

מתווה ההרצאה:



- (1) עדכוני חרבות ברזל
- (2) שיפוי מעסיקים-מילואים
- (3) ימי היעדרות 2024
- (4) ניכוי יום הבראה
- (5) אכיפה מנהלית 2023
- (6) חידושי חקיקה
- (7) חידושי פסיקה
- (8) מישור קיבוצי

2

טסטמי

מפגש עיון ביום 24 ביוני 2024

עדכונים בדיני עבודה



miki@seanet.co.il



052-2603524

1

"עסקת חבילה" במשק

ממשלה

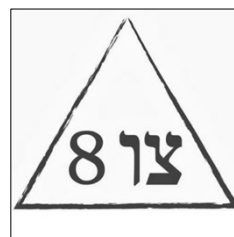
הטבות
למשרתי
מילואים

עובדים

מעסיקים

4

משרתי מילואים



miki@seanet.co.il



052-2603524

3

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

❖ צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי מילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל) (06.03.2024)



❖ הסכם קיבוצי כללי 7004/2024 - הטבות למשרתי/ות מילואים (04.02.2024)

6

עסקת חבילה- הטבות למשרתי מילואים

❖ ממשלה - תקנות הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים (הוראת שעה- חרבות ברזל) (01.05.2024)

❖ מעסיקים - צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם (חרבות ברזל) (06.03.2024)

❖ עובדים - חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024 (18.03.2024)

5

עסקת חבילה- הטבות למשרתי מילואים

- ❖ עובדים - חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024 (18.03.2024)
- ✓ הנחיות רשות המסים בישראל ליישום החוק (14.04.2024)



8

עסקת חבילה- הטבות למשרתי מילואים

- ❖ ממשלה - תקנות הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים (הוראת שעה- חרבות ברזל) (01.05.2024)
- ❖ מעסיקים - צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם (חרבות ברזל) (06.03.2024)
- ❖ עובדים - חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024 (18.03.2024)

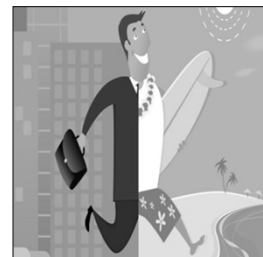
7

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

- 1) בחינת היקף תחולת החוק
- א- משרתי מילואים / חיילים
 - ב- בני נוער / גמלאים
 - ג- עובדים זרים / פלשתינאיים
 - ד- מעסיק משני
 - ה- משק בית / סיעוד
 - ו- עובד בתקופת חל"ת
 - ז- עובד שטרם השלים שנת עבודה ראשונה

10

דמי הבראה



miki@seanet.co.il

©

052-2603524

9

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

- 2) "עובד בהפחתה חלקית"
- עובד שמתמלאים לגביו שני תנאים מצטברים:
- א- קצובת הבראה בשנת 2024 = 5 ימי הבראה;
 - ב- משכורת חודשית ממוצעת 1-3/2024 אינה עולה על 6,000 ₪ (במונחי משרה מלאה).
- הגדרת "משכורת" (סעיף 1)
- "הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה."

12

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

- 1) בחינת היקף תחולת החוק
- ה- עובד המקבל הסדר הבראה בפועל
 - ט- עובד ששכרו חודשי/שעתי כולל דמי הבראה
 - י- "פרילאנס" / חברי קיבוץ / "נושאי משרה" הגדרת "עובד" (סעיף 1)
- "עובד שזכאי לפי הסכם או נוהג לדמי הבראה בשנת 2024, למעט עובד המועסק על-ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד."

11

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

4 דחיית תשלום

האם ניתן לדחות את מועד תשלום דמי הבראה בשנת 2024 ובכך לחמוק מיישום החוק?

סעיף 7(א) לחוק:

"הוראה בהסכם שלפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2024 ייעשה במועד שאינו במהלך השנה האמורה - אין לה תוקף."

14

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

3 דמי הבראה בשנת 2024

האם כוונת החוק לדמי הבראה בגין שנת 2024 (קרי: תקופת התשלום) או לדמי הבראה המשולמים בשנת 2024 (קרי: מועד תשלום)?

דוגמה:

עובד החל העסקתו ב-9/23. מעסיקו משלם דמי הבראה בתשלום שנתי שבמשכורות יולי. במשכורת 7/24 העובד טרם זכאי לדמי הבראה.

13

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

6 "מחיר יום הבראה החל לגבי העובד"

- א- במונחי משרה מלאה = 1 יום הבראה
- ב- במשרה חלקית = עפ"י היקף משרה ממוצע
- ג- תקופת תשלום קצרה משנה = ניכוי חלקי
- ד- בהתאם לתקופת התשלום
- ה- עובד בהשתתפות חלקית = 50% מסכום ההשתתפות



16

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

5 "סכום ההשתתפות"

- א- "מחיר יום הבראה החל לגבי העובד"
- ב- תשלומי חובה שנחסכו למעסיק עקב הניכוי (כגון: ביטוח לאומי)
- ג- חלק המעסיק בקרן השתלמות שנחסך למעסיק (במקרה בו דמי הבראה נכללים בהפקדות עובד-מעסיק לקרן השתלמות)
- ד- חובת עדכון תעריף ליום הבראה בשנת 2024 (בצירוף תשלומי חובה) שנחסכו למעסיק

15

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

8 תשלום חודשי של דמי הבראה

במקרה בו העובד זכאי בסיום העסקתו לפדיון הבראה המעסיק מחוייב לכלול בתשלום גמר החשבון ניכוי בהתאם לחוק!

שאלה: ✓

האם החובה האמורה חלה גם ביחס לעובדים שהעסקתם נסתיימה לפני כניסת החוק לתוקף (18.03.2024)?

18

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

7 תשלום חודשי של דמי הבראה

ניכוי חודשי = "סכום ההשתתפות" / 12

שאלה: ✓

כיצד אמור לנהוג מעסיק המשלם תשלום חודשי של דמי הבראה וטרם יישם את החוק במשכורות ינואר-אפריל 2024?



17

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

9) חובת תשלום לפקיד שומה

8. הוספת סעיף 246 לפקודת מס הכנסה:

במסגרת החוק תוקנה פקודת מס הכנסה ונסף סעיף 246 כהוראת שעה, "סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה לפי חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים – הוראת שעה".
בחוק נקבע כי מעסיק חייב בתשלום של סכום ההשתתפות לפקיד השומה ויחולו לעניין זה הוראות סעיף 246 לפקודת מס הכנסה. הסעיף קובע כי יראו את סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה, לעניין ההוראות לפי פקודת מס הכנסה, כסכום שנוכה במקור לפי סעיף 164, ואשר יש לשלמו לפקיד השומה לפי סעיף 166 במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, ולעניין נושא משלם שלא משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024 – במועד תשלום משכורתו בחודש יולי 2024. הוראות הפקודה בעניין חובת ניכוי לפי סעיפים 164 ו-166 והסעיפים המנוגעים להם, חלות על חובת תשלום סכום ההשתתפות.

