

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**ביטוח לאומי 2022**



## תאונות עבודה

ימי גיבוש, עבודה מהבית, קורונה, גמלה חוסמת, פסיקה עדכנית

---

**כשעה וחצי**

תשפ"ב  
2022

**ARIEL@FATALCPA.COM ראשון לציון\*רעננה**  
**052-3826100 09-7466614**



### מי אנחנו?

**אריאל פטל-ר"ח, 49+**

1. רואה חשבון ובעל משרד, בודק שכר מוסמך.
2. מרצה בדיוני עבודה, ביטוח לאומי, בהכשרת דירקטורים וביקורת מזה כ-20 שנה.
3. סגן מנהל מועצות וחברות לבורסקי שכר מוסמכים, לר"ח וע"ד.
4. טען נשיא לשכת רואי חשבון וחבר רשות המרכזי.
5. חבר הארגון הבינלאומי בנושא חוק אישור הלבנת הון, השתתף בכנס וניהל 2019 של האיים בנשא חוק אישור הלבנת הון.







**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

## מטרות הרצאה

1. הכרת המסגרת החוקית לעניין תאונות עבודה בביטוח לאומי.
2. המבחינים להכרה בתאונות עבודה בימי גיבוש.
3. קושי בהוכחת תאונת עבודה בעבודה מהבית.
4. גמלה חוסמת-לעניין עצמאים.
5. פסיקה עדכנית ועוד...

שיטת הלימוד:

- הכל כתוב במצגת
- לאורך המצגת קיימות תשובות לרוב השאלות שלכם
- קחו דף ועם-רשמו הערות בהתאם למספר השקף

3

ההרצאה מועברת גם בלשכות מקצועיות ובהכשרות רבות.



---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**הקדמה**

המוסד לביטוח לאומי משלם כ-5 מיליארד שקלים בשנה במסגרת נפגעי עבודה לרבות הוצאות שיקום וכן עבור קצבאות נכות, שאירים ומוות כתוצאה מתאונות עבודה.

4

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**הקדמה**

נפגעי עבודה הם **מבוטחים בביטוח נפגעי עבודה** שנפגעו במהלך עבודתם. לעניין דמי פגיעה-ראשית, אם לא אירדו כשירות לעבודה או מקור פרנסה-לא יקבלו דמי פגיעה. כלומר ניתן להכיר בפגיעה בעבודה ללא תמורה מביטוח לאומי [חשיבות התביעה-החמרה בעתיד].

אם כתוצאה מאותה פגיעה הם אינם כשירים לעבוד ולא מקבלים שכר או מאבדים את מקור הכנסתם - במהלך התקופה שבה הם אינם יכולים לעבוד ועד 91 ימים מיום הפגיעה, זכאים לתשלום דמי פגיעה ולטיפול רפואי חיוני, שסייעו להם לעבור את הימים שלאחר הפגיעה.

5

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**הקדמה**

אם כתוצאה מהפגיעה נקבעה לנפגעי העבודה דרגת נכות על-ידי ועדה רפואית מטעם המוסד לביטוח לאומי והם מוכרים כנכי עבודה, אזי הם יהיו זכאים לקצבה או מענק ולזכויות והטבות נוספות, שיקלו עליהם להשתקם ולהמשיך להתקיים בכבוד. גם בני משפחה של נפטרים מפגיעה בעבודה זכאים להטבות שונות.

דרגת נכות בלתי יציבה (נכות לתקופה זמנית\*) של 9% ומעלה < קצבה

דרגת נכות יציבה של 20% ומעלה < קצבה

דרגת נכות יציבה של 9% ומעלה אך קטנה מ-20% < מענק

\*בתום התקופה ה"זמנית" יבדקו שוב את מצב המבוטח.

6

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**Alliott GROUP**  
A WORLDWIDE ALLIANCE OF INDEPENDENT FIRMS

## כמה כללים בסיסיים

1. נכות מעבודה/כללית-רק אם לכל הפחות נקבעו 185 ימי נכות.
2. הפרוצדורה לקבלת פטור ממס (5)9 מתחילה במס הכנסה וממתינים למסמכים מביטוח לאומי (לא חלק מהדיון בהרצאה).
3. ביטוח לאומי מקבל את המסמכים ממס הכנסה, מזמן לוועדה רפואית את המבוטח והוא מחזיר תשובה למבוטח וגם למס הכנסה ומס הכנסה גם מעדכן את המבוטח (לא חלק מהדיון בהרצאה).
4. אם נקבעה נכות בלתי יציבה (זמנית) והוצים להגיש בקשה נוספת לוועדה רפואית להארכת האישור-אין צורך לשלם בשנית אגרה (659 ש"ח).

