
עוקץ / טסטמי
מפגש עיון ביום 24 באפריל 2018

קיצור שבוע העבודה במשק



miki@seanet.co.il ©
052-2603524

1

הסכם קיבוצי מרץ 2017



2

הודעות לפי חוק הסכמים קיבוציים,
התשי"ז-1957

הסכמים כלליים שהוגשו לרישום עד 31.5.2017
המספרים בהודעות מציינים פרטים אלה:

1. מספר הרישום.
2. תאריך החתימה.
3. הצדדים.
4. ענף.
5. היקף.
6. נושאים.
7. תאריך הגשה.
8. תקופת תוקפה.

1. 7019/2017
2. 29.5.2017
3. נשיאות הארגונים העסקיים, הסתדרות החרושה
4. כלל הענפים
5. כלל העובדים במגזר הפרטי
6. קיצור שעות עבודה בשעה ובסך הכל 42 שעות
7. 5.4.2017
8. לתקופה בלתי מוגבלת - 29.5.2017

3

הודעה על כוונה למתן צו הרחבה
לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 26 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מודיע על כוונתי לתת צו לפי סעיף 25 לחוק, המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום ב' בניסן התשע"ז (29 במרס 2017) שמשפר בפנקס ההסכמים הקיבוציים 2017/2019, בין נשיאות הארגונים העסקיים, לבין הסדרות העובדים הכללית החדשה. נושא ההסכם הוא קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות.

ג' בתמוז התשע"ז (27 ביוני 2017) **ג.צ.מ.א.ר.כ.ר.**
(חמ 107-3-27)

חיים כץ

שר העבודה והשירותים החברתיים
ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התש"ל"ד, עמ' 223.
רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל; התאחדות בוני הארץ; התאחדות האיכרים בישראל; איגוד הנפקים בישראל; התאחדות הברות לביטוח חיים בע"מ; התאחדות תעשייני היהלומים בישראל; התאחדות המלונות בישראל; האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל; התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל; להב – לשכת ארגוני העצמאיים בישראל; ארגון הברות לאספקת משאבי אנוש בישראל; התאחדות ענף הקולטע בישראל וכן איגוד לשכות המסחר תל אביב.

4

צו הרחבה מרץ 2018



5

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

1. המצב המשפטי ערב צו הרחבה

- ❖ תקן יומי (חול; לילה; ערב מנוחה שבועית)
- ❖ תקן שבועי (שבוע עבודה "מלא"/"מקוצר")
- ❖ תקן חודשי (לחישוב ש"ע לעובד במשכורת)
- ❖ תקרות העסקה (יומית; שבועית (יום/לילה) וחדשית)
- ❖ היקף הזכות הניהולית



6

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

2. הבסיס המשפטי של צו הרחבה

❖ הסכם קיבוצי כללי 7019/2017 שנערך ביום 29 במרץ 2017 בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה



❖ בדיקת מילוי שני תנאי הסף לתוקף ההסכם הקיבוצי (סעיף 6.5)

7

עבודת לילה-תקרת העסקה

22. (א) מפעל שעובדים בו במשמורת, לא יעברו בו עובדי כעבודת לילה יותר משבוע אחד בתוך שלושה שבועות.
(ב) ביטויים 1991, 1992 ו-1993 יראו כאילו בסעיף קטן (א) במקום "מסכות אחד" נאמר "משני שבועות".

מבחן לילה
החוק מס' 77
הנ"ל-1991
החוק מס' 77
הנ"ל-1991

היקון סעיף 22 3. בסעיף 22 לחוק העיקרי -
(1) בסעיף קטן (א), במקום "בתוך שלושה שבועות" יבוא "בתוך שבועיים";
(2) סעיף קטן (ב) - בטל



8

עבודת לילה-הסכם קיבוצי

שינוי הסדר עבודת לילה	
4.1	תורר עובדי לילה בהיקף מצטבר של 7 ימים בתוך תקופה של שבועיים (14 יום).
4.2	מוסכם כי יותרו היקפי בשעות נוספות כדלקמן:
4.2.1	מסכת שעות העבודה הכוללת המותרת ביום עבודה תהא 12 שעות.
4.2.2	מסכת השעות הנוספות השבועיות המותרת בשבוע עבודה רגיל תהא 16 שעות נוספות.
4.2.3	מסכת השעות הנוספות השבועיות המותרת בשבוע עבודה בו מבוטעת עבודת לילה תהא הרש השעות שבין מספרת לילה לבין 12 שעות, במסגרת 5 ימי עבודה בשבוע.

עבודת לילה-צו הרחבה

שעות נוספות מותרות ליום

- אורך יום עבודה לפי סעיפים 2, 4 או 5 לחוק, כולל שעות נוספות לא יעלה על 12 שעות.
- (א) בשבוע עבודה לא יורעק עובד מעל 16 שעות נוספות; (ב) עובד עובד בעבודת לילה לפי תוראות סעיפים 22 או 23. אורך שבוע עבודה לא יעלה על 68 שעות, כולל שעות נוספות.

9

תקרת העסקה בשבוע עבודת לילה (עד 3/18)

א	ב	ג	ד	ה	ו
10	10	10	10	10	-
(3)	(3)	(3)	(3)	(3)	



תקרת שעות נוספות שבועית:
15 שעות נוספות (50 ש"ע)

תקרת העסקה בשבוע עבודת לילה (ה"ק)

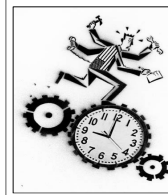
א	ב	ג	ד	ה	ו
12	12	12	12	12	-
(5)	(5)	(5)	(5)	(5)	



תקרת שעות נוספות שבועית:
25 שעות נוספות (60 ש"ע)

תקרת העסקה בשבוע עבודת לילה (מ-3/18)

א	ב	ג	ד	ה	ו
12	12	12	12	10	-
(5)	(5)	(5)	(5)	(3)	



תקרת שעות נוספות שבועית:
23 שעות נוספות (58 ש"ע)

תקרת העסקה בשבוע עבודת לילה (מ-3/18)

מוצ"ש	א	ב	ג	ד	ה
8	10	10	10	10	10
(1)	(3)	(3)	(3)	(3)	(3)

תקרת שעות נוספות שבועית:
16 שעות נוספות (58 ש"ע)



13

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)


3. מעמד משפטי
❖ **סעיף 30(א) לחוק הסכמים קיבוציים**
"ניתן צו הרחבה, יהיו הוראות ההסכם הקיבוצי שהורחבו בצו חלות על כל העובדים והמעסיקים שעליהם חל הצו, ויראו אותן כחלק מחוזה עבודה שבין אותם עובדים לאותם מעסיקים."



14

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

4. היקף תחולה
❖ תחולה כללית (מבוא לצו הרחבה)
❖ תחולה על עובדים המועסקים בין 42-43 שעות עבודה שבועיות (סעיף 2.7)
❖ אי-שינוי בתנאי העסקת עובדים המועסקים עד 42 שעות עבודה (סעיף 2.10) - האומנם?
❖ אי-תחולה על עובדים המוחרגים מחוק שעות עבודה (שכר כולל/גלובאלי) (סעיף 2.12) - בחינת השלכות (לרבות: שכר שעות)



15

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

❖ **סעיף 2.10 לצו ההרחבה**

□ "הפחתת שעת העבודה לפי צו זה לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או לשינויים בתנאי העבודה של



העובדים המועסקים

לפני תחילת צו זה 42

שעות או פחות."

✓ (הסדר דומה נכלל

בצו הרחבה 2000)

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

❖ **סעיף 20 לחוק עבודת הנוער**



□ "(א) לא יועסק נער יותר מ-8

שעות עבודה ליום ו-40 שעות עבודה לשבוע.

□ (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום

עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות

עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות

עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועסק

צעיר עד 9 שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע

העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה."

היקף משרה בהעסקה חלקית (מ-4/18)

א	ב	ג	ד	ה	ו
6	6	6	6	6	-



שינוי בהיקף משרה?

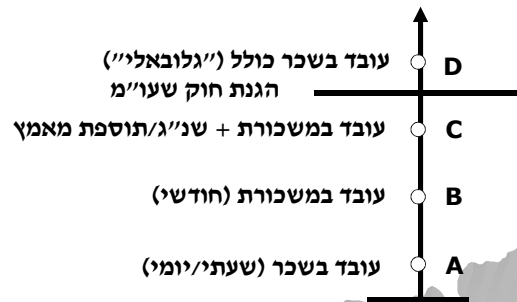
$$30/43 < 30/42$$

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

- ❖ **סעיף 2.10 לצו הרחבה**
- "למען הסר ספק, הוראות סעיף 2 לא יחולו על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, אינו חל עליו מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק האמור."
- (סעיף 2.12)
- ✓ (הסדר דומה נכלל בצו הרחבה 2000)



צורות שכר עבודה



שכר כולל ("גלובאלי")

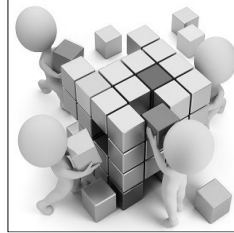
- ◆ עובד בשכר כולל **בדין** אינו מוגן על-ידי חוק שעות עבודה ומנוחה בלבד!
- ◆ **סוגי עובדים רלוונטיים:**
- (1) מנהלי עובדים (נושאי משרה)
- (2) תפקידים הדורשים אמון אישי מיוחד
- (3) העדר יכולת פיקוח מצד המעביד
- (4) שונות (כגון: כוחות ביטחון וצוותי ים ואוויר)



צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

5. הסדר מינימום (סעיף 2.9 לצו ההרחבה)

❖ "אין בהוראות צו זה כדי לגרוע מהוראות הסדרים מטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנוהגים ערב חתימת צו זה."



צו הרחבה בענף הבניין (10/15)

1. ששת העבודה
 8. שבוע העבודה
 שבוע העבודה בענף הבניין יהיה בן 42 שעות.
 שבוע העבודה יהיה בן המישה או שישה ימים בשבוע. במקובל במקום העבודה שיהיה חמישה ימים או ששה ימים ושניים בשעות העבודה.
 9. עובדים ושניים בשעות העבודה
 ככל ששבוע העבודה במגזר העסקי יקטן או יגדל בעתיד בעקבות חקיקה או צו הרחבה כלליים החלים על כל עובדי המגזר העסקי, יקטן או יגדל שבוע העבודה, בהתאמה. כך שבשבוע העבודה של עובד ועובר שיפורים לפי הצו יהיה קצר בשעה אחת משבוע העבודה במגזר העסקי.
 לדוגמה – נכון לחתימת צו זה, שבוע העבודה במשק הוא בן 43 שעות. היה המשק יעבור לעבוד 42 שעות שבועיות, יעבור העובדים שעליהם חל צו זה לעבוד 41 שעות שבועיות.



הודעה על מונה למתן צו הרחבה

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
 בתוקף סמכותי לפי סעיף 26 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מודיע על כוונתי לתת צו לפי סעיף 25 לחוק, המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום י' בניסן התשע"ח (26 במרס 2018) עמספרו 7019/2018 שבין האחודות בנוי הארץ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי הבניין והעץ.
 ענייני של ההסכם הנזכר שיעודי ההפשות לביטוח פנסיוני חלק קיצור שבוע העבודה מתחת ל-42 שעות.
 כ"ד בניסן התשע"ח (9 באפריל 2018)
 (חמ 107-3-27)
 חיים כץ
 שר העבודה והרווחה
 והשירותים החברתיים
 י"ח התש"י, עמ' 65: התשל"ה, עמ' 223.

צו הרחבה בענף החקלאות

פרק 3 - סדרי העבודה

15. הפחתת שעות עבודה שבועיות
 (א) כל העובדים בענפי החקלאות והאריזה עובדים 43 שעות בשבוע.
 שבר השעה יחושב על בסיס 186 שעות לחדש עבודה.
 (ב) בימים א' עד ד' של השבוע יעבדו העובדים 38 שעות.
 (ג) בימי שישי והשבתה 3 שעות כיום עבודה ויגדל ללא הפוגה בשכר היום.
 (ד) במקומות עבודה שעובדו עובדי המישה ימים משובע, יעבדו העובדים 43 שעות באותו שבוע.
 (ה) זמני הארוחת ימישיכו לחיות כפי שהיה נהוג עד כה.
 (ו) לפעם אחת בשבוע, כל האמור לעיל אינו חל על שעות העבודה בשלושת החדשים יולי, אוגוסט וספטמבר שלגביהם חלות חוראות שעות עבודה בקיץ.
 (ז) העובדים בגרמנות: סבלות, הרקבת ברוס וקטיף יקבלו תשלום נוסף על שבר תמורתם בשיעור שבר של ארבע שעות רגילות בסוף כל שבוע ובעבור אותו שבוע.
 (ח) העובדות יום האריזה על בסיס קבלי יקבלו תשלום נוסף על שבר תמורתם בשיעור שבר של חמש שעות רגילות בסוף כל שבוע ובעבור אותו שבוע.
16. שעות העבודה בקיץ
 (א) בכל ימות השבוע (א' עד ד') - 7 (שבע) שעות מלאות.
 (ב) בימי שישי בשבוע - 5 (חמש) שעות מלאות.
 (ג) בערבי החגים (שניים חלים ביום שישי) 6 (שש) שעות מלאות.
 (ד) יעבדו העובד בחודשים היולי מעל 7 (שבע) שעות במסגרת יום עבודה של 8 שעות לא יקבל ביום השעה השמינית נגדול עבודה כשעה נוספת, אלא כשעה רגילה ובמי שישי לא יקבל ביום השעה השמינית נגדול עבודה כשעה נוספת, אלא כשעה רגילה.
 (ה) שעות העבודה בקיץ כאמור לעיל חלות על כל העובדים בענפי החקלאות המועסקים במשמרת ראשונה.
 (ו) במקומות עבודה שבהם נהגים לחתול את שעות הקיץ לפני ה- 1 ביולי, רשאים חודאות אלה (סעיף 16).
 (ז) במקומות עבודה שבהם נהגים לחתול את שעות הקיץ לפני ה- 1 ביולי, רשאים להמשיך בנוהג זה גם השנה ובכבוד שתקופת תחילת שלישה חודשים מלאים.

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

6. מועד תחולה

❖ "תחילתו של צו זה ב-1 בחודש שלאחר מועד פרסומו." (המבוא לצו הרחבה)

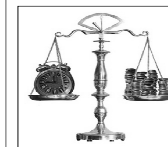
❖ מאחר וצו הרחבה פורסם ביום 19 במרץ 2018, הוא נכנס לתוקף ביום 1 באפריל 2018 (קרי: החל ממשכורת חודש אפריל 2018 ואילך).



צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

7. תנאי מפסיק

❖ "נקבע בחוק שבוע עבודה מקוצר המבוסס על סוף שבוע ארוך (ימי א' חופשיים) - יפקע תוקפו של צו זה." (המבוא לצו הרחבה)



❖ בכך צו הרחבה מאמץ את ההסדר המעוגן בסעיף 3.3 להסכם הקיבוצי בעיקרו (ללא הכללת החלופה הקיבוצית).

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

10. תקן שבועי (סעיף 2.1)

❖ "היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, בלא הפחתת שכר."



□ התקן השבועי החוקי נותר ללא שינוי פורמאלי (45 ש"ע).

□ סעיף 3 לצו הרחבה 2000 (הקובע תקן שבועי של 43 ש"ע) לא בוטל באופן ישיר.

□ "שבוע עבודה" - בהתאם ליום המנוחה השבועית (סעיף 7(ב) לחוק שעו"מ).

31

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

10. תקן שבועי (סעיף 2.1)

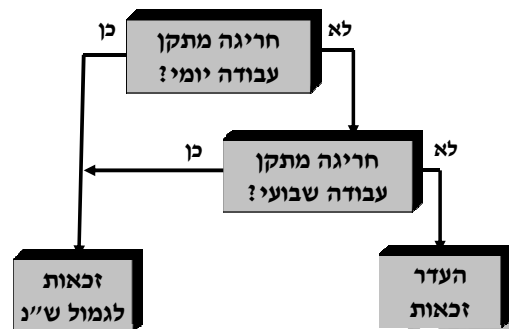
□ חובת הטמעת השינוי במונה שבועי לחישוב ולזיהוי שעות נוספות (קרי: עד 42 שעות עבודה רגילות במהלך



שבוע העבודה (לרבות: בימי מנוחה שבועית (סך מקדמי שכר)).

32

חישוב גמול ש"נ כדין



33

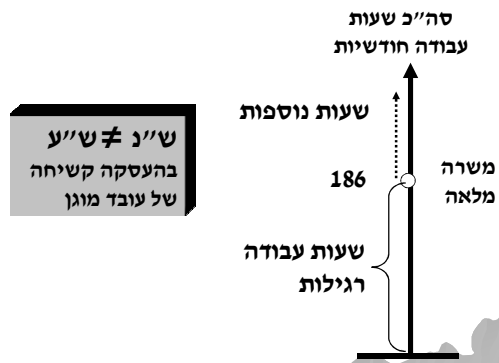
חישוב גמול שעות נוספות

- תשלום גמול ש"ג מעיד על כך שהעובד מוגן על-ידי חוק שעות עבודה ומנוחה.
- חישוב גמול ש"ג ייעשה בהתאם לחריגה מתקן יומי או לחריגה מתקן שבועי.
- (עע 188/06 בוג'ץ נ' קל בניין בע"מ, מיום 28.11.10)



34

מונה קיזוז פסול



35

מונה שבועי לחישוב גמול ש"ג (א)



ה	ד	ג	ב	א
9	9	9	9	9

תקן יומי = 9 ש"ע

חריגה יומית = 0 ש"ג

חריגה שבועית = 2 ש"ג (עד 4/18)

חריגה שבועית = 3 ש"ג (מ-4/18)

36

מונה שבועי לחישוב גמול ש"נ (ב)



ה	ד	ג	ב	א
9	מחלה	9	9	9

תקן יומי = 9 ש"ע
 חריגה יומית = 0 ש"נ
 חריגה שבועית = 0 (דמי מחלה כדין)
 חריגה שבועית = 3 ש"נ (תשלום מחלה)

37

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

11. עבודה ב-"יום הפנוי"

❖ עבודה ביום הפנוי במתכונת העסקה של 5 ימי עבודה בשבוע (שאינו יום המנוחה השבועית) תזכה, ככלל, בגמול ש"נ החל מש"ע הרגילה ה-43 ואילך (אלא אם כן, קיים הסדר מטיב (כגון: בצו ההרחבה בענף החקלאות).



38

מונה שבועי לחישוב גמול ש"נ (ג)



ו	ה	ד	ג	ב	א
5	8	8	8	8	8

תקן יומי = 8/7 ש"ע
 חריגה יומית = 0 ש"נ
 חריגה שבועית = 2 ש"נ (עד 4/18)
 חריגה שבועית = 3 ש"נ (מ-4/18)

39

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

12. "בלא הפחתה בשכר" (סעיף 2.1)

❖ **חלופות אפשריות למונח "שכר":**



- (א) שכר יסוד שעתי
- (ב) שכר יסוד חודשי
- (ג) שכר חודשי כולל
- (שכר יסוד+גמול ש"נ)

❖ **תיבה זהה נכללה גם בצו הרחבה 2000.**

40

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

12. "בלא הפחתה בשכר" (סעיף 2.1)

❖ **תיבה זו יוצרת בעיה פרשנית לאור קיומה של עמדה מחמירה המחייבת מתן פיצוי לעובד בשכר שעתי קיים שימשיך להיות מועסק במשרה מלאה (וזאת על מנת להבטיח ששכר היסוד בגין 43 ש"ע רגילות במונחי 3/18 לא יפחת משכר היסוד בגין 42 ש"ע רגילות במונחי 4/18 ואילך) (להלן: העמדה המחמירה).**

41

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

12. "בלא הפחתה בשכר" (סעיף 2.1)

❖ **על-פי העמדה המחמירה, בגין כל השלמת תקן שבועי (קרי: 42 ש"ע), הכרח לשלם פיצוי של 1 ש"ע 100% (וזאת על מנת למנוע הפחתה בשכר היסוד בגין משרה מלאה)!**

❖ **העמדה המחמירה מבוססת על החלופה הפרשנית השנייה והיא מוגבלת אך ורק למקרה של עובד קיים בשכר שעתי בכל שבוע עבודה בו ישלים את התקן השבועי.**

42

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

13. "היום המקוצר" (הכלל)

❖ "קיצור שבוע עבודה יבוצע על-ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן - היום המקוצר)".
(סעיף 2.2)



❖ "היום המקוצר ייקבע בהתאם לצורכי העבודה, ולמקובל במפעל, וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצורכי העובדים". (סעיף 2.3)

43

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

13. "היום המקוצר" (הכלל)

❖ "כאשר צורכי העבודה מחייבים זאת, רשאי המעסיק לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר בשבוע ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע,



וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצורכי העובדים".
(סעיף 2.4)

44

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

13. "היום המקוצר" (הכלל)

- טווח היום המקוצר: 7-8 שעות עבודה
- הגבלות לזכות הניהולית: צורכי העבודה; נוהג ארגוני; בקשות/צורכי העובדים
- העדר דרישה להאחדה: האפשרות לקביעת יום מקוצר ארגוני/ענפי/מחלקתי/אישי
- זכות מעסיק להחלפת היום המקוצר (חד-פעמית; בקביעות)
- ערב מנוחה שבוועית כיום מקוצר (6 י"ע)

45

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

13. "היום המקוצר" (הכלל)



- יום מקוצר בשבוע עבודת לילה
- קיצור שעה מסיום יום העבודה בלבד (או שניתן גם מתחילתו)?
- הסדרי הסעות
- עובדי קבלן
- קיצור אחיד של התקן היומי (8.4 ש"ע) - בדיקת החשיפה הארגונית

46

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

14. יישומי "היום המקוצר"



- גמול שעות נוספות (סעיף 2.5)
- "למען הסר ספק, היה והעובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ובהתאם להוראות הדין, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת."

47

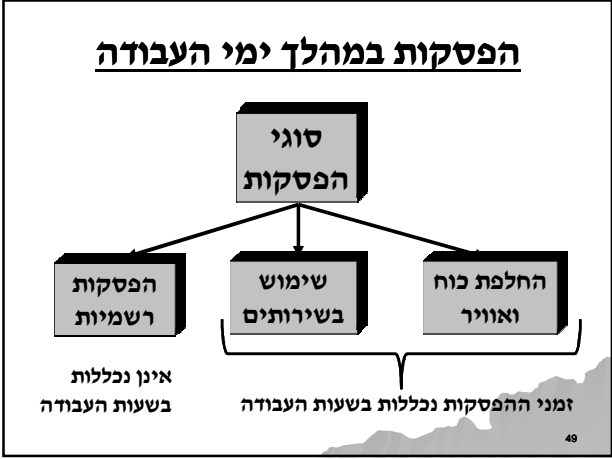
צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

14. יישומי "היום המקוצר"



- תקרת העסקה יומית
- ערב חג
- עבודת לילה
- שעות חוסר
- תחליפי שכר
- הסדר חסימה
- שעת הורה/מילואים
- הפסקה/פיצול יומי

48



צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

1.5. עבודת משמרות (החריג)

❖ "במקומות עבודה שבהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצורכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על-פי הסכם זה." (סעיף 2.6)



50

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

1.5. עבודת משמרות (החריג)

- בעבודת משמרות אין חובה לקבוע יום עבודה מקוצר!
- חריג זה אינו כפוף במפורש לחובת התחשבות "בבקשות ובצורכי העובדים" (הקבועה בסעיף 2.3)



51

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

15. עבודת משמרות (החריג)



- חלופות מעסיק בעב' משמרות:
- (1) הותרת מבנה המשמרות הקיים ללא כל שינוי (בכפוף להטמעת מונה שבועי לחישוב גמול ש"נ).
- (2) קיצור אחיד של התקן היומי (מתאים בעיקר לשבוע עבודה של 5 י"ע).
- (2) אימוץ רצוני של הכלל בדבר יום מקוצר.

52

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

16. תקן חודשי



- ❖ "בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה." (סעיף 2.8)
- המונח "יחושב" מלמד שתחולת הסדר זה מוגבלת אך ורק לעובדים במשכורת חודשית (וזאת להבדיל מעובדים בשכר שעתי ששכרם השעתי מוסכם ולא מחושב).

53

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

16. תקן חודשי



- התקן החודשי אינו רלוונטי ככלל לצורך חישוב גמול שעות נוספות!
- תקן חודשי של 182 ש"ע אינו זהה לתקן חודשי קלנדארי.
- המרת שעת עבודה שבועית לארבע שעות חודשיות הינה שרירותית ביסודה (בדומה להמרת שעתיים שבועיות בעשר שעות חודשיות מכוח צו הרחבה 2000).

54

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

17. תעריף שכר שעותי

❖ **כללי**



לתעריף שכר שעותי השפעה ישירה על יישומי שכר רבים נוספים (לרבות: עדכון מקדמי שכר ש"נ ומנוחה שבועית ועליית תעריפים יומיים של תחליפי שכר)!

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

17. תעריף שכר שעותי

❖ **עובד בגיר**



□ **במשכורת חודשית ומשרה מלאה**

$$X/186 < X/182$$

□ **כנ"ל + שנ"ג/תוספת מאמץ**

תשלום שנ"ג יהווה תחליף לגמול ש"נ בעד היקף קטן יותר של ש"נ (עקב עליית מקדמי ש"נ 150%/125%).

משרד הכלכלה והתעשייה
תחום: תעשייה

24.6.16

תחום: המיזם אגס-פרידו רוקים השעות העוסקות בתעשייה המבוגר על העריף ע"י חלק קצתות העוסקות

יו לרשו את הקבע במקום (X) לסימבט לרפיק רבנב השכר, השיח-1958 למיין פרוד מנלוש השכר של השימטום מנבו לכבר ררריל לרבות מנל שעות עוסקות הנעוהה שבעות באופן רבא.

מקום זו סימס עם הערבר על השלום שעות עוסקות בוסדר סולל נלבכלל, הרמנול עבר השעות העוסקות מוסבי בלוש עשור נפרת נשכר הוסדר, און לראת עכרה או הרת ככן ענדהש אל מורטיום מספר השעות העוסקות וסיכן. ורר נהאר, שלעבר נשה עוסקות מנפיק שעות עבודת, וררר נספרי לעבר רררר עוסקות בו מפורטת השעות העוסקות או ענדה רר ררר רררר מנררר ברררר עננה באפוד.

רברר רר על הרמנול עבר השעות העוסקות, נב בהסדר כולל, לכסות את השעות העוסקות שבענש נשעל.

רברר רר במקרה עבר מנסיק אל עמד בארר התנאים האמורים, הרבכף הרעבה לררר ברלוש השכר את מספר השעות העוסקות, את ערר באררררר ואת הנכול השעולל עברו.

הרררר ור רררל על כל ריקו טררר נררר בו הרררר הרררר של מננה העררררר.

מיכאל אונלן
רררר הררררר

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

17. תעריף שכר שעתי



❖ **עובד בגיר**

□ **במשכורת חודשית ומשרה חלקית**

התעריף השעתי אמור לעלות כאשר סידור העבודה השבועי נשאר ללא שינוי (עקב הגדלת היקף המשרה).

□ **בשכר שעתי (מעל לשכר המינימום)**

במשרה מלאה/חלקית - ללא כל שינוי (לרבות: על-פי הגישה המחמירה).

58

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

17. תעריף שכר שעתי

❖ **עובד קטין**

□ **במשכורת/בשכר במשרה מלאה/חלקית**



ללא כל שינוי!

$$X/182 < X/173$$

(לאור תקנה 5א. לתקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים), תשמ"ח-1987)

59

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

18. שכר מינימום חודשי



❖ **עובד בגיר**

ללא כל שינוי (קרי: 5,300 ₪) במונחי משרה מלאה (בכפוף לתקנה 1 לתקנות שכר מינימום (הוראות משלימות לעניין חישוב שכר מינימום יומי), תשנ"ט-1998).

❖ **עובד קטין**

ללא כל שינוי (לאור תקנות 4 ו-5א. לתקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים), תשמ"ח-1987).

60

תקנות שכר מינימום

תקנות שכר מינימום (הוראות משלימות לענין חישוב שכר מינימום יומי),
תשנ"ט-1998

בתוקף סמכותי לפי סעיף 118(ג) לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם ארגון עובדים שנים חברי נגנים רוב העובדים המאורגנים במדינה ועם ארגוני מעבידים יזמים ותגנים ברוב ובאישור תנתי העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנה אלה:

1. על אף האמור בסעיף 1 לחוק, לא יפחת שכר המינימום היומי מהשכר שהיה משולם לאותו עובד, אילו חשב על בסיס שכר המינימום לשנה כאמור בסעיף 1 לחוק.

2. תחילתן של תקנות אלה ב-1 בתודש שלאחר יום פרסומן.

י' בכסלו תשנ"ט (29 בנובמבר 1998) אליהו ישי
שר התעודה והרווחה

61

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



19. שכר מינימום שעת

- ❖ **עמדת ההסתדרות**
- ❖ **חובת עדכון החל מ- 4/18!**
- ✓ **5,300 / 182 ש"ע = 29.12 ₪**
- ❖ **נימוקי ההסתדרות:**

1) הזכות לשכר מינימום מוקנית לכל עובד בגיר "המועסק במשרה מלאה **כנהוג** במקום עבודתו" (סעיף 2 לחוק שכר המינימום).

62

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



19. שכר מינימום שעת

- ❖ **נימוקי ההסתדרות:**
- ✓ **מכאן, ככל שבמקום העבודה נהוג תקן חודשי מטיב (הקטן מ-186 ש"ע), שכר המינימום השעתי יחושב בהתאם.**
- ✓ **לנימוק זה ניתן למצוא תמיכה במסגרת ע"ע 664/08 עבאסי נ' חברת חשמל (נפסק על-ידי בית הדין הארצי לעבודה ביום 21.2.2010).**

63

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



19. שכר מינימום שעותי

❖ **נימוקי ההסתדרות:**

(2) אימוץ עמדת המעסיקים יחייב

הכרה בשכר מינימום שעותי שונה לעובד במשכורת חודשית (29.12 נח) לעומת עובד בשכר שעותי (28.49 נח) (לאור סעיף 2.8).

(3) עמדת המעסיקים מחייבת, הלכה למעשה, הבחנה בין שכר מינימום שעותי לעובד בשכר שעותי במשרה מלאה לבין עובד בשכר שעותי במשרה חלקית (על-פי העמדה המחמירה).

64

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



19. שכר מינימום שעותי

❖ **עמדת המעסיקים**

נותר ללא כל שינוי!

❖ **נימוקי המעסיקים:**

(1) אי-שינוי הגדרת המונח "שכר מינימום לשעה" בסעיף 1 לחוק שכר המינימום ("החלק ה-186 של שכר המינימום").

(2) העדר עדכון מפורש על כך במסגרת ההסכם הקיבוצי שבבסיס צו ההרחבה.

65

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



19. שכר מינימום שעותי

❖ **נוער עובד**

ללא כל שינוי!

✓ **תקנה 5א לתקנות שכר מינימום**

(נוער עובד וחניכים), תשמ"ח-1987

"שכר מינימום לשעה שישולם לנוער עובד או לחניך, יהיה החלק ה-173 של שכר המינימום החודשי החל עליו..."

✓ **$X/182 < X/173$**

66

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



20. היקף משרה

❖ **עובד במשכורת**

הבחנה בין שתי חלופות:

א- **שימור היקף המשרה הקודם - על-ידי צמצום בהתאם של סידור העבודה השבועי.**

ב- **שימור סידור העבודה הקודם - יחייב את הגדלת היקף המשרה והמשכורת החודשית בהתאם (בכפוף לפרשנות סעיף 2.10).**

67

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



20. היקף משרה

□ **דוגמא:**

עובד במשכורת (₪ 5,000) הועסק בהיקף משרה של 50% עד 3/18 (21.50 ש"ע שבועיות).

✓ **חלופה א' - הפחתת חצי שעת עבודה בשבוע (לשימור היקף המשרה והמשכורת החודשית).**

✓ **חלופה ב' - הותרת סידור העבודה הקודם ללא שינוי (21.50 ש"ע שבועיות) תחייב, ככל הנראה, הגדלה בהתאם של היקף המשרה (21.50/42 = 51.19%) והמשכורת החודשית (₪ 5,119).**

68

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



20. היקף משרה

✓ **תעריף שעתי התחלתי**

$53.76 = 93 \text{ ש"ע} / 5,000 \text{ ₪}$

✓ **תעריף שעתי בחלופה א'**

$54.95 = 91 \text{ ש"ע} / 5,000 \text{ ₪}$

✓ **תעריף שעתי בחלופה ב'**

$54.94 = 93.17 \text{ ש"ע} / 5,119 \text{ ₪}$

$(182 \text{ ש"ע} * 51.19\% = 93.17 \text{ ש"ע})$

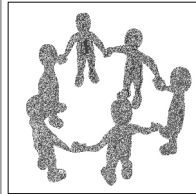
69

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

20. היקף משרה

❖ עובד בשכר

צפוי לעלות מאחר ויחושב על-פי בסיס של 42 שעות עבודה שבועיות בלבד (בכפוף לפרשנות סעיף 2.10).



70

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

21. שכר פנסיוני מבוטח

❖ עובד במשכורת

לכל הפחות, לא יקטן (וייתכן שאף יגדל, ככל ששכר היסוד יעלה).

❖ עובד בשכר

יקטן לעובד המועסק במשרה מלאה (לאור הפחתת שכר היסוד, אלא אם כן תתקבל לבסוף העמדה המחמירה).



71

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

22. השלמת פיצויי פיטורים

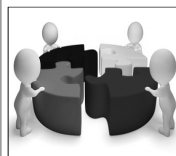
❖ עובד במשכורת

ללא שינוי (מלבד למקרה בו היקף המשרה החלקי יגדל).

❖ עובד בשכר

היקף המשרה הממוצע צפוי לעלות, מצד אחד, אך המשכורת הקובעת תפחת, מצד שני (שכר ש"ע * 182 ש"ע בלבד).

✓ (ראה: ע"ע 16-03-44824 מיום 4.6.17)



72

חישוב פיצויי פיטורים

פיצויי פיטורים = ותק X משכורת X היקף משרה פיצורים כולל קובעת ממוצע

♦ **היקף משרה ממוצע = שעות עבודה רגילות (כולל: שעות עודפות ושעות רגילות בימי מנוחה שבועית + שעות תחליפי שכר)**

73

תקנות פיצויי פיטורים

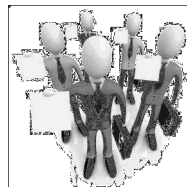
"עבודה חלקית"
7. עובד מעבודה מלאה לעבודה חלקית או מעבודה חלקית לעבודה מלאה, יחושב שכרו האחרון לגבי כל אחת מתקופות העבודה לפי שכרו ערב פיטוריו באופן יחסי למידת החלקיות של עבודתו.

...
שכר קבלי
9. היה שכר עבודתו של עובד כולו או מקצתו משתלם בעד ביצוע עבודה מסוימת או בחלק מהפדיון או שהיה עיקר שכר עבודתו לפי כמות התוצרת, יראו כשכרו האחרון ביחס לשכר כאמור את השכר הממוצע של שנים עשר החדשים שקדמו לפיטורים.

74

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

23. שכר לקרן השתלמות



❖ **עובד במשכורת**
לכל הפחות, לא יקטן (וייתכן שאף יגדל, ככל ששכר היסוד יעלה).

❖ **עובד בשכר**
יקטן לעובד המועסק במשרה מלאה (לאור הפחתת שכר היסוד, אלא אם כן תתקבל לבסוף העמדה המחמירה).

75

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



24. ימי חופשה ומחלה

- ❖ **יתרות (נכון לתום 3/18)**
- ❑ **ימי חופשה/מחלה - ללא כל שינוי.**
- ❑ **שעות חופשה/מחלה - תותאמנה**
- לתקן השבועי החדש (קרי: חלקי 43 ובמכפלת 42 במונחי משרה מלאה) (סעיף 2.11).**
- ❖ **צבירות (מ-4/18 ואילך)**
- ❑ **ימי חופשה/מחלה - ללא כל שינוי.**
- ❑ **שעות חופשה/מחלה - בהתאמה לתקן השבועי החדש.**

76

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



25. גילוי נאות לעובדי הארגון

- ❖ **עובד חדש**
- חובת עדכון נתוני אורך יום עבודה רגיל ואורך שבוע עבודה רגיל בערכת הקליטה (לרבות: היום המקוצר) (סעיף 7 לטופס 1).**
- ❖ **עובד קיים**
- מסירת הודעה המפרטת את עיקרי השלכות צו ההרחבה (טופס 3/איגרת מידע כללית).**

77

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



26. צוות ההיגוי

- ❖ **"מוקם בזאת צוות היגוי הכולל נציג אחד של כל צד (להלן ייקרא: 'צוות ההיגוי') אשר ידון ויכריע בחילוקי דעות שיתעוררו בין הצדדים בתהליך יישומו ופרשנותו של הסכם זה, והכרעותיו יחייבו את כל הנוגעים בדבר." (סעיף 5.1 לה"ק).**

78

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

27. חובת שיתוף פעולה

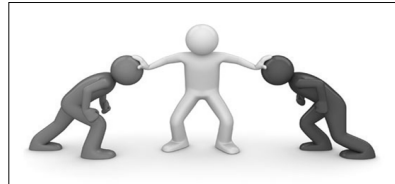
❖ "הצדדים יפעלו בשקידה ובכוחות משותפים לשם החלת הוראות הסכם קיבוצי זה על כלל העובדים והמעסיקים במשק. ככל שלצורך כך יידרשו פעולות נוספות מעבר לאישור שר העבודה לפי סעיף 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה ולהוצאת צו הרחבה כאמור, לרבות תיקוני חקיקה ראשית או משנית, יפעלו הצדדים יחדיו לקידום ביצוע הפעולות הנדרשות כאמור." (סעיף 6.4 לה"ק)

79

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

28. עמדת משרד העבודה

❖ בשלב זה, טרם פורסמה עמדת משרד העבודה בנוגע למחלוקות המהותיות שנתגלו ביחס ליישומי צו הרחבה.



80

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

29. השלכות פסיקה עתידית

❖ פסיקה עתידית שתכריע במחלוקות המהותיות בנוגע ליישומי צו הרחבה אמורה לחול למפרע מחודש אפריל 2018 ואילך (לרבות):
בכל הנוגע לחובת מעסיק לתשלום הפרשי שכר וזכויות סוציאליות או פנסיוניות, כפועל יוצא מכך).



81

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



30. דגשי היערכות ארגונית

א- סידורי עבודה

התאמת סידורי העבודה להסדרי צו ההרחבה (לרבות): קביעת יום מקוצר, במידת הצורך).

ב- מערכת הנוכחות

הטמעת יישומי צו ההרחבה במאפייני הסכמי הנוכחות השונים (במיוחד: נתוני תקן יומי/שבועי).

82

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)



30. דגשי היערכות ארגונית

ג- מערכת השכר

הטמעת יישומי צו ההרחבה במאפייני מערכת הנוכחות (במיוחד: תעריף שעתי לעובדים במשכורת).

ד- גילוי נאות

עדכון נתוני תקן יומי ושבועי במסגרת טופסי 1 וחוזי עבודה אישיים לעובדים חדשים ומסירת טופסי 3 לעובדים קיימים.

83



- סוף -

miki@seanet.co.il

052-2603524

©

84