19

חוק הפחתת דמי הבראה בשנת 2024

10) מתכונת יישום - באמצעות תוכנת השכר

9. דגשים נוספים להנחיה זו:

- החוק חל על דמי הבראה המשולמים בפועל על ידי המעסיק בשנת 2024.
- יובהר כי כל הוראה בהסכם עבודה שלפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2024 יעשה במועד שאינו במהלך השנה האמורה – אין לה תוקף.
- כמו כן, יובהר כי ככל שנקבעה הוראה בהסכם לאחר יום 1.1.2024 לפיה אין לעדכן את סכום יום הבראה בשנת 2024, אין בכך כדי לגרוע מחובת המעסיק להעביר לפקיד השומה את סכום ההשתתפות שהיה חל אלמלא הוראה זו.
- דמי הבראה שלא שולמו לעובד לפי חוק זה לא ישולמו לו גם לאחר תום שנת 2024.
- הוראות החוק חלות גם על היילים המשרתים בבבא קבוע.
- עובד המועסק ביותר ממקום עבודה אחד, כל מעסיק יפעל בהתאם להנחיה זו בגין דמי הבראה שהוא משלם בשנת 2024.
- מכיוון שמעסיק מחויב להעביר את סכום ההשתתפות עבור עובד לפקיד השומה במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, במקרה בו עובד סיים את עבודתו אצל המעסיק ושולמו לו דמי הבראה בשנת 2024 לרבות תשלומי הפרשים וכלל חובות המעסיק, **בטרם כניסת החוק לתוקף**, אין חובת תשלום של סכום ההשתתפות.
- יש לעדכן את תוכנת השכר בהתאם לקבוע בחוק.

20

חברות ברזל-חקיקה זמנית

מקורות לפיצוי עקיף בגין שכר:

- 1) ישוב ספר (תקנות 1973)
- 2) עובדים מיושבים מפונים
- 3) מענקי עידוד/תמרוץ
- 4) תקנות מס רכוש (20.11.23)
- 5) חוק תוכנית לסיוע כלכלי



22

מלחמת חרבות ברזל



miki@seanet.co.il



052-2603524

21

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

❖ סעיף 2(א) ("איסור פיטורים")

"לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה, מחמת הוראה שניתנה בשעת...הוראה שניתנה בעת מצב מיוחד בעורף... אשר בשלה נמנע מן העובד להתייצב לעבודתו או לבצעה,

ולעניין אדם עם מוגבלות

- לרבות בשל מוגבלותו."



24

מלחמת חרבות ברזל- "מפונים"

- ❖ הנחיית רשות המיסים בדבר פיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפוננו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה (31.10.2023)
- ❖ הסכם בדבר מתן מענק סיוע לתושבים בלתי מועסקים מיושבים מפונים (17.03.2024)
- ❖ חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה - חרבות ברזל) (28.11.2023)

23

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

הוראת שעה 3. בתקופה שמונים כי"ב בתשרי התשס"ד (7 באוקטובר 2023) עד יום כ"ו בטבת התשפ"ד (7 בינואר 2024) (להלן – תקופת הוראת השעה) או עד תום תקופת האיריבה, אם נקבעה לפי סעיף 4 יקרא את החוק העיקרי כך:

(1) בסעיף 2 –

(א) בסעיף קטן (ב1), ברשעה, אחרי "בסעיף קטן (א)", יבוא "עקב סגירת מוסד החינוך בשעת החקפה או בעת מצב מיוחד בעורף, שעליה נמסרת הודעה לעובד על ידי הרשות המקומית או על ידי מוסד החינוך";

(ב) אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

(ב1) (1) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה בתקופת הוראת השעה מחמת התקיימות אחת מאלה בענבה:

(א) הוא התפנה ממקום מגוריו אשר נמצא ביישוב המגורי בתוספת.

26

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

❖ סעיף 2(ב)(1) ("איסור פיטורים")

"לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד מחמת הוראה... בעת מצב מיוחד בעורף, שעליה נמסרה הודעה לעובד על-ידי הרשות המקומית או על-ידי מוסד החינוך... ובלבד שבתקופת היעדרותו של העובד התקיים אחד מאלה: ..."

25

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

(2ב) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה בתקופת הוראת השעה, לצורך השגחה על ילדו הנמצא עימו, עקב שירותו של בן הזוג של העובד או הורוה האחר של ילדו כחייל בהגדרתו בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955⁸, או עקב היותו מי מהמגויים בסעיף 11⁹;

28

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

(ב) הוא הורה או בן זוג של מי שנקבע לפי סעיף 3 לחוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה, כי הוא חטוף או נעדר כתוצאה מפעולות האיבה או פעולות המלחמה, או שהוא בן משפחה אחר של חטוף או נעדר כאמור שהגיש הצהרה חתומה בכתב ידו כי נמנע ממנו להתייצב לעבודתו או לבצעה מחמת היות בן משפחתו חטוף או נעדר;

(ג) הוא חטוף או נעדר כפי שנקבע לפי סעיף 3 לחוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה, כתוצאה מפעולות האיבה או פעולות המלחמה.

27

חרבות ברזל- חקיקה זמנית

מקורות לפיצוי עקיף בגין שכר:

- (1) ישוב ספר (תקנות 1973)
- (2) עובדים מיושבים מפונים
- (3) מענקי עידוד/תמרוץ
- (4) תקנות מס רכוש (20.11.23)
- (5) חוק תוכנית לסיוע כלכלי



30

30

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום

❖ סעיף 3 ("רציפות בעבודה")

"היעדרות עובד מהעבודה כאמור בסעיף 2 לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובד אצל מעסיקו"



29

רשימת יישובי דרום מפונים (3/24)

בארי	ניר עוז	נתיב העשרה
חולית	נירים	כפר עזה
כיסופים	סופה	נחל עוז
כרם שלום	עין השלושה	

32

מלחמת חרבות ברזל- "מפונים"

- ❖ הסכם בדבר מתן מענקי עידוד והמשך תעסוקה-מלחמת חרבות ברזל (29.11.2023)
- ❖ החלטת ממשלה 1478 בדבר הארכת סיוע המדינה לתושבי יישובי הדרום המצויים בטווח המכונה 0 עד 7 ק"מ מגדר רצועת עזה ולתושבי יישובי הצפון בטווח של 0 עד 5 ק"מ מגבול לבנון לאור מלחמת חרבות ברזל ותיקון החלטת ממשלה (29.02.2024)

31

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- א- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) (06.03.2024)
- ב- צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין הארכת תקופת הזכאות לתשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (חרבות ברזל) (מס' 2) (17.03.2024)
- ג- הודעה על כוונה למתן צו הרחבה להסכם קיבוצי כללי (מס' 3) (15.05.2024)