7

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**Alliott GROUP**  
A WORLDWIDE ALLIANCE OF INDEPENDENT FIRMS

## הקדמה

**עובדים החל מגיל פרישה\***-הכלל הוא שאין תשלום כפל גמלה ולכן העובד הזכאי לקצבת נכות וקצבה אחרת מהמוסד לביטוח לאומי, יכול לקבל רק קצבה אחת שאותה הוא רשאי לבחור. עם זאת, עובד שנפגע בתאונת עבודה לאחר גיל פרישה, והוכר על ידי ביטוח לאומי כנפגע עבודה, זכאי בנוסף לקצבת נכות מעבודה, לקבל גם קצבת אזרח ותיק יכול לקבל מענק חד פעמי במקום קצבת נכות ולאחר מכן להמשיך לקבל מדי חודש "קצבת אזרח ותיק לנכה" (לא תפחת מקצבת הנכות הכללית, כמפורט בחוק).

**דגשים:**

1. נכות מעבודה-ללא הגבלת גיל!
2. נכות כללית-עד גיל פרישה!

\*דיון לגבי גיל פרישה בשקף הבא

8

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**Alliott GROUP**  
A WORLDWIDE ALLIANCE OF INDEPENDENT FIRMS

## הקדמה

### גיל פרישה

לגבר-67 ועד 70. מעל גיל 70-גיל זכאות  
לאישה-לפי חודש הלידה (מתווה חדש לשנת 2022-לא חלק מהדיון שלנו)

9

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

- עובד שכיר (כולל עובד זר המועסק בישראל כחוק).  
 [למעשה מיום העבודה הראשון, אין תקופת אכשרה. פס"ד מציל. עובד שהתפטר-גירושין שקף 20]
- עובד עצמאי, בתנאי שהוא רשום כעצמאי במוסד לביטוח לאומי. (גמלה חוסמת!!)  
 חוזר מיוחד 4/2021 [עובדת בקייטנה]

לידיעה (לא חלק מההרצאה):  
 לעובד זר לא חוקי (לא אישור שהייה בישראל) לא משלמים קצבה בעד התקופה שהוא שוהה בארץ שלא כדין. אם יצא מישראל או יהפוך לחוקי-יקבל קצבה. רק הזאת ריפוי והחלמה (לא קצבה).  
 יקבל גמלה רק אם יחזור לארץ המוצא.




10

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

בשל חשיבות הנושא נתעכב ממש מעט בנושא גמלה חוסמת...

הלכה מנחה-דורשקביץ לגבי תכלית הגמלה החוסמת:

1. לדאוג שהכנסת מבוטח טרם הפגיעה בעבודה תשמש בסיס לקביעת שיעור הגמלה, מתוך חשש כי הכנסתו עלולה לרדת.
2. לתמרץ מבוטח עצמאי לשלם דמי ביטוח בזמן אמת על פי הכנסה אמיתית.
3. להוות בלם מפני ניסיונות של עצמאים לשנות לאחר תאונה את השומה, ולהגדיל את שיעור הגמלה.

11

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

בשל חשיבות הנושא נתעכב ממש מעט בנושא גמלה חוסמת...

פס"ד 22.7.2021 ריפעת זועבי:

1. המבטח הקטין מקדמות באופן יזום לביטוח לאומי ונפגע בעבודה (תאונת עבודה).
2. בינתיים הגיעה לביטוח לאומי השומה ממס הכנסה לשנה קודמת עם הכנסה גבוהה משמעותית.
3. המוסד לביטוח לאומי מעדן אוטומטית את דמי הביטוח בהתאם לנתוני השומה ממס הכנסה אך הדבר לא בוצע לאור הקטנת המקדמות היזומה של המבוטח קודם לכן.
4. התביעה של המבוטח להכרה בסכום מבוטח גבוה יותר נדחתה על ידי בית הדין האזורי לעבודה.

12

חוזר מיוחד של ביטוח לאומי (תש"פ 1438) לראשונה במוסד, מיום 5.4.2021-  
 בוטא חובת רישום מוקדם לעובד עצמאי וגמלה חוסמת גם לגבי עובד שכיר!!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

**בשל חשיבות הנושא נתעכב ממש מעט בנושא גמלה חוסמת...**

פס"ד 18.5.2021 ג'אפר עווד:

1. המבוטח ביקש לקבוע את הכנסתו הקובעת לעניין גמלת דמי הפגיעה לפי דוח רווח והפסד ברבעון שקדם לתאונת העבודה או תוך התחשבות בהכנסה בגינה שילם מקדמות למס הכנסה בתקופת הפגיעה.
2. התביעה נדחתה על ידי בית הדין הארצי לעבודה.

13

חוזר מיוחד של ביטוח לאומי (מס' 1438) לראשונה בנושא, פורסם ב-5.4.2021.  
בנושא חובת רישום מוקדם לעובד עצמאי וזמלה חוסמת גם לגבי עובד שכיר!!!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

**בשל חשיבות הנושא נתעכב ממש מעט בנושא גמלה חוסמת...**

פס"ד 15.3.2021 אסי דהן:

1. העוסק פתח תיק עסק מורשה במע"מ ותיק עצמאי במס הכנסה אך לא בביטוח לאומי.
2. קיבל מכתב מביטוח לאומי שהוא מבוטח על פי המינימום וכך שילם מקדמות. במכתב צוין כי ללא תצהיר על הכנסותיו ישלמו לו גמלאות בהתאם להכנסת מינימום.
3. המבוטח נפגע בעבודה ומספר חודשים לאחר מכן עדין לא הוכנסו הביטוח לאומי.
4. המבוטח טען ששילם מקדמות גבוהות למס הכנסה ושהיה בעל עסק חדש יחסית ולכן יש להחריג את המקרה (תקנה 11 לתקנות הביטוח הלאומי).
5. התביעה והערעור בבית הדין הארצי לעבודה נדחו.

14

חוזר מיוחד של ביטוח לאומי (מס' 1438) לראשונה בנושא, פורסם ב-5.4.2021.  
בנושא חובת רישום מוקדם לעובד עצמאי וזמלה חוסמת גם לגבי עובד שכיר!!!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

- אחרים - **אסיר** או עציר העובד בעבודה (שירות) שאינה מוכרת כשירות רגיל של בית סוהר או של מקום מעצר; חוסה במעון על פי חוק הנוער (טיפול והשגחה), העובד בעבודה (שירות) שאינה מוכרת כשירות רגיל של מעון או מעון נועל; מי ששכרו נקבע על פי החוק, כגון **נשיא, ראש ממשלה, חבר כנסת**; מי שנמצא בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי במקום שאושר בתקנות הביטוח הלאומי; מי שנבחן לפי חוק החניכות או לפי חוק שירות התעסוקה (בשעת הבחינה בלבד); מי שמתאמן לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום.

15

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?**

**ועדת גורן - 2009**

חיילים בשירות חובה, קבע ומקבילהם בשירותי הביטחון שנפגעים ב"עבודה" או שסובלים מ"מחלת מקצוע" או החמרה במצב בריאותי הקשור ל"עבודה", לא יוכרו אוטומטית כנכים לפי חוק הנכים תגמולים ושיקום נכי צה"ל ומשרד הביטחון וחוק משפחות חיילים שנספו במערכה אלא, יחול עליהם הסדר זהה לזה החל על נפגעי עבודה במוסד לביטוח לאומי. בטופסי התביעות לביטוח לאומי נוסף סעיף המתייחס למעסיק שהוא שירותי ביטחון.

המשמעות-חיסכון של מאות מיליוני שקלים מתקציב המדינה לאגף השיקום.

16

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**חקיקה עיקרית רלוונטית**

1. **חוק הביטוח הלאומי.**
2. תקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה).
3. קיימות תקנות נוספות.

סעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי מגדיר:  
"פגיעה בעבודה" - תאונת עבודה או מחלת מקצוע;  
"תאונת עבודה" - תאונה שאירעה תוך כדי עבודתו ועקב עבודתו אצל מעבידו או מטעמו, ובעובד עצמאי - תוך כדי עיסוקו במשלח ידו ועקב עיסוקו במשלח ידו;

17

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**חקיקה רלוונטית**

היינו, כדי שתאונה תכנס להגדרת "תאונת עבודה", יש למלא אחר שני תנאים מצטברים:

1. שהתאונה אירעה תוך כדי עבודת הנפגע.
2. התאונה אירעה עקב תנאי העבודה בהם נאלץ לעבוד הנפגע.

הוכחת קשר סיבתי.



18

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**פסיקה**

1. בית הדין הארצי לעבודה הכיר ב-8.2021 באירוע לב חריג כתאונת עבודה גם לחולה לב כרוני! אוטם שריר הלב הוכר בשל אירוע חריג בעבודה במהלך כנס בעקבות מאמץ פיזי קשה במיוחד, הכולל העמסה ופריקה של מכשירים כבדים בכנס. (עב"ל 9465-07-20 משה פישר). בית המשפט ציין כי תנאי הסף להכרה באוטם שריר הלב כפגיעה בעבודה היא הוכחת אירוע חריג בעבודת המבוטח בסמוך לפני קרות האוטם, שגרם לדחק נפשי בלתי רגיל או מאמץ גופני יוצא דופן, בהשוואה למאמץ רגיל של אותו אדם ועל מנת שיתקיים בו גורם "הפתאומית", עליו להיות תחום בזמן ובמקום.

2. מבוטח התפטר, ביום העבודה האחרון נפרד מעמיתיו לעבודה, לא חש בטוב באותו יום ולמחרת עבר אירוע לבבי. בית המשפט קיבל את חוות דעת מומחה לעניין זה שקבע כי המבוטח היה בשיא המתח וקים קשר סיבתי בין המתח בו היה שרוי העובד להתקף הלב וכי לולא האירוע החריג, ספק אם היה העובד לוקה בהתקף לב באותו מועד. התביעה הוכרה כתאונת עבודה. (פס"ד ניר קליין, 4.2020).

**19**

בהמשך-דין לגבי ימי גיבוש ופסיקה לגבי תאונות בדרך לעבודה ובחזרה...

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**פסיקה**

3. עובד חברת חשמל סיים עבודתו לאחר 25 שנה, ביום הפרידה מנהלו ערך עמו שיחה קשה לאור העובדה שהוא עובר לעבוד בחברה מתחרה. יום למחרת לקה באירוע לבבי (כבר לא היה עובד). בית הדין הארצי לעבודה קבע כי לאור סמיכות הזמנים היה מבוטח מכוח "הרחבת הביטוח" בנוסבות חריגות עם זיקה לעבודה והתאונה הוכרה כ"פגיעה בעבודה". (פס"ד פלוני 11.2020).

4. בעל שליטה שלא משך את השכר קיבל גמלאות פגיעה בעבודה לפי שכר מינימום (פסק דין צבי דאוש, 22.2.2021), אף שהמשכורת הגבוהה דווחה לביטוח לאומי ולמס הכנסה כחוק. מדברי בית המשפט: "שכרו המדווח האמיתי לא הוכח...".

5. נהג משאית שעבד 4 שנים, "התפטר" תוך כדי הליך גירושין קשה אך המשיך לעבוד, כעבור חודש קיבל התקף לב תוך כדי "עבודה לא מוצהרת" < תובע את המעסיק (לא מבוטח בביטוח לאומי).

**20**

בהמשך-דין לגבי ימי גיבוש ופסיקה לגבי תאונות בדרך לעבודה ובחזרה...

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**פסיקה**

6. פסק דין חדש (הוגש ערעור לארצי) עובדת משק בית שדחתה את דרישת מעסיקתה יפעת לקבל פרטים לביצוע פנסיה חובה (לא חלק מהדין-גלמד בשל חשיבותו).

**21**

בהמשך-דין לגבי ימי גיבוש ופסיקה לגבי תאונות בדרך לעבודה ובחזרה...

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
**Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)**  
 A Member of Alliot Group, Israel

**הידבקות בקורונה**

ככל שמבוטח חלה בנגיף הקורונה תוך כדי ועקב עבודתו, אנו סבורים שיוכר כנפגע בעבודה (ויקבל את כל הזכויות המגיעות לו מהביטוח הלאומי). "בשונה מבידוד"

מבוטח שנפטר עקב תאונת עבודה, זכאים יהיו שאריו (אלמנתו, או האלמן - כפוף למבחני הכנסה) לגמלת תלויים שוות ערך ל-60%-75 מדמי הפגיעה לכל חייהם !!



22

---

---

---

---

---

---

---

---

---


---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
**Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)**  
 A Member of Alliot Group, Israel

**הידבקות בקורונה שלא במסגרת העבודה**

אם כתוצאה ממחלת הקורונה נשאר ליקויים רפואיים (לצד מחלות רקע, אולי עם אחוזי נכות נפרדים כגון ריאות, תפקוד נשימה)

**לבחון תביעה לקבלת נכות כללית**



23

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
**Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)**  
 A Member of Alliot Group, Israel

**הידבקות בקורונה**

**ynet**  
 דיווח מודיעיני

**קורונה במחלקה פנימית בשיבא:**

**עוזרת רופא במצב קשה. עוד תשעה רופאים ואחיות נדבקו**

עשרה אנשי צוות רפואי נדבקו משני חולים בנגיף בפנימית ג' בתל השומר. מצבה של סטודנטית לרפואה שעובדת במחלקה הידרדר משמעותית, והיא חוברה למכונת "אקמו". עד כה נפטרו 165 חולים, ירידה במספר המונשמים

• אדיר ינקו פורסם: 18.04.20



24



---

---

---

---

---

---

---

---

---


---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**הידבקות בקורונה**

**"האהבה שהרעפת עלינו, הרוח הגדולה שלך, הם פה איתנו" – פרידה מד"ר זלמן (זמי) חפץ ז"ל שנפטר ממחלת הקורונה**

בתחילת השבוע נפטר ד"ר זלמן (זמי) חפץ ז"ל מהרצליה לאחר שנאבק בשבועות האחרונים במחלת הקורונה, לאחר שנדבק במהלך טיול בחו"ל. ילדיו מספרים על אדם מיוחד ורופא אהוב ומוערך שתמיד שם את טובת מטופליו ובני משפחתו לפני עצמו. פורסם 21.4.2020 ב'שרון אונליין' על ידי שרון יונתן.



25

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**פסקי דין-ימי כיף**

26

בהלכת אילוז התווה בית הדין הארצי מבחנים שעל יסודם תוכר פעילות כ"פעילות נלווית" לעבודה. המבחן שמקבע הוא מבחן דו שלבי:

שלב ראשון-תיבחן מהותו של האירוע (נופש) כפעולה נלווית לעבודה.

שלב שני-לאחר שהאירוע הוכר כ"פעולה נלווית" לעבודה, תיבחן הפעילות בה היה העובד מעורב בעת שנפגע ומידת הקשר לאירוע, ועד כמה מהווה הפעילות חלק אינטגרלי מהאירוע שהוכר כפעילות נלווית. לעניין השלב השני נקבע, כי לא תוכר הפעילות כאשר העובד פרש מן הכלל או ניתק קשר או זיקה, בין הפעילות שבה נפגע לבין האירוע המוכר.

בעניין "קיפרמן" הרחיב בית הדין בעניין השלב השני: יש לבדוק האם הוכח כי פעילות הפנאי במהלכה התרחש האירוע מהווה חלק בלתי נפרד מהאירוע.



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**פסקי דין-ימי כיף**

27

1. נופש בחו"ל שאורגן על ידי המעסיק, מסיבה, במהלך פעילות רץ לכיוון הבמה (תחת השפעת אלכוהול), החליק ונפצע. בית הדין קבע שמדובר בפעילות "נלווית לעבודה", המסיבה היתה חלק מהנופש ובית הדין קבע שהתאונה קרתה בשל פעולה של המבוטח כחלק מהפעילות הנלווית, שכללה גם ריקודים, אלכוהול ומשחק. התביעה הוכרה כתאונת עבודה (כ"ד הארצי, 28.2.2021 בשארה חו").
2. עובד שנפגע במסגרת טיול מטעם מקום העבודה שאורגן מומן על-ידי ועד העובדים והעובדים עצמם - אינו נחשב כנפגע עבודה, גם אם חש שהנהלת מקום עבודתו מצפה ממנו להגיע לטיול.
3. טיול מאורגן וממומן על ידי ההנהלה [אין חובה שיהיה תוכן מקצועי]-יוצר ככל הנראה [דוגמה לאי הכרה: עובד סטה ובחר מסלול אקסטרים ונפגע...].



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**אליאט**  
 GROUP  
A MEMBER OF ALLIOT GROUP OF INDEPENDENT FINANCIAL

28

## פסקי דין-ימי כיף

4. ע"ד (עצמאית) נפצעה במשחק כדורסל במסגרת הליגה למקומות עבודה מטעם לשכת עורכי הדין (פעולה נלווית לעבודתה?). בית המשפט הארצי קיבל את ערעור המבוטחת (באמצעות לשכת עורכי הדין) ובהתבסס על חו"ד רפואית לפיה קיים קשר ישיר בין האירוע לנזק שנגרם למבוטחת ושהפעולה היתה נלווית לעבודתה. ביטוח לאומי טען שכיוון שהיא עצמאית זה לא נלווה לעבודה. טענת לשכת עורכי הדין היתה שאין הבדל בין עצמאי לשכיר לעניין זה שכן כל עורך דין חבר לשכת עורכי הדין ושכר עובדיו נלווה לעבודתו, המשתתפים מממנים את עצמם מבחינה מקצועית ומעבירים תיקים אחד לשני. המבוטחת איילת אנג'ל הוכיחה כי לא מעט מלקוחותיה הגיעו דרך שחקניות בקבוצה. (7/2020).

\*זכור-למרות שיש כללים בפסקי הדין לתאונות במהלך טיול, הפסיקה לא בהכרח אחידה.




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**אליאט**  
 GROUP  
A MEMBER OF ALLIOT GROUP OF INDEPENDENT FINANCIAL

29

## פסקי דין-ימי כיף

5. ע"ד שכיב במשרד השתתף בטורניר כדורגל של לשכת עורכי הדין ונפצע. בית הדין דחה ב-6/2020 את ערעורו וקבע שלא מדובר בפעולה נלווית לעבודה מהנימוקים הבאים:

- לא היתה קיימת חובת השתתפות בטורניר;
- **היזומה להשתתף** במשחק הכדורגל היתה של התובע **ולא של המעסיק**;
- **התובע לא קיבל שכר** בגין שעות השתתפותו [העובד קיבל שכר גלובלי, המעסיק בחר לשלם מרצונו הטוב ולא מתוך חובה].

\*זכור-למרות שיש כללים בפסקי הדין לתאונות במהלך טיול, הפסיקה לא בהכרח אחידה.




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**אליאט**  
 GROUP  
A MEMBER OF ALLIOT GROUP OF INDEPENDENT FINANCIAL

30

## פסקי דין-ימי כיף

6. תאונה במלון לרכזת הספורט וי"ר ועד העובדים בזמן "ספורטיאדה" לא הוכרה כתאונת עבודה, אף שכן הוכרה כ"פעילות נלווית לעבודה". בית המשפט קבע (9/2020) שהעובדת דינה רווח לא נפגעה בעת ניהול וארגון פעילות ספורטיבית או במסגרת תפקידה כחברת ועד אלא במסגרת פרטית.

\*זכור-למרות שיש כללים בפסקי הדין לתאונות במהלך טיול, הפסיקה לא בהכרח אחידה.



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**מהם סכומי קצבת תאוונת עבודה? 31**

**שיעור דמי הפגיעה ליום לעובד שכיר ולעובד עצמאי - 75% מהכנסת החייבת בדמי ביטוח ב-3 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו הפסיק את עבודתו בשל הפגיעה, לחלק ב-90, ועד למקסימום דמי הפגיעה ליום 1,141.13 ש"ח (נכון לשנת 2022). על ההמטת להפיק בפני ועדה רשאית שתקבע את דרגת נכותו, ובהתאם לכך תשלום לו קצבה חודשית 25 מענק בהתאם להוראת החוק.**

**שיעורי גמלת נכות מעבודה**

**קצבת נכות מעבודה**

- **נכה עבודה שדרגת נכותו 100%** יקבל קצבה חודשית בסכום דמי הפגיעה המגיעים לו ליום כפול 30 (מקסימום קצבת הנכות מעבודה לחודש 34,233.90 ש"ח נכון ל-2022 למבוטח שכיר ולמבוטח עצמאי). קצבת הנכות משתנה בדרך כלל בכל שנה ב-1 ביטא, בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן.
- **נכה עבודה שדרגת נכותו מזה אומו בקצבה חודשית** יקבל קצבה בשיעור אחוזי דרגת נכותו מסכם הקצבה שהיה מקבל אילו היתה דרגת נכותו 100%. לדוגמה: מי שדרגת נכותו 50% יקבל קצבה בסכום חצי הקצבה שהיה מקבל אילו היתה דרגת נכותו 100%.
- **מענק נכות מעבודה**  
סכום המענק שווה לקצבה חודשית כפול 43. אם לאחר שהזכאי יקבל את המענק, הוחמר מצבו ונקבעה לו דרגת נכות בשיעור של 20% ומעלה, הוא יקבל קצבה חודשית, וסכום המענק העודף יטוה מן הקצבה.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---


---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**מחלת מקצוע 32**

**"מחלת מקצוע" - מחלה שנקבעה כמחלת מקצוע בתקנות לפי סעיף 85 [לא נכלל בהרצאה זו] והוא חלה בה, בהיותה קבועה כמחלת מקצוע, עקב עבודתו אצל מעבידו או מטעמו, ובעובד עצמאי - עקב עיסוקו במשלח ידו.**

**מחלת מקצוע מזכה במענק או בקצבת נכות! [תלוי סוג ושיעור הנכות]**



**חביעה להכרה במחלת מקצוע/ליקוי רפואי כתוצאה מתנאי עבודה**  
**סופסו 202 לביטוח לאומי**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**מחלת מקצוע 33**

**ישנן תאוונת עבודה המוכרות "מחלת מקצוע" וזאת כאשר אין מדובר בפגיעה בעבודה במועד ספציפי עליו ניתן להצביע. "מחלות מקצוע" כוללות מחלות הנכללות ברשימה המופיעה בתקנות הביטוח הלאומי או במזק מצטבר שנגרם לעובד/ת (פגיעה הידועה לעיתים גם כמיקרוטראומה) כגון: חשיפה לרעש במשך תקופה אשר גרמה לפגיעה בשמיעה, הרמת משאות ממושכות אשר גרמה לפגיעה בגב, הקלדה מרובה אשר גרמה למזק עיצבי בידיים וכיו"ב.**

**מחלת מקצוע מזכה במענק או בקצבת נכות! [תלוי סוג ושיעור הנכות]**



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**34 פסיקה עדכנית-מחלת מקצוע**

בנובמבר 2019 פסק דין-חשיפה לגג אסבסט של מחסן שבו עבד חקלאי במשך שעות רבות במשך היום, שגרמה, ככל הנראה, לסרטן ומוות מאוחר יותר. האלמנה הוכיחה קשר סיבתי בין הסרטן הספציפי לעבודה על גג האסבסט וקיבלה פיצוי חד פעמי וקצבה כתלוייה בנפגע בעבודה.

**מחלת מקצוע מזכה במענק או בקצבת נכות! [תלוי סוג ושיעור הנכות]**




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**35 מהם סכומי קצבת נכות?**

- להלן סכומי הקצבאות (מעודכן ל-1.1.2022):
- סכום קצבת הנכות החודשית הוא בהתאם לדרגת אי-הכושר שנקבעה לך:
- דרגה מלאה (100% או 75%) - קצבה חודשית מלאה בסך 3,700 ש"ח.
- דרגה חלקית בשיעור 74% - קצבה חודשית חלקית בסך 2,522 ש"ח.
- דרגה חלקית בשיעור 65% - קצבה חודשית חלקית בסך 2,273 ש"ח.
- דרגה חלקית בשיעור 60% - קצבה חודשית חלקית בסך 2,135 ש"ח.
- אפשרות לתוספת עבור ילדים
- אפשרות לתוספת עבור בן/בת זוג
- אפשרות להפחתה בשל נסיבות שונות [כל הפרטים באתר הביטוח הלאומי]

**מחלת מקצוע מזכה במענק או בקצבת נכות! [תלוי סוג ושיעור הנכות]**




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**36 חוזרים לתאונות עבודה-חקיקה רלוונטית**

סעיף 80: רואים תאונה כתאונת עבודה אף אם-

- (1) אירעה תוך כדי נסיעתו או הליכתו של המבוטח לעבודה ממעונו או ממקום שבו הוא לן אף אם אינו מעונו, מן העבודה למעונו או ממקום עבודה אחד למשנהו, ועקב נסיעתו או הליכתו זו;
- (2) אירעה תוך כדי עבודתו של המבוטח, במקום העבודה או בסביבתו הקרובה ביותר, בעשותו להצללת גוף או רכוש או למניעת נזק או סכנה לגוף או לרכוש;



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

37

### חקיקה רלוונטית

(3) אירעה תוך כדי עבודתו של המבוטח עקב פגיעה שאינה תוצאה מהעבודה ונגרמה בידי אדם אחר בכלי או בחפץ אחר, הנמצאים במקום העבודה או בקרבתו הקרובה ביותר לצרכי העבודה, או הנמצאים שם דרך קבע אף שלא לצרכי העבודה, והנפגע לא היה שותף לגרימת הפגיעה;

(4) אירעה למבוטח שהוא עובד, בהפסקה שנקבעה על דעת המעסיק ושאירה עולה על שלוש שעות, במקום שבו המבוטח או העובדים במקום עבודתו סועדים, והתאונה אירעה בקשר לעבודה או עקב סיכוני המקום או תוך כדי סעדו באותו מקום ועקב כך או תוך כדי נסיעתו או הליכתו למקום כאמור מהעבודה או בחזרה ממנו לעבודה ועקב נסיעתו או הליכתו;

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

38

### חקיקה רלוונטית

(5) אירעה למבוטח שהוא עובד, במקום שבו משתלם שכר, או תוך כדי נסיעתו או הליכתו למקום כאמור ועקב נסיעתו או הליכתו זו ונתקיימו התנאים שנקבעו לכך בתקנות;

(6) אירעה למבוטח שהוא עובד, תוך כדי מילוי תפקידו כחבר ועד עובדים שבמקום עבודתו ועקב מילוי תפקידו כאמור, או תוך כדי נסיעתו או הליכתו לשם מילוי תפקידו כאמור או בחזרה ממנו ועקב נסיעתו או הליכתו זו, ובלבד שלא חלה בהן הפסקה או סטייה של ממש מהדרך המקובלת, ונתקיימו התנאים שנקבעו לכך; לעניין זה דין חבר ועד מושב עובדים כדין חבר ועד עובדים;

(7) אירעה למבוטח שהוא עובד תוך כדי נסיעתו או הליכתו מהעבודה או ממעונו למקום הבחינה כאמור בסעיף 75(א)(4) או בחזרה למקום העבודה או למעונו ועקב נסיעתו או הליכתו זו.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

39

### חקיקה רלוונטית

81. (א) תאונה שאירעה תוך כדי נסיעה או הליכה בנסיבות האמורות בפסקאות (1), (4), (5) או (7) של סעיף 80 אין רואים אותה כתאונה בעבודה אם חלה בנסיעה או בהליכה, הפסקה או סטייה של ממש מהדרך המקובלת, כשהפסקה או הסטייה לא היו למטרה הכרוכה במילוי חובותיו של המבוטח כלפי מעבידו, או, לעניין פסקה (1) האמורה, בעיסוקו במשלח ידו כעובד עצמאי, או אם יש לייחס את התאונה בעיקר לרשלנותו הפושעת של המבוטח ולא נגרם על-ידיה אי-כוש עבודה לארבעה שבועות לפחות, נכות או מוות.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**40**

### חקיקה רלוונטית

**81(ב)** בנסיבות האמורות בפסקה (1) של סעיף 80 **לא יראו כהפסקה או כסטייה של ממש**, לעניין סעיף קטן (א), אם עשה זאת המבוטח לאחת מאלה:

**1(1)** כדי לזוות ילדו לגן ילדים או למעון ילדים או למקום אחר שהשר קבע כמקום שבו נמצא ילד לפי הסדר קבע או להשיבו משם;



**2(2)** כדי לקיים מצוות תפילת **בוקר**, בציבור בבית תפילה שבו הוא נוהג להתפלל. **פסק דין-משגיח כשרות במשמרת לילה**, נפגע לאחר תפילת ערבית-כן הוכר כפגיעה בעבודה.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

### פסקי דין-סטייה מנתיב הנסיעה

1. פס"ד 2/2022 מזל חבוק נ' ב"ל (ארצי) שאלה משפטית מעניינת: האם תאונה שעברה עובדת יכולה להיחשב תאונת עבודה כאשר בין העבודה והתאונה בוצעו פעולות שאינן קשורות לעבודה ופעולות שמנתקות את העובדת באופן ישיר מעבודתה?

עובדת בבית הדין האזורי לעבודה שהיתה זכאית לקבל מכשיר טלפון סלולרי ממעסיקה-הנהלת בתי המשפט. כל עובד זכאי-נדרש ללכת בעצמו והוא זכאי לשעתיים על חשבון שעות העבודה "יציאה בתפקיד", לכל היותר עד 16:00. העובדת יצאה מהבית שלה לקניון לפגישה שקשורה בעבודה ואחריה לאיסוף הטלפון מחנות בקניון הסמוך, נפלה לידי הרכב ונפגעה...

**מי שהתנגד להכרה בפגיעה כתאונת עבודה היתה המעסיקה-בית הדין לעבודה...**

**41**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

### פסקי דין-סטייה מנתיב הנסיעה

בית הדין הארצי נתן משקל לכך שהמעסיקה אפשרה את היציאה לאיסוף טלפונים במהלך שעות העבודה כמי שראתה במשימה כחלק מהעבודה ולעבודה שהמעסיקה מסכימה לכך שאם העובדת היתה נפגעת תוך כדי "יציאה בתפקיד" אזי היה מדובר בתאונת עבודה ופסל את הטענה של סטייה מהותית.

**לפיכך נקבע שהנפילה ארעה בדרך לביתה של התובעת ממקום עבודתה ומחוז לשטח ביתה, והכיר בתאונה כתאונת עבודה.**

**42** בהמשך-דין לגבי ימי גיבוש...

## פסקי דין-סטייה מנתיב הנסיעה

2. פס"ד 12/2021 תמר יוסף טמיר-מורה שנפלה מחוץ לביתה בחזרה מבית הספר הוכרה כנפגעת עבודה-בהגיעה בסמוך לביתה, צעדה על שביל, גשרון עץ, אשר בנוי על תעלה ברחוב מגוריה ומוביל לכניסת ביתה, החליקה העובדת על גשר העץ, כתוצאה מרטיבות שנוצרה ביום גשום. האם נפילת העובדת בעת שחזרה מעבודתה אירעה מחוץ לשטח ביתה, באופן שמצדיק הכרה בנפילה כתאונת עבודה, או שמא אירעה הנפילה בתוך מעונה של העובדת, כך שאין להכיר בה כתאונת עבודה? ביטוח לאומי טען שהכניסה לבית בשליטת המשפחה וביקשו לראות כאילו זה **חצר**. בית הדין הגיע לכלל מסקנה כי העובדת נפלה מחוץ לשטח מעונה, לפני שער הכניסה לחצר ביתה, ולאור גרסתה אשר הייתה עקבית ואמינה, גם מתמונות שצירפה העובדת, סבר בית הדין שגשר העץ נמצא לפני הכניסה לשטח הבית. **לפיכך נקבע שהנפילