

מתווה ההרצאה:



- (1) עדכוני חרבות ברזל
- (2) שיפוי מעסיקים-מילואים
- (3) ימי היעדרות 2024
- (4) "תרומת" יום הבראה
- (5) אכיפה מנהלית 2023
- (6) חידושי פסיקה

2

מכללת טסטמי

מפגש עיון ביום 24 ביולי 2024

עדכונים בדיני עבודה



miki@seanet.co.il



052-2603524

1

"עסקת חבילה" במשק

ממשלה

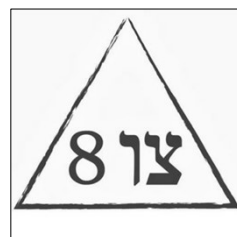
הטבות
למשרתי
מילואים

עובדים

מעסיקים

4

משרתי מילואים



miki@seanet.co.il



052-2603524

3

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

❖ צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי מילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל) (06.03.2024)



❖ הסכם קיבוצי כללי 7004/2024 - הטבות למשרתי/ות מילואים (04.02.2024)

6

עסקת חבילה- הטבות למשרתי מילואים

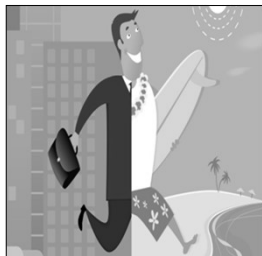
❖ ממשלה - תקנות הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים (הוראת שעה- חרבות ברזל) (01.05.2024)

❖ מעסיקים - צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם (חרבות ברזל) (06.03.2024)

❖ עובדים - חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024 (18.03.2024)

5

הפחתת דמי הבראה 2024



miki@seanet.co.il

052-2603524



8

עסקת חבילה- הטבות למשרתי מילואים

❖ **עובדים - חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024 (18.03.2024)**

✓ **הנחיות רשות המסים בישראל ליישום החוק (14.04.2024)**



7

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

1) **בחינת היקף תחולת החוק**

ח- עובד המקבל הסדר הבראה בפועל

ט- עובד ששכרו חודשי/שעתי כולל דמי הבראה

י- "פרילאנס" / חברי קיבוץ / "נושאי משרה"

הגדרת "עובד" (סעיף 1)

"עובד שזכאי לפי הסכם או נוהג לדמי הבראה בשנת 2024, למעט עובד המועסק על-ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד."

10

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

1) **בחינת היקף תחולת החוק**

א- משרתי מילואים / חיילים

ב- בני נוער / גמלאים

ג- עובדים זרים / פלשתינאיים

ד- מעסיק משני

ה- משק בית / סיעוד

ו- עובד בתקופת חל"ת

ז- עובד שטרם השלים שנת עבודה ראשונה

9

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

3) **דמי הבראה בשנת 2024**

האם כוונת החוק לדמי הבראה בגין שנת 2024 (קרי: תקופת התשלום) או לדמי הבראה המשולמים בשנת 2024 (קרי: מועד תשלום)?

דוגמה:

עובד החל העסקתו ב-9/23. מעסיקו משלם דמי הבראה בתשלום שנתי שבמשכורות יולי. במשכורת 7/24 העובד טרם זכאי לדמי הבראה.

12

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

2) **"עובד בהפחתה חלקית"**

עובד שמתמלאים לגביו שני תנאים מצטברים:

א- קצובת הבראה בשנת 2024 = 5 ימי הבראה;

ב- משכורת חודשית ממוצעת 2024/3-1 אינה עולה על 6,000 ₪ (במונחי משרה מלאה).

הגדרת "משכורת" (סעיף 1)

"הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה."

11

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

(5) "סכום ההשתתפות"

- א- "מחיר יום הבראה החל לגבי העובד"
- ב- תשלומי חובה שנחסכו למעסיק עקב הניכוי (כגון: ביטוח לאומי)
- ג- חלק המעסיק בקרן השתלמות שנחסך למעסיק (במקרה בו דמי הבראה נכללים בהפקדות עובד-מעסיק לקרן השתלמות)
- ד- חובת עדכון תעריף ליום הבראה בשנת 2024 (בצירוף תשלומי חובה) שנחסכו למעסיק

14

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

(4) דחיית תשלום

האם ניתן לדחות את מועד תשלום דמי הבראה בשנת 2024 ובכך לחמוק מיישום החוק?

סעיף 7(א) לחוק:

"הוראה בהסכם שלפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2024 ייעשה במועד שאינו במהלך השנה האמורה - אין לה תוקף."

13

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

(7) תשלום חודשי של דמי הבראה

ניכוי חודשי = "סכום ההשתתפות" / 12

✓ שאלה:

כיצד אמור לנהוג מעסיק המשלם תשלום חודשי של דמי הבראה וטרם יישם את החוק במשכורות

ינואר-אפריל 2024?



16

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

(6) "מחיר יום הבראה החל לגבי העובד"

- א- במונחי משרה מלאה = 1 יום הבראה
- ב- במשרה חלקית = עפ"י היקף משרה ממוצע
- ג- תקופת תשלום קצרה משנה = ניכוי חלקי
- ד- בהתאם לתקופת התשלום עובד בהשתתפות חלקית = 50% מסכום ההשתתפות



15

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

(9) חובת תשלום לפקיד שומה

8. הוספת סעיף 246 לפקודת מס הכנסה:

במסגרת החוק תוקנה פקודת מס הכנסה וסופו סעיף 246 כהוראת שעה, "סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה לפי חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים - הוראת שעה".

בחוק נקבע כי מעסיק חייב בתשלום של סכום ההשתתפות לפקיד השומה ויחולו לעניין זה הוראות סעיף 246 לפקודת מס הכנסה. הסעיף קובע כי יראו את סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה, לעניין ההוראות לפי פקודת מס הכנסה, כמס שנוכה במקור לפי סעיף 164, ואשר יש לשלמו לפקיד השומה לפי סעיף 166 במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, ולעניין נושא משרה שלא משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024 - במועד תשלום משכורתו בחודש יולי 2024. הוראות הפקודה בעניין חובת ניכוי לפי סעיפים 164 ו-166 והסעיפים הנוגעים להם, חלות על חובת תשלום סכום ההשתתפות.

18

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

(8) פדיון דמי הבראה

במקרה בו העובד זכאי בסיום העסקתו לפדיון הבראה המעסיק מחוייב לכלול בתשלום גמר החשבון ניכוי בהתאם לחוק!

✓ שאלה:

האם החובה האמורה חלה גם ביחס לעובדים שהעסקתם נסתיימה לפני כניסת החוק לתוקף (18.03.2024)?

17

הגנות למשרתי מילואים ובני זוגם

❖ חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 19 והוראת שעה), תשפ"ד-2024 (30.05.2024)



20

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

10 מתכונת יישום - באמצעות תוכנת השכר

9. דגשים נוספים להנחיה זו:

- החוק חל על דמי הבראה המשולמים בפועל על ידי המעסיק בשנת 2024.
- יובהר כי כל הוראה בהסכם עבודה שלפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2024 יעשה במועד שאינם במהלך השנה האמורה – אין לה תוקף.
- כמו כן, יובהר כי ככל שנקבעה הוראה בהסכם לאחר יום 1.1.2024 לפיה אין לעדכן את סכום יום הבראה בשנת 2024, אין בכך כדי לגרוע מחובת המעסיק להעביר לפקיד השומה את סכום ההשתתפות שהיה חל אלמלא הוראה זו.
- דמי הבראה שלא שולמו לעובד לפי חוק זה לא ישולמו לו גם לאחר תום שנת 2024.
- הוראות החוק חלות גם על חיילים המשרתים בבוא קבע.
- עובד המועסק ביותר ממקום עבודה אחד, כל מעסיק יפעל בהתאם להנחיה זו בגין דמי הבראה שהוא משלם בשנת 2024.
- מכיוון שמעסיק מחויב להעביר את סכום ההשתתפות עבור עובד לפקיד השומה במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, במקרה בו עובד סיים את עבודתו אצל המעסיק ושולמו לו דמי הבראה בשנת 2024 לרבות תשלומי הפרשים וכל חובות המעסיק, **בטרם כניסת החוק לתוקף**, אין חובת תשלום של סכום ההשתתפות.
- יש לעדכן את תוכנת השכר בהתאם לקבוע בחוק.

19

חרבות ברזל- חקיקה זמנית

מקורות לפיצוי עקיף בגין שכר:

- 1) ישוב ספר (תקנות 1973)
- 2) עובדים מישובים מפונים
- 3) מענקי עידוד/תמרוץ
- 4) תקנות מס רכוש (20.11.23)
- 5) חוק תוכנית לסיוע כלכלי



22

22

מלחמת חרבות ברזל



miki@seanet.co.il



052-2603524

21

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

❖ סעיף 2(א) ("איסור פיטורים")

"לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה, מחמת הוראה שניתנה בשעת...הוראה שניתנה בעת מצב מיוחד בעורף... אשר בשלה נמנע מן העובד להתייצב לעבודתו או לבצעה,



ולעניין אדם עם מוגבלות - לרבות בשל מוגבלותו."

24

מלחמת חרבות ברזל- "מפונים"

- ❖ הנחיית רשות המיסים בדבר פיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפוננו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה (31.10.2023)
- ❖ הסכם בדבר מתן מענק סיוע לתושבים בלתי מועסקים מישובים מפונים (17.03.2024)
- ❖ חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה - חרבות ברזל) (28.11.2023)

23

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

❖ סעיף 3 ("רציפות בעבודה")

"היעדרות עובד מהעבודה כאמור בסעיף 2 לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובד אצל מעסיקו"



26

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

❖ סעיף 2(ב)(1) ("איסור פיטורים")

"לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד מחמת הוראה... בעת מצב מיוחד בעורף, שעליה נמסרה הודעה לעובד על-ידי הרשות המקומית או על-ידי מוסד החינוך... ובלבד שבתקופת היעדרותו של העובד התקיים אחד מאלה: ..."

25

רשימת יישובי דרום מפונים (3/24)

בארי	ניר עוז	נתיב העשרה
חולית	נירים	כפר עזה
כיסופים	סופה	נחל עוז
כרם שלום	עין השלושה	

28

מלחמת חרבות ברזל- "מפונים"

❖ הסכם בדבר מתן מענקי עידוד והמשך תעסוקה-מלחמת חרבות ברזל (29.11.2023)

❖ החלטת ממשלה 1478 בדבר הארכת סיוע המדינה לתושבי יישובי הדרום המצויים בטווח המכונה 0 עד 7 ק"מ מגדר רצועת עזה ולתושבי יישובי הצפון בטווח של 0 עד 5 ק"מ מגבול לבנון לאור מלחמת חרבות ברזל ותיקון החלטת ממשלה (29.02.2024)

27

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- א- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) (06.03.2024)
- ב- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) (מס' 2) (17.03.2024)
- ג- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) (מס' 3) (27.05.2024)

30

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- ❖ הסכם קיבוצי כללי 7001/2024 - תשלום שכר ימי היעדרות לעובדים המתגוררים ב-"אזור המיוחד" בגין חודש 10/2023 (11.01.2024)
- ❖ הסכם קיבוצי כללי 7004/2024 - הטבות למשרתי/ות מילואים (04.02.2024)



29

חל"ת המזכה בדמי אבטלה

❖ סעיף 177א. לחוק הביטוח הלאומי

"לא ישולמו דמי אבטלה לפי פרק זה למבוטח שהעסקתו הופסקה בשל הוצאתו לחופשה ללא תשלום, אלא אם כן מתקיימים לגביו שניים אלה:

- (1) הוא הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק לתקופה של 30 ימים רצופים לפחות (בסעיף זה - תקופת החל"ת);
- (2) הוא אינו זכאי לשכר בעד תקופת החל"ת."

32

הגשת תביעת פיצויים לעסקים בשל גזק עקיף ממלחמת חרבות ברזל
שירות זה מאפשר לעסקים שהוגזקו עקב (מפעילות הכלכלית החדירה (בנפת) בשל מלחמת חרבות ברזל, להגיש תביעת פיצויים בהתאם לחוקים לעסק.

מי זכאי להגיש תביעה ובאיזה מסלול
מהות הפיצויים כולל מענק 3-5 קבוצות אבטלה לפי סוג העסק.

פיצויים לכלל העסקים בארץ - פינוי הוצאות מות
• בהתאם לתקנות לשיעור נכבד (הוצאות שוטף - הוצאות נזק) החש"ר 2023
• מתן פיצוי מגודל לעסקים בארץ יחידים במחזור העסקאות (מסלול מחזורי) או כאלו שאינם כאלו (מסלול שוטף)

פיצויים לעסקים באזורים בהם הוטלה מערכת הביטחון הגבלות מחמירות
• לפי תקנות מס' 7070 (החש"ר 2023)
• מתן פיצוי מגודל לעסקים בארץ יחידים במחזור העסקאות (מסלול מחזורי) או כאלו שאינם כאלו (מסלול שוטף)
• מתן פיצוי מגודל לעסקים בארץ יחידים במחזור העסקאות (מסלול מחזורי) או כאלו שאינם כאלו (מסלול שוטף)
• מתן פיצוי מגודל לעסקים בארץ יחידים במחזור העסקאות (מסלול מחזורי) או כאלו שאינם כאלו (מסלול שוטף)

פיצויים לעסקים ביישובי ספר
• בהתאם לתקנות מס' 7070 (החש"ר 2023)
• מתן פיצוי מגודל לעסקים בארץ יחידים במחזור העסקאות (מסלול מחזורי) או כאלו שאינם כאלו (מסלול שוטף)
• מתן פיצוי מגודל לעסקים בארץ יחידים במחזור העסקאות (מסלול מחזורי) או כאלו שאינם כאלו (מסלול שוטף)

31

זכויות "חטופים"



miki@seanet.co.il

052-2603524

34

חרבות ברזל- הזכות הניהולית

"ארגז הכלים" הניהולי העיקרי:

- 1) המשך שגרת עבודה רגילה
- 2) תשלום שכר כנגד שיפוי
- 3) שנמוך תנאי העסקה
- 4) הוצאה לחל"ת "שגרה"
- 5) הליך שימוע (ופיטורים)



33

33

תקרות העסקה



miki@seanet.co.il

052-2603524

36

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- א- חוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה, תשפ"ד-2023 (07.11.2023)
- ב- תיקון חוק ביטוח הלאומי-הוראת שעה-מס' 241 (במסגרת תיקון מס' 5 של חוק הגנה על עובדים בשעת חירום) (28.11.2023)
- ג- הסכם בדבר מתן תגמול מיוחד חלף שכר לחטופים ולנעדרים - מלחמת חרבות ברזל (19.03.2024)

35

שיח פוגעני בעבודה



miki@seanet.co.il



052-2603524

38

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- א- הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות הוראת שעה (09.10.2023) פקע ביום 21.03.2024
- ב- הודעה על תיקון היתר כללי להעסקת צעיר בעבודת לילה (הוראת שעה) (28.11.2023) פקע ביום 10.12.2023
- ג- ההודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות (חרבות ברזל) (הוראת שעה) (20.02.2024) בתוקף עד 01.07.2024

37

פסיקה חדשה-חרבות ברזל

(2) סע"ש (ת"א) 66739-11-23 עבאסי נ' כללית הנדסה רפואית בע"מ (30.04.2024)

דחיית בקשת ביטול פיטורי מהנדס שירות ותיק (11 שנות ותק) עקב שלושה פרסומי ווטסאפ ביום

14 באוקטובר 2023 הכוללים

פסוקי קוראן לאחר שנקבע

(באמצעות אנשי מקצוע)

כי הם כוללים פוט' להסתה

לאלימות נגד מדינת ישראל.



40

פסיקה חדשה-חרבות ברזל

(1) סע"ש (ת"א) 20572-11-23 קראוס נ' מרכז משען בע"מ (30.11.2023)

ביטול החלטת פיטורים של עובדת קבועה (11 שנות ותק) עקב מקבץ ביטויים פוגעניים מצדה כנגד חיילי צה"ל במהלך עבודתה מחמת:

א- העדר קוד התנהגות ארגוני "בכל הקשור להתבטאויות פוליטיות או להבעת דעות חריגות";

ב- אי-מתן פרטי התלונות בהליך השימוע;

ג- הפרת ההסכם הקיבוצי המיוחד.

39

חוק שכר מינימום

שכר מינימום = 47.50%
מהשכר הממוצע במשק

₪ 5,880 = ₪ 12,379
(שכר ממוצע במשק 12/23)

42

חוק שכר מינימום



miki@seanet.co.il



052-2603524

41

קיצור תקן שבועי



miki@seanet.co.il

052-2603524



44

חוק שכר מינימום

שכר מינימום = 47.50%
מהשכר הממוצע במשק

6,699 ₪ = 14,103 ₪
(שכר ממוצע במשק 03/24)

43

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

פעילה ראשונה

❖ המדובר על צעד ראשון במסגרת מהלך כולל להתאמת שבוע העבודה במשק לנהוג במדינות OECD (כשלהשגת תכלית זו צפויות בעתיד שתי פעימות נוספות).



יעדים סופיים:

- ❑ תקן שבועי - 40 ש"ע
- ❑ חודש עבודה - 174 ש"ע

46

קיצור שבוע העבודה במשק (מ-4/18)

❖ תקן יומי

שבוע "מלא" (6 י"ע) - עד 8 ש"ע
שבוע "מקוצר" (5 י"ע) - עד 9 ש"ע
ימי שישי, ערבי חג ועבודת לילה - עד 7 ש"ע

❖ תקן שבועי

עד 42 ש"ע (במקום 43)

❖ תקן חודשי

עד 182 ש"ע (במקום 186)



45

העסקת בני נוער



miki@seanet.co.il

052-2603524



48

שכר מינימום-מגזר ציבורי

שכר שעתי = 31.36 ₪
פעימה 1 מ-10/23-177.67

שכר שעתי = 33.92 ₪
פעימה 2 מ-09/24-173.33

47

דמי מחלה



miki@seanet.co.il ©

052-2603524


50

משרד העבודה

< **לקראת חופשת הקיץ: אושר בכנסת תיקון לחוק עבודת נוער**

התמנה לתפקיד מנהל המועצה לרפורמה שפיה ושלשית במסגרת הכנסת לחוק

22.05.2024 | מאיר אהרן גרונר | אגף אגף עבודה



עדת העבודה יצרה את ההצעה אשר תהיה חלק מן ה- 22.5.24 או תוקף חוקים שיחולקו. זאת כדי, להקנות את המעמד המשפטי לנערים ולנערות בני 16-18 לעבוד בחנויות הקנייה.

תיקון החוק יעניף לנערים או לנערות, כדי שלא יחשבו שהם שייכים לחופשת.

תיקון החוק יעניף כשכר 24 חודש, כשכר של כ-100 שקלים חודשי. חוקים אלו יחולו החל מ-2024. חוקים אלו יחולו החל מ-2024. חוקים אלו יחולו החל מ-2024.

49

אכיפה מנהלית



miki@seanet.co.il ©

052-2603524


52

משרד העבודה

< **הכנסת אישרה את תקנות דמי המחלה שהגיש שר העבודה**

מסגרת התקנות יליעל את השירות לנכים, לקצרי הימים ולחולי עמסום בקטנת החולים.

10.06.2024 | מאיר אהרן גרונר | אגף אגף עבודה

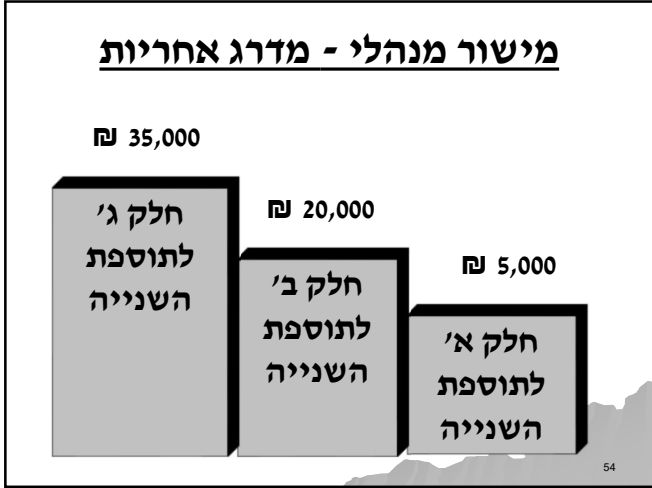


עדת העבודה יצרה את ההצעה אשר תהיה חלק מן ה- 10.6.2024 או תוקף חוקים שיחולקו. זאת כדי, להקנות את המעמד המשפטי לנכים, לקצרי הימים ולחולי עמסום בקטנת החולים.

מסגרת התקנות יליעל את השירות לנכים, לקצרי הימים ולחולי עמסום בקטנת החולים.

מסגרת התקנות יליעל את השירות לנכים, לקצרי הימים ולחולי עמסום בקטנת החולים.

51



השוואת מישורי אחריות מעסיק

הסוגיה	מישור אזרחי	מישור פלילי	מישור מנהלי
הגורם האוכף	העובד	המדינה	המדינה
מעורבות ב"ד	+	+	-
נטל הוכחה	נטל שכנוע	מעבר לספק	יסוד סביר
משך ההליך	ממושך	ממושך	קצר
פרסום באינטרנט	-	-	+

53

פסיקה חדשה-תביעה ייצוגית

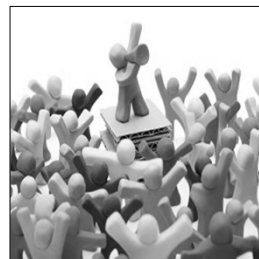
3) עת"צ (ארצי) 64554-05-22 פרץ נ' אלבר
ציי רכב בע"מ (27.08.2023)



קבלת ערעור ואישור בקשה לתביעה ייצוגית בשלוש עילות שיסודן בהסכם קיבוצי כללי ולחילופין בצו ההרחבה בענפי המסחר (חובת הסדרת ביטוח פנס' ללא תקופת המתנה; יום בחירה שנתי וחופשה שנתית מטיבה).

56

תביעה ייצוגית



miki@seanet.co.il



052-2603524

55

חידוש(ד)י פסיקה



miki@seanet.co.il



052-2603524

58

פסיקה חדשה-תביעה ייצוגית

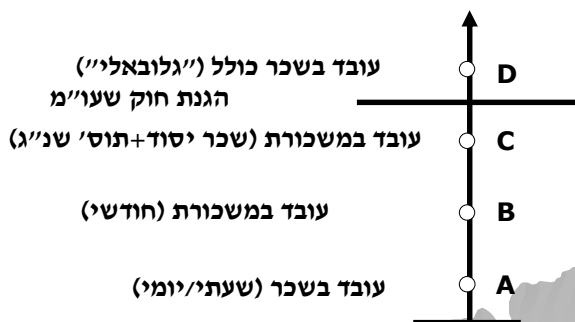
4) עת"צ (ארצי) 48841-06-18 כהן נ'
איי.די.איי חברת ביטוח בע"מ (07.06.2023)

א- קבלה חלקית של ערעור ואישור הגשת תביעה ייצוגית בגין אי-הכללת ארבעת רכיבי שכר בשכר הפנסיוני המבוטח (דמי חגים; עמלות חופשה שנתית/דמי חגים/דמי מחלה).

ב- נפסק כי לאור עקרון זהות הפריסה בין צו הרחבה להסכם הקיבוצי הכללי שבבסיסו, ביטול חלקי מאוחר של ההסכם הקיבוצי הכללי גורם לביטול בהתאמה של הסדרי צו ההרחבה הרלוונטיים!

57

צורות שכר עבודה



60

שעות עבודה ומנוחה



miki@seanet.co.il



052-2603524

59

פס"ד היפופוטם (4/2023)

תחליפי שכר (חופשה/מחלה)	פ"פ והוצעה מוקדמת	שכר פנסיוני מבוטח	רכיב שכר
-	-	-	גמולי שעות נוספות
?	-	-	תוס' שני"ג אותנטית
+	+	+	תוס' שני"ג פיקטיבית

אין כל מניעה לסיכום חוזי הקובע הסדר מטיב!

62

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

5) ע"ע (ארצי) 56265-09-22 היפופוטם בע"מ נ' שם טוב (30.04.2023)

א- העדר חובת הכללת תוספת שני"ג אותנטית בחישובי השלמת פיצויי פיטורים ופיצוי הודעה מוקדמת (גם אם היא נכללת בשכר הפנסיוני המבוטח כהטבת מעסיק).

ב- לעובד נערך הליך שימוע מהותי ולכן למרות שנעדר "כללי טקס צורניים" אין מקום לפסיקת פיצוי כספי לטובתו.

61

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

7) ע"ע (ארצי) 68341-08-23 פרץ נ' תימקו בירה בע"מ (19.04.2024)

א- קבלת ערעור החברה-המעסיקה וביטול חיובה בתשלום גמולי שעות נוספות (כ-131K) למרות העדר הסדר תקף של תוספת שני"ג.

ב- החזרת ההכרעה לבי"ד האזורי לעבודה על מנת לקבוע האם הסיכום החוזי בין הצדדים, שעיתויו כחמש שנים לאחר תחילת העסקתו של העובד, ולפיו שכרו החודשי כולל גמולי שני"ג, יכול לבוא על חשבון זכאות העובד לגמולי שעות נוספות.

64

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

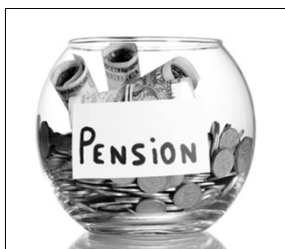
6) ע"ע (ארצי) 25953-05-23 הארגז תעשיות בע"מ נ' צין (19.04.2024)

א- קבלת ערעור החברה-המעסיקה וביטול חיובה בתשלום גמולי שעות נוספות (כ-154K).

ב- הכרה בהסדר חוזי מפורש, אותנטי ומובן בדבר הכללת גמולי שעות נוספות במשכורת החודשית למרות העדר תוספת שני"ג תקפה (בין היתר, עקב אי-הצגת מרכיב נפרד של תוספת שני"ג בתלושי השכר).

63

ביטוח פנסיוני



miki@seanet.co.il

052-2603524



66

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

8) סע"ש (ת"א) 32976-10-21 עזבון המנוח שטרולי נ' הפועל ראשון לציון (14.03.2024)

א- עובד משק בקבוצה הבוגרת של קבוצת כדורגל אינו יכול להיות מוחרג מחוק שעות עבודה ומנוחה

ב- בהעדר ניהול דו"חות נוכחות על-ידי המעסיק נפסק לעובד-התובע פיצוי כספי של כ-80K בגין גמולי שעות נוספות ועבודה בשבתות בתקופת העסקתו ללא עוזר במהלך עונות הכדורגל (קרי: 9 חודשים בשנה, ללא תקופת הפגרה).

65

פסיקה חדשה- ביטוח פנסיוני

9) ע"ע (ארצי) 39115-01-21 יש"ת נ' בן שחר (22.02.2023)

א- אחריות מוחלטת של מעסיק בהסדרת ביטוח פנסיוני לעובדיו (תוך דחיית הגנה אפשרית של אשם תורם מצדם).



ב- חיוב מעסיק לשלם לשארי עובדת משק בית פיצוי כספי בגין אי-הסדרת קצבת נכות.

פסיקה חדשה- ביטוח פנסיוני

10) סע"ש (ת"א) 28855-01-21 גרשילוב נ' מנטין פלסטיק בע"מ (21.12.2023)

פסיקת הפרשי קצבות נכות ושארים וכן הפרשי שכר לאלמנת עובד בגין אי-הכללת "פרמיית ניהול" ו-"פרמיית איכות"

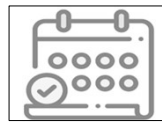


בשכרו הפנסיוני המבוטח וזאת למרות שהמדובר בתוספות שכר קבועות ששולמו בסדירות בגין מילוי תפקיד של אחראי משמרת.

פסיקה חדשה- ביטוח פנסיוני

11) סע"ש (ת"א) 50759-10-20 קפשינוב נ' מפעלי תאורה בן חור בע"מ (23.04.2023)

א- חיוב מעסיק בגין אי-הסדרת ביטוח פנסיוני לעובד שהחל העסקתו לאחר גיל 67 אך לא קיבל קצבת זקנה (מלבד מהמוסד לביטוח לאומי).



ב- פסלות כתב ויתור עליו הוחתם העובד בסיום העסקתו ללא מתן הסבר הולם וללא תחשיב מפורט.

פסיקה חדשה- ביטוח פנסיוני

12) ק"ג (י-ס) 46254-06-21 מנורה מבטחים נ' שיאון שמירה בע"מ (09.05.2024)

א- קבלת תביעת קרן פנסיה פנסיונית בגין אי-העברת הפקדות פנסיוניות עקב הפגיעה בביטחון הסוציאלי של העובדים הרלוונטיים וזאת חרף טענת המעסיק כי שילם להם את חלקו ישירות במסגרת הסכמי פשרה.

ב- נפסק כי תשלום ישיר של חוב מעסיק לקופת גמל בגין הפקדות פנסיוניות מחייב את הסכמת קופת הגמל (מאחר והמדובר בהמחאת חוב).

פסיקה חדשה- ביטוח פנסיוני

11) סע"ש (ת"א) 50759-10-20 קפשינוב נ' מפעלי תאורה בן חור בע"מ (23.04.2023)

א- חיוב מעסיק בגין אי-הסדרת ביטוח פנסיוני לעובד שהחל העסקתו לאחר גיל 67 אך לא קיבל קצבת זקנה (מלבד מהמוסד לביטוח לאומי).



ב- פסלות כתב ויתור עליו הוחתם העובד בסיום העסקתו ללא מתן הסבר הולם וללא תחשיב מפורט.



- סוף -

miki@seanet.co.il
052-2603524



תוק וים האחרות, התשפ"ד-2024

1. שו"ת - המוסד לביטוח לאומי - תוק וים לעובדי ע"ע (ארצי) 39115-01-21 יש"ת נ' בן שחר (22.02.2023) - אחריות מוחלטת של מעסיק בהסדרת ביטוח פנסיוני לעובדיו (תוך דחיית הגנה אפשרית של אשם תורם מצדם).
2. יום האחרות - 10) סע"ש (ת"א) 28855-01-21 גרשילוב נ' מנטין פלסטיק בע"מ (21.12.2023) - פסיקת הפרשי קצבות נכות ושארים וכן הפרשי שכר לאלמנת עובד בגין אי-הכללת "פרמיית ניהול" ו-"פרמיית איכות".
3. פסלות עליו הוחתם העובד בסיום העסקתו ללא מתן הסבר הולם וללא תחשיב מפורט. - 11) סע"ש (ת"א) 50759-10-20 קפשינוב נ' מפעלי תאורה בן חור בע"מ (23.04.2023) - פסלות כתב ויתור עליו הוחתם העובד בסיום העסקתו ללא מתן הסבר הולם וללא תחשיב מפורט.
4. תביעה - 12) ק"ג (י-ס) 46254-06-21 מנורה מבטחים נ' שיאון שמירה בע"מ (09.05.2024) - קבלת תביעת קרן פנסיה פנסיונית בגין אי-העברת הפקדות פנסיוניות עקב הפגיעה בביטחון הסוציאלי של העובדים הרלוונטיים וזאת חרף טענת המעסיק כי שילם להם את חלקו ישירות במסגרת הסכמי פשרה.
5. ביטוח - 11) סע"ש (ת"א) 50759-10-20 קפשינוב נ' מפעלי תאורה בן חור בע"מ (23.04.2023) - חיוב מעסיק בגין אי-הסדרת ביטוח פנסיוני לעובד שהחל העסקתו לאחר גיל 67 אך לא קיבל קצבת זקנה (מלבד מהמוסד לביטוח לאומי).
6. החלטה - 12) ק"ג (י-ס) 46254-06-21 מנורה מבטחים נ' שיאון שמירה בע"מ (09.05.2024) - נפסק כי תשלום ישיר של חוב מעסיק לקופת גמל בגין הפקדות פנסיוניות מחייב את הסכמת קופת הגמל (מאחר והמדובר בהמחאת חוב).