34

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- ❖ הסכם קיבוצי כללי 7001/2024 - תשלום שכר ימי היעדרות לעובדים המתגוררים ב-"אזור המיוחד" בגין חודש 10/2023 (11.01.2024)
- ❖ הסכם קיבוצי כללי 7004/2024 - הטבות למשרתי/ות מילואים (04.02.2024)



33

חרבות ברזל-הזכות הניהולית

"ארגז הכלים" הניהולי העיקרי:



- (1) המשך שגרת עבודה רגילה
- (2) תשלום שכר כנגד שיפוי
- (3) שנמוך תנאי העסקה
- (4) הוצאה לחל"ת "שגרה"
- (5) הליך שימוע (ופיטורים)

36

36

חל"ת המזכה בדמי אבטלה

❖ סעיף 177א. לחוק הביטוח הלאומי

- "לא ישולמו דמי אבטלה לפי פרק זה למבוטח שהעסקתו הופסקה בשל הוצאתו לחופשה ללא תשלום, אלא אם כן מתקיימים לגביו שניים אלה:
- (1) הוא הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק לתקופה של 30 ימים רצופים לפחות (בסעיף זה-תקופת החל"ת);
 - (2) הוא אינו זכאי לשכר בעד תקופת החל"ת."

35

זכויות "חטופים"



miki@seanet.co.il ©
052-2603524

הנחיית משרד העבודה 23.4.20

האם המעסיק מחייב להודיע את הנוכח ליושבים, עם תום הור"ח?
על המעסיק לודע את חנה העבודה עם העובד, לרוב ביום לזכרונם ההכנסות שהתקיימו לפני הור"ח. ככלל, המעסיק מחייב להודיע את הנוכח למפקד ג עבד, שוב ושוב להודיע.
ישו במה עבודה מודיע הנכנס של הנוכח בהכנסה שחוקים מפורטים, לא התקבל דבר שנקבעה. בעיקר מה הנכנס המסולת על המעסיק, ויחס חוק הנוכח למעבד להודיע
לעבודה (נאמר עבודה הור"ח עם קבלה לעבודה), תשס"ב-2002. כל שלא התקבלה הסכמה, העובד רשאי לנסות להיעזר בהגם המעסיק או להודיע חתם, המאפשרת ה להמציא כרז
מפטר גז קלעב פניה, בזוג הור"ח חתם.
אם המעסיק ממיר לאור המסוכר, ועל גז לא יקום להודיע את הנוכח ליושבים, יכרז על המעסיק למפקד
מעסיקים שאין באפשרותם להודיע את הנוכח, יחייב רשמים לייחס העסקת הנוכח בלבד שיהיה רשמה לא אפילו וישתקיים הל"ך פטורים חתם על ד"ג על הל"ך הפטורים לכל
שישנו סמך, הודיע המעסיק, פוטרו סמך המעסיק ויהיה ממו חתם.
מסמך המעסיק למטר עבד, עמו יזמנו ליחידת שימוש, קטע את הור"ח ולא הור"ח הפניה בין הקטנת הודעה מוקדמת לגז הור"ח.

המעסיק ישלח אפשויהבו:
1. לאפשר לעובד לעבד בהקטנת הודעה מוקדמת
2. לחתור על עבודה לוחם לעובד שכי, כאשר המעסיק ימנע להקניא לחתור לחיץ תקופת הודעה מוקדמת
3. לשלוח לעובד תחילת תיקון הודעה מוקדמת, והמעסיק ימנע להקניא לחתור.
באולמות התקדים, הור"ח תקטע על המעבד לפנות במסגרת לרשמה לחתור (כישור רשמו מודיע) ולדווח דמי אבטלה עקב פטורים.
במדינת מודבר, במסגרת עבודת המסולת בהקטנת המפגט כוח חתם עבודת פניה, יש לבקש חתם ממנהלת חתם חתם עבודת פניה במנהל המודעה ואפיה בזוג העבודה, מיס פטורי
העובדת המפגט, והודעה והעבודת ככרז הבאה הור"ח בהקטנת המפגט, חתם להמא הערפטים המעלה פטור המודעה ואפיה לחתור זרוע העבודה.

תקרות העסקה



miki@seanet.co.il ©
052-2603524

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- א- חוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה, תשפ"ד-2023 (07.11.2023)
- ב- תיקון חוק ביטוח הלאומי-הוראת שעה-מס' 241 (במסגרת תיקון מס' 5 של חוק הגנה על עובדים בשעת חירום) (28.11.2023)
- ג- הסכם בדבר מתן תגמול מיוחד חלף שכר לחטופים ולנעדרים - מלחמת חרבות ברזל (19.03.2024)

שיח פוגעני בעבודה



miki@seanet.co.il ©
052-2603524

מלחמת חרבות ברזל-עדכונים

- א- הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות הוראת שעה (09.10.2023) פקע ביום 21.03.2024
- ב- הודעה על תיקון היתר כללי להעסקת צעיר בעבודת לילה (הוראת שעה) (28.11.2023) פקע ביום 10.12.2023
- ג- ההודעה על מתן היתר כללי בדבר הפסקות (חרבות ברזל) (הוראת שעה) (20.02.2024) בתוקף עד 01.07.2024

חוק שכר מינימום



miki@seanet.co.il



052-2603524

44

פסיקה חדשה-חרבות ברזל

1) סע"ש (ת"א) 20572-11-23 קראוס נ' מרכז משען בע"מ (30.11.2023)

ביטול החלטת פיטורים של עובדת קבועה (11 שנות ותק) עקב מקבץ ביטויים פוגעניים מצדה כנגד חיילי צה"ל במהלך עבודתה מחמת:

א- העדר קוד התנהגות ארגוני "בכל הקשור להתבטאויות פוליטיות או להבעת דעות חריגות";

ב- אי-מתן פרטי התלונות בהליך השימוע;

ג- הפרת ההסכם הקיבוצי המיוחד.

43

חוק שכר מינימום

שכר מינימום = 47.50%
מהשכר הממוצע במשק

₪ 6,699 = ₪ 14,103
(שכר ממוצע במשק 03/24)

46

חוק שכר מינימום

שכר מינימום = 47.50%
מהשכר הממוצע במשק

₪ 5,880 = ₪ 12,379
(שכר ממוצע במשק 12/23)

45

קיצור שבוע העבודה במשק (מ-4/18)

❖ תקן יומי

שבוע "מלא" (6 י"ע) - עד 8 ש"ע

שבוע "מקוצר" (5 י"ע) - עד 9 ש"ע

ימי שישי, ערבי חג ועבודת לילה - עד 7 ש"ע



❖ תקן שבועי

עד 42 ש"ע (במקום 43)

❖ תקן חודשי

עד 182 ש"ע (במקום 186)

48

קיצור תקן שבועי



miki@seanet.co.il



052-2603524

47

שכר מינימום-מגזר ציבורי

שכר שעתי = 31.36 ₪
 פעימה 1 מ-10/23-177.67

שכר שעתי = 33.92 ₪
 פעימה 2 מ-09/24-173.33

50

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק (4/18)

פעימה ראשונה

❖ המדובר על צעד ראשון במסגרת מהלך כולל להתאמת שבוע העבודה במשק לנהוג במדינות OECD (כשלהשגת תכלית זו צפויות בעתיד שתי פעימות נוספות).



יעדים סופיים:

- ❑ תקן שבועי - 40 ש"ע
- ❑ חודש עבודה - 174 ש"ע

49

השוואת מישורי אחריות מעסיק

מישור מנהלי	מישור פלילי	מישור אזרחי	הסוגיה
המדינה	המדינה	העובד	הגורם האוכף
-	+	+	מעורבות בי"ד
יסוד סביר	מעבר לספק	נטל שכנוע	נטל הוכחה
קצר	ממושך	ממושך	משך ההליך
+	-	-	פרסום באינטרנט

52

אכיפה מנהלית



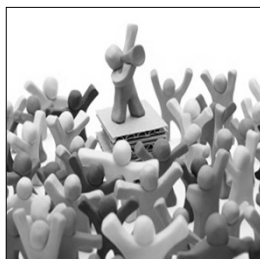
miki@seanet.co.il



052-2603524

51

תביעה ייצוגית



miki@seanet.co.il



052-2603524

54

מישור מנהלי - מדרג אחריות

₪ 35,000

חלק ג'
 לתוספת
 השנייה

₪ 20,000
 חלק ב'
 לתוספת
 השנייה

₪ 5,000
 חלק א'
 לתוספת
 השנייה

53

פסיקה חדשה-תביעה ייצוגית

3) עת"צ (ארצי) 48841-06-18 כהן נ' איי.די.איי חברת ביטוח בע"מ (07.06.2023)

א- קבלת חלקית של ערעור ואישור הגשת תביעה ייצוגית בגין אי-הכללת ארבעת רכיבי שכר בשכר הפנסיוני המבוטח (דמי חגים; עמלות חופשה שנתית/דמי חגים/דמי מחלה).

ב- נפסק כי לאור עקרון זהות הפריסה בין צו הרחבה להסכם הקיבוצי הכללי שבבסיסו, ביטול חלקי מאוחר של ההסכם הקיבוצי הכללי גורם לביטול בהתאמה של הסדרי צו ההרחבה הרלוונטיים!

56

פסיקה חדשה-תביעה ייצוגית

2) עת"צ (ארצי) 64554-05-22 פרץ נ' אלבר ציי רכב בע"מ (27.08.2023)



קבלת ערעור ואישור בקשה לתביעה ייצוגית בשלוש עילות שיסודן בהסכם קיבוצי כללי ולחילופין בצו ההרחבה בענפי המסחר (חובת הסדרת ביטוח פנס' ללא תקופת המתנה; יום בחירה שנתית וחופשה שנתית מטיבה).

55

שעות עבודה ומנוחה



miki@seanet.co.il

052-2603524



58

חידוש(ד)י פסיקה



miki@seanet.co.il

052-2603524



57

פסיקה חדשה-שעות עבודה ומנוחה

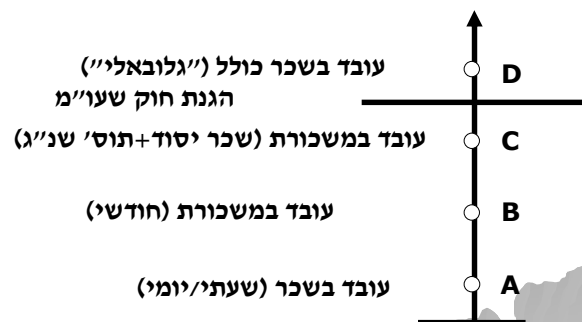
4) ע"ע (ארצי) 56265-09-22 היפופוטם בע"מ נ' שם טוב (30.04.2023)

א- העדר חובת הכללת תוספת שנ"ג אותנטית בחישובי השלמת פיצויי פיטורים ופיצוי הודעה מוקדמת (גם אם היא נכללת בשכר הפנסיוני המבוטח כהטבת מעסיק).

ב- לעובד נערך הליך שימוע מהותי ולכן למרות שנעדר "כללי טקס צורניים" אין מקום לפסיקת פיצוי כספי לטובתו.

60

צורות שכר עבודה



59

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

5) ע"ע (ארצי) 25953-05-23 הארגז תעשיות בע"מ נ' צין (19.04.2024)

- א- קבלת ערעור החברה-המעסיקה וביטול חיובה בתשלום גמולי שעות נוספות (כ-154K).
- ב- הכרה בהסדר חוזי מפורש, אותנטי ומובן בדבר הכללת גמולי שעות נוספות במשכורת החודשית למרות העדר תוספת שני"ג תקפה (בין היתר, עקב אי-הצגת מרכיב נפרד של תוספת שני"ג בתלושי השכר).

62

פס"ד היפופוטם (4/2023)

רכיב שכר	שכר פנסיוני מבוטח	פ"פ והודעה מוקדמת	תחליפי שכר (חופשה/מחלה)
גמולי שעות נוספות	-	-	-
תוס' שני"ג אותנטית	-	-	?
תוס' שני"ג פיקטיבית	+	+	+

אין כל מניעה לסיכום חוזי הקובע הסדר מטיב!

61

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

7) סע"ש (ת"א) 32976-10-21 עזבון המנוח שטרולי נ' הפועל ראשון לציון (14.03.2024)

- א- עובד משק בקבוצה הבוגרת של קבוצת כדורגל אינו יכול להיות מוחרג מחוק שעות עבודה ומנוחה
- ב- בהעדר ניהול דו"חות נוכחות על-ידי המעסיק נפסק לעובד-התובע פיצוי כספי של כ-80K בגין גמולי שעות נוספות ועבודה בשבתות בתקופת העסקתו ללא עוזר במהלך עונות הכדורגל (קרי: 9 חודשים בשנה, ללא תקופת הפגרה).

64

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

6) ע"ע (ארצי) 68341-08-23 פרץ נ' תימקו בירה בע"מ (19.04.2024)

- א- קבלת ערעור החברה-המעסיקה וביטול חיובה בתשלום גמולי שעות נוספות (כ-131K) למרות העדר הסדר תקף של תוספת שני"ג.
- ב- החזרת ההכרעה לבי"ד האזורי לעבודה על מנת לקבוע האם הסיכום החוזי בין הצדדים, שעיתויו כחמש שנים לאחר תחילת העסקתו של העובד, ולפיו שכרו החודשי כולל גמולי שני"ג, יכול לבוא על חשבון זכאות העובד לגמולי שעות נוספות.

63

ראיון עבודה



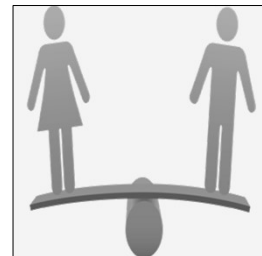
miki@seanet.co.il

052-2603524



66

שוויון הזדמנויות בעבודה



miki@seanet.co.il

052-2603524



65

פסיקה חדשה- שוויון הזדמנויות בעבודה

9) סע"ש (חיפה) 47027-04-22 זידאן נ' א.ת.ע.
ביגה בע"מ (01.02.2024)

חיוב הנתבעת בתשלום פיצוי של 55K ₪
עקב סירוב מנהלה בשיחה עם רכזת גיוס של
חברת כוח אדם לזמן לראיון עבודה מועמד
שנמצא מתאים לתפקיד
ייצור בשל מוצאו הערבי
(מורה לאזרחות).



68

פסיקה חדשה- שוויון הזדמנויות בעבודה

8) ד"מ (ת"א) 28225-07-23 פפו נ' חפציבה
ספרים ומכשירי כתיבה בע"מ (14.03.2024)



פסיקת פיצוי כספי של 5K
למועמדת לעבודה כמוכרת
עונתית בחנות ספרים בקיץ
עקב סיום ראיון עבודה לאחר
כדקה אחת (!) משהמועמדת
שסיימה לימודים תיכוניים,
ציינה שאינה מתגייסת לצבא.

67

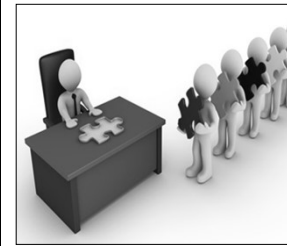
חוק המידע הפלילי (מ-8/22)

3. **חיסיון המידע הפלילי**
(א) מידע פלילי יהיה חסוי ולא יימסר אלא לפי חוראות חוק זה.
(ב) לא ידרוש אדם מידע פלילי, במישרין או בעקיפין, שלא בהתאם להוראות חוק זה, לרבות בדרך של תגחיר, הצהרה או שאלון בכתב; לענין זה, לא יראו מי שדרש מידע פלילי כאמור כוכאי לקבלו בשל כך בלבד שהאדם שהמידע הפלילי נוגע לו הסכים למסירת המידע.

70

פרטיות העובד- חקיקה חדשה

חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט-
2019 (נכנס לתוקף בחודש אוגוסט 2022)



69

חוק המידע הפלילי (מ-8/22)

42. **עונשין**
(א) מי שדרש, במישרין או בעקיפין, מידע פלילי על אדם, בניגוד להוראות סעיף 3(ב), דינו - מאסר שנה; עשה כן לשם העסקה או לשם קבלת החלטת בענין האדם שהמידע נוגע לו, דינו - מאסר שנתיים.
(ב) מנשק או עוסק שהביא מידע פלילי בחשבון בין שיקוליו בקבלת החלטה שהוא אינו זכאי לקבלו או הביא בחשבון מידע נוסף הנוגע למידע פלילי כאמור, בניגוד להוראות סעיף 38, דינו - מאסר שנה.
(ג) המגלה מידע פלילי שנמסר לו לפי חוק זה או עושה בו שימוש, שלא לפי חוראות חוק זה, בניגוד להוראות סעיף 35(א), דינו - מאסר שנה, ואם עשה כן ברשלנות, דינו - מאסר שישה חודשים.

72

חוק המידע הפלילי (מ-8/22)

38. **איסור שקילת מידע פלילי בניגוד להוראות החוק**
(א) מי שאינו זכאי לקבל מידע פלילי מסוים או ככלל, על פי דין, לרבות מידע על פרט רישום שהתיישן או שנמחק, על תיק סגור על תיק שעוכבו בו ההליכים או על תיק תלוי ועומד, לא יביא אותו בחשבון בין שיקוליו בקבלת החלטה וכן לא יביא בחשבון מידע נוסף הנוגע למידע הפלילי האמור.
(ב) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו לענין הדרוש לשם הגנה על אדם שהמידע עליו או על בן משפחתו, על קטין או על חסר ישע, לשם אבחון של מי מהם או לשם טיפול בהם.

71

פסיקה חדשה- שוויון הזדמנויות בעבודה

10) ע"ע (ארצי) 21-10-34220 ליפס נ' התאחדות לכדורגל לישראל (21.02.2024)

א- פסיקת פיצוי כספי של 40K למערער עקב שנמוך תפקידו כעוזר שופט כדורגל מחמת משקלו (חוסר תום לב) (שופט=מוצר טלוויזיוני).



ב- נפסק כי סיום יחסי העבודה בין הצדדים יסודו בהתפטרות המערער שדינה כפיטורים בעקבות "מכתב ההתראה" שנשלח מטעמו.

74

חובת בדיקת עבר פלילי בהליך גיוס

❖ חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

❖ חוק הפיקוח על מעונות יום

לפעוטות, תשע"ט - 2018

❖ חוק למניעת העסקה במוסד'

מסויימים של מי שהורשע

באלימות כלפי ילדים וחסרי

ישע (מיום 2.8.2024)



73

פסיקה חדשה-עבודת נשים

12) סע"ש (ת"א) 20-06-23180 מלול נ' דלל (08.07.2023)

א- דחיית עיקר תביעת עובדת (362K) לפיה פוטרה מעבודתה בתום תקופת לידה והורות בניגוד לחוק עקב היותה אם לארבעה ילדים קטנים.

ב- נפסק כי סיום יחסי העבודה יסודו בהתפטרות העובדת עקב סירוב מעסיקה לתשלום שכרה (או להוצאתה לחל"ת) מתום תקופת חל"ד ועד למועד חידוש העסקתה (במקביל לסגר הקורונה).

76

פסיקה חדשה- שוויון הזדמנויות בעבודה

11) סע"ש (ב"ש) 21-05-64171 אל עמור נ' מנפאואר וקופ"ח מכבי (03.02.2024)

דחיית תביעה של אחות בעלת רישיון זמני שהועסקה במכבי כעובדת כוח אדם לתקופת העסקה זמנית של כחצי שנה (לתגבור מבצע חיסוני קורונה) ואשר פוטרה בהיותה בהיריון בסמוך לפני השלמת



מחצית שנת עבודה ראשונה.

75

פסיקה חדשה- שוויון הזדמנויות בעבודה

13) בר"ע (ארצי) 23-12-33362 אוראל נ' חברת החשמל לישראל בע"מ (24.12.2023)

דחיית בקשה למתן צו עשה כנגד פיטורי עובדת חדשה עקב הגשת הצהרה



ראשונית שגויה בדבר העדר קרובי משפחה המועסקים בחברת החשמל (וחרף הגשת הצהרה מתוקנת בסמוך לאחר תחילת העסקתה).

78

פסיקה חדשה-עבודת נשים

12) סע"ש (ת"א) 20-06-23180 מלול נ' דלל (08.07.2023)

ג- בשל מחדלי המעסיק לברר את מעמד העובדת ממועד תום חל"ד הוא חויב



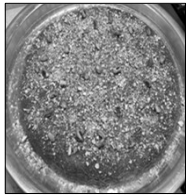
בתשלום שכרה וזכויותיה הסוציאליות (כ-15K בלבד) עד למועד חידוש העסקתה (כחודשיים).

77

פסיקה חדשה-עבודת נשים

14) סע"ש (חיפה) 10122-04-21 שובאש נ' ס.ח.ג.י. מתכת בע"מ (18.02.2024)

א- עובדת פוטרה בתום תקופת היעדרות של כחצי שנה עקב אי-כושר רפואי למפרע ממועד מיצוי יתרות ימי מחלה וחופשה וזאת



בהעדר אופק לחידוש העסקה. רק לאחר מועד הפיטורים נודע למעסיקה לראשונה כי הייתה בהיריון במועד הפיטורים.

80

עבודת נשים



miki@seanet.co.il



052-2603524

79

פסיקה חדשה-עבודת נשים

14) סע"ש (חיפה) 10122-04-21 שובאש נ' ס.ח.ג.י. מתכת בע"מ (18.02.2024)

ג- דחיית טענת העובדת לאובדן הכנסה עקב אי-ביטוחה בקרן מחלה כנדרש על-פי צו ההרחבה בענף המתכת, מאחר ומילאה



תפקיד של פקידת מחסן שאינו "עבודת כפיים".

82

פסיקה חדשה-עבודת נשים

14) סע"ש (חיפה) 10122-04-21 שובאש נ' ס.ח.ג.י. מתכת בע"מ (18.02.2024)

ב- קבלת תביעת העובדת על-פי חוק עבודת נשים לפיה פיטוריה מבוטלים מעיקרם בהעדר היתר מנהלי כדין וכן פסיקת פיצויים



כספיים בגין אובדן שכר וזכויות סוציאליות ב-"תקופה המוגנת" וכן בגין אי-קיום הליך שימוע (סה"כ: 92K).

81

הגנת השכר



miki@seanet.co.il



052-2603524

84

פסיקה חדשה-עבודת נשים

15) ע"ע (ארצי) 14181-04-22 גיאת נ' הממונה על חוק עבודת נשים (27.08.2023)

א- בחינת הסמכות המנהלית של הממונה על עבודת נשים למתן היתרים מנהליים להכשרת פגיעה בעילה המוגנת (פיטורים); הקטנת שכר וצמצום היקף משרה).



ב- קביעת כללים לסמכות הממונה בגין עילה של משבר אמון בעבודה.

83

חוק הגנת השכר

25. (א) לא יוטב שכר מעבר לנכסיו אלא כסומים אלה:

- (1) כסום חניכה לנכות, או שמורה לנכותו על פי הדין;
- (2) תדמית מעברית הנכס כמבנה כינוי;
- (3) דמי חבר באגודת עובדים שהשוכר חבר בה, שיש לנכותו מן השכר על פי הסכם קיבוצי או תחום מבורה או שהעובד הנכס כמבנה כינוי, והתשלומים הרגילים לו עד העבריים המפועל;
- (4) תשלום לרבי הדין המכיר לנכותו על פי ספקה (3), המדירה לרבות פטילות פלגנות, וזאת אם מודיע העובד למעבידו כמבנה על התגוננות השלום והספיקה;
- (5) דמי שיפול מקצועי-ארגוני לטובת הארגון הייצוגי כשמימוןו בחוק הכסמים קיבוציים, השרי-1951, שיש לנכותו על פי הסכם קיבוצי או תחום מבורה ששוכר של עובד שאינו חבר במוסד ארגוני עובדים, או שהעובד הנכס כמבנה לרבות המפועל עד המבורה, לאחר התייעצות עם ארגון העובדים הייצוגי את המפועל הנחל כיוון של עובדים במדינה, ובאישור ועדה המבורה של המפועל, יקבע החוק את המפועל ודמי השיפול המקצועי-ארגוני ששוכר לנכותו לפי ספקה זו;
- (6) כסום שהחל כקנס משמנת בהתאם להסכם קיבוצי או על פי הדין;
- (7) השלמים שוטפים לקיפוח נזל ולדבר השלמים כאמור לקיפוח נזל שהעובד כלבד חוב לשיעור הלי לא יטעו מספרו של העובד אם הוא מודיע למעבידו כמבנה על התגוננות השלום;
- (8) זכויות על פי ההתייחסות כמבנה מעובד, למעביד, כמבנה שלא יטעו על המפועל חוב כאמור ודמי מרמז שכר המבורה;
- (9) תקיפות על המפועל שכר המבורה, אם אין התקפות נולדת על שכר המבורה כערך שרשיה ודמיים, עולות המפועלות על שכר המבורה לשלומה הדין – חלות על הדינה הוראת ספקה (6);
- (10) על אף המודע בסעיף קטן (6), חול עובד לעבוד אצל המפועל, וישו המפועל לנכות מספרו המפועל על עובד כל הדין על חוב שהעובד ירצה לו, לרבות מקיפות.

86

פסיקה חדשה-ניכויי רשות אסורים

16 בר"ע (ארצי) 15910-03-23 ויקטורי רשת סופרמרקטים בע"מ נ' אלבהון (23.03.2023)

דחיית ערעורה של רשת ויקטורי על אישור הגשת תביעה ייצוגית כנגדה בגין גבייה במזומן של חסרים בקופות שלא כדין (לרבות: ללא הליך בירור קודם ואי-מתן ביטוי בתלושי השכר).



85

פסיקה חדשה-ביטוח פנסיוני

17 ע"ע (ארצי) 39115-01-21 יש"ת נ' בן שחר (22.02.2023)

א- אחריות מוחלטת של מעסיק בהסדרת ביטוח פנסיוני לעובדיו (תוך דחיית הגנה אפשרית של אשם תורם מצדם).



ב- חיוב מעסיק לשלם לשארי עובדת משק בית פיצוי כספי בגין אי-הסדרת קצבת נכות.

88

ביטוח פנסיוני



miki@seanet.co.il

052-2603524

©

87

פסיקה חדשה-ביטוח פנסיוני

19 סע"ש (ת"א) 50759-10-20 קפשינוב נ' מפעלי תאורה בן חור בע"מ (23.04.2023)

א- חיוב מעסיק בגין אי-הסדרת ביטוח פנסיוני לעובד שהחל העסקתו לאחר גיל 67 אך לא קיבל קצבת זקנה (מלבד מהמוסד לביטוח לאומי).



ב- פסלות כתב ויתור עליו הוחתם העובד בסיום העסקתו ללא מתן הסבר הולם וללא תחשיב מפורט.

90

פסיקה חדשה-ביטוח פנסיוני

18 סע"ש (ת"א) 28855-01-21 גרשילוב נ' מנטין פלסטיק בע"מ (21.12.2023)

פסיקת הפרשי קצבות נכות ושאריות וכן הפרשי שכר לאלמנת עובד בגין אי-הכללת "פרמיית ניהול" ו-"פרמיית איכות"



בשכרו הפנסיוני המבוטח וזאת למרות שהמדובר בתוספות שכר קבועות ששולמו בסדירות בגין מילוי תפקיד של אחראי משמרת.

89

פסיקה חדשה-הליך שימוע

4) ע"ע (ארצי) 56265-09-22 היפופוטם בע"מ
נ' שם טוב (30.04.2023)

א- העדר חובת הכללת תוספת שני"ג אותנטית
בחישובי השלמת פיצויי פיטורים ופיצוי הודעה
מוקדמת (גם אם היא נכללת בשכר הפנסיוני
המבוטח כהטבת מעסיק).

ב- לעובד נערך הליך שימוע מהותי ולכן למרות
שנעדר "כללי טקס צורניים" אין מקום לפסיקת
פיצוי כספי לטובתו.

92

הליך שימוע



miki@seanet.co.il



052-2603524

91

פסיקה חדשה-הליך שימוע

20) סע"ש (חיפה) 29078-02-21 סבן נ' חברת
אס.אמ.די גרופ בע"מ (19.04.2023)

ג- תשלום פיצוי של 30K בגין פיטורים שלא כדין
של העובדת לאחר שהוכח שכחודש ימים לפני
פגישת השימוע מנכ"ל החברה כבר הודיע באירוע
חברה לרגל ראש השנה שהעסקתה הסתיימה.

ד- מעסיק המוותר על עבודה בפועל בתקופת הודעה
מוקדמת לפיטורים יחויב בתשלום פיצוי בגובה
"השכר הרגיל", אך לא יחויב בהפקדות
פנסיוניות בגין תקופת הוויתור כאמור.

94

פסיקה חדשה-הליך שימוע

20) סע"ש (חיפה) 29078-02-21 סבן נ' חברת
אס.אמ.די גרופ בע"מ (19.04.2023)

א- דחיית טענת סמנכ"לית שיווק ומכירות להפרשי
גמולי שעות נוספות בגין עבודה נוספת שביצעה
מרחוק באמצעות הטלפון הנייד (שיחות
ומסרונים) בהעדר תשתית עובדתית הולמת.

ב- חיוב המעסיקה בתשלום פיצוי של 5K בגין אי-
מתן מסמך תנאי העסקה (כשבמחדלה זה תרמה
למחלוקות ההדדיות העתידיות עם העובדת).

93

פסיקה חדשה-שימוע עובד עם מוגבלות

21) ע"ע (ארצי) 26530-11-18 רזנברג נ' גיוון
אימג'ינג בע"מ (06.01.2020) - חובת מעסיק
למיצוי חלופת העסקה ארגונית לפני פיטורי
עובד עקב מגבלות תפקוד רפואיות.

22) ע"ע (ארצי) 39472-06-21 רזנברג נ' גיוון
אימג'ינג בע"מ (10.11.2022) - אישור פסק
הדין המשלים של ב"ד האזורי לעבודה לפני
אין חלופת העסקה לעובד וכי יקבל פיצוי של
30K בגין העדר בדיקה נאותה בזמן אמת.

96

עובד עם מוגבלות



miki@seanet.co.il



052-2603524

95

פסיקה חדשה- שימוע עובד עם מוגבלות

24) ע"ע (ארצי) 36180-12-22 ש' כ' נ' מפעלי ים המלח בע"מ (20.07.2023)



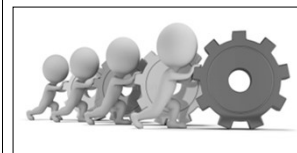
קבלת המלצת ב"ד האזורי לעבודה למינוי מומחה חיצוני לשילוב עובדים עם מוגבלות לבחינת קיום חלופת העסקה משרדית לעובד כפיים שנפגע בתאונת עבודה.

98

פסיקה חדשה- שימוע עובד עם מוגבלות

23) בג"ץ 751/23 רוזנברג נ' ב"ד הארצי לעבודה ואח' (30.03.2023)

דחיית העתירה על יסוד קביעת חוות הדעת של היועץ החיצוני בדבר העדר חלופות העסקה ארגוניות הולמות.



97

פסיקה חדשה- שימוע עובד עם מוגבלות

25) ע"ע (ארצי) 43951-09-22 כהן נ' אמדוקס (ישראל) בע"מ (05.10.2023)

ג- הותרת פסיקת ב"ד האזורי על כנה בדבר פקיעת זכאות העובד לתשלום תוספת שני"ג חודשית עקב כושר עבודתו החלקי (50% בלבד).



100

פסיקה חדשה- שימוע עובד עם מוגבלות

25) ע"ע (ארצי) 43951-09-22 כהן נ' אמדוקס (ישראל) בע"מ (05.10.2023)

א- בחינת מהות הגדרת "אדם עם מוגבלות" (מגבלה מהותית באחד או יותר מתחומי החיים העיקריים).
ב- חיוב החברה-המעסיקה בתשלום פיצוי כספי בסך של 50K בלבד בגין הפרת החובה המוגברת לאיתור תפקיד חלופי הולם לעובד משעה שהיקף העסקתו הוגבל ל-50% משרה (לרבות: לאור חוסר שיתוף הפעולה מצד העובד).

99

פסיקה חדשה- שימוע עובד עם מוגבלות

27) ע"ע (ארצי) 35032-12-21 גולן נ' חברת החשמל לישראל בע"מ (16.07.2023)

א- קבלת ערעורה של חברת החשמל כנגד חיובה בתשלום פיצוי כספי לעובד בעל מוגבלות (שנקלט על ידה מלכתחילה בהליך ייעודי) עקב התעמרות בעבודה מצד מנהלו הישיר.
ב- הותרת חיובה של חברת חשמל לתשלום פיצוי כספי לעובד (20K) עקב אי-מתן "מעטפת ארגונית" מספיקה להגברת סיכוי העובד בעל המוגבלות להשתלב במסגרתה.

102

פסיקה חדשה- שימוע עובד עם מוגבלות

26) ע"ע (ארצי) 36149-10-20 פרץ נ' טבע תעשיות פרמצבטיות בע"מ (21.03.2023)

א- דחיית תביעת עובד לפיטורים שלא כדין במסגרת הליך צמצום בשעה שנעדר מעבודתו תקופה ממושכת עקב אי-כשירות רפואית, תוך הסתרת מצבו הבריאותי לאשורו בפני המעסיק (לרבות: מסמכים רפואיים שניתנו בעניינו).
ב- כפועל יוצא מהמצג המכוון של העובד כאמור, לא היה כל מקום או צורך מבחינת המעסיק לבחון חלופת העסקה ארגונית לעובד!

101

פסיקה חדשה- סיום יחסי עבודה

28) סע"ש (י-ם) 38963-06-20 אדלר נ' שיח סוד
מרכז חינוכי שיקומי (24.11.2023)

א- דחיית תביעת רכז תקשורת ומחשוב בעמותה להכרה בהתפטרותו בנסיבות של הרעה מוחשית בתנאי העסקתו (עקב כוונת העמותה לקבלת ייעוץ קבלני חיצוני בתחום המחשוב).

ב- קבלת תביעה נגדית של העמותה וחיוב הרכז בתשלום פיצוי כספי של כ-65K עקב התפטרות מיידיית ללא הודעה מוקדמת, פגיעה בפעילותה השוטפת ושימוש בתעודות מחלה בחוסר תום לב.

104

הודעה מוקדמת



miki@seanet.co.il

©

052-2603524

103

פסיקה חדשה- שעות עבודה ומנוחה

29) סע"ש (ת"א) 29245-04-18 אלקנר נ' ד"ר
מרק פרידמן בע"מ (12.12.2023)



הכרה בהתפטרות עובדת ותיקה (18 שנים) ובכירה (מנהלת משרד) כפיטורים עקב הצבת מצלמות בעמדת עבודתה ובזכאותה לתשלום השלמת פ"פ בנסיבות אלה.

106

פיצוי פיטורים



miki@seanet.co.il

©

052-2603524

105

חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963

□ סעיף 11(ה) ("התפטרות אחרת שדינה כפיטורים")

"התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל הפרישה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, רואים את ההתפטרות לעניין חוק זה כפיטורים, ואולם מותר לזקוף על חשבון פיצויי הפיטורים המגיעים מכוח סעיף קטן זה, או במקומם, כל סכום המשתלם לעובד מקופת גמל, כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה, עקב תשלומי המעסיק לקופה, ושנועד לשמש כפיצויי פיטורים או לבוא במקומם, והוא אף אם לא נתקיימו התנאים האמורים בסעיפים 14 או 20."

108

הוגנות וצדק



miki@seanet.co.il

©

052-2603524

107

פסיקה חדשה- פרישה לגמלאות

31) ע"ע 9122-10-22 מכון טכנולוגי חולון נ' ד"ר פרוסטיג (09.10.2023) - אישוס קביעת בי"ד האזורי לעבודה בדבר העדר זכאות המשיב, שפרש לגמלאות מיוזמתו לקבלת השלמת פיצויי פיטורים (על-פי תקדים ירחמיאל).



110

פסיקה תקדימית- פרישה לגמלאות

30) סע"ש 65013-03-16 דינור ואח' נ' האקדמיה למוסיקה ולמחול (16.09.2019) - העדר זכאות שלוש עובדות שפרשו לגמלאות לתשלום השלמת פיצויי פיטורים (28% של פיצויי פיטורים מעבר לצבירה בק"ג).



109

קיום יחסי עבודה



miki@seanet.co.il

052-2603524



112

יישומי חוק גיל פרישה

מס'	חוק גיל פרישה	התמטרות			פיטורים	
		חובת שימוע	הודעה מוקדמת	פ"פ השלמת	חובת שימוע	הודעה מוקדמת
(1)	גיל פרישה מוקדמת (60 לעובדת ולעובד) רלוונטי	לא	+	לא	+	+
(2)	גיל פרישה (62.57 לעובדת ו-67 לעובד)	לא	+	לא	+	+
(3)	גיל פרישת חובה (67 לעובדת ולעובד)	לא	+	לא	+	+

111

פסיקה חדשה- יחסי עבודה בדיעבד

33) ת"צ (ת"א) 35327-08-20 חזנוביץ נ' וואלט אנטרפריזס ישראל בע"מ (03.08.2022) - קבלת בקשה לתביעה ייצוגית להכרה ביחסי עבודה בין שליחי וולט לבין החברה המקומית (לרבות: זכאותם לזכויות הסוציאליות הנובעות מכך).



114

פסיקה חדשה- יחסי עבודה בדיעבד

32) ע"ע (ארצי) 15868-04-18 כותה נ' עיריית רעננה (07.04.2021) - בחינה מחדש של המבחן להכרה ביחסי עבודה בדיעבד והוספת אפשרות לפסיקה של פיצוי לא ממוני בנוסף לפיצוי הממוני המוכר (כולל דעת רוב ודעת מיעוט).



113

פסיקה חדשה- יחסי עבודה בדיעבד

34) סע"ש (ת"א) 4877-05-18 גריידי נ' אל על
נתיבי אוויר לישראל (03.04.2022)

א- הכרה ביחסי עבודה בדיעבד ביחס למדריכת
כושר שהועסקה במשך 22 שנים כנגד
חשבוניות מס על-ידי חברת אל על.

ב- פסיקת הפרשי זכויות סוציאליות
ופנסיוניות (ללא פיצוי לא ממוני שלא נתבע)
על יסוד הגמול הקבלני (מאחר שהנתבעת
נכשלה בהוכחת שכר שכירי חלופי).

116

מרכיבי עלות מעסיק (פס"ד וולט)

- 1) דמי חופשה = 4%
 - 2) דמי מחלה = 2%
 - 3) דמי הבראה = 3%
 - 4) תגמולי מעסיק = 6.50%
 - 5) פיצויי פיטורים = 6% 8.33%
 - 6) דמי חגים = 3%
 - 7) דמי נסיעות = 3%
 - 8) ביטוח לאומי = 5% (חלק מעסיק)
- סה"כ: 32.50% 34.83%

115

פסיקה חדשה- יחסי עבודה בדיעבד

35) סע"ש (ת"א) 42031-04-18 צימרמן נ'
התעשיה האווירית לישראל (06.03.2023)

ג- אי-פסיקת פיצוי לא ממוני למתכנת לאחר
שנקבע כי מתכונת העסקתו לא נועדה
להתחמקות מההגנות
הקיבוציות החלות על
עובדי הנתבעת.



118

פסיקה חדשה- יחסי עבודה בדיעבד

35) סע"ש (ת"א) 42031-04-18 צימרמן נ'
התעשיה האווירית לישראל (06.03.2023)

א- הכרה ביחסי עבודה בדיעבד ביחס למתכנת
שהועסק כנגד חשבוניות מס (בתחילה
באמצעות חברה ולאחר מכן במישרין).

ב- אי-פסיקת פיצוי ממוני למתכנת לאחר
שהוכח כי הגמול הקבלני ששולם לו גבוה
מעלות המעסיק הכוללת של שכר חלופי
שהוצע לו במספר הזדמנויות ונדחה על ידו.

117



- סוף -

miki@seanet.co.il
052-2603524



120

פסיקה חדשה- יחסי עבודה בדיעבד

36) ע"ע (ארצי) 50946-11-19 ברנס נ' רהיטי
רגבה אגש"ח בע"מ (17.05.2023)

דחיית תביעה של מרכיב מטבחים
שתוגמל כנגד חשבוניות מס והוכר
כעובד שכיר לפיצוי ממוני (לאור
קבלת גמול קבלני עודף) ולפיצוי לא
ממוני (בהעדר שיקולי הרתעה, אי-
הפרת זכויות לא ממוניות מהותיות
וכן נוכח נסיבות סיום ההתקשרות).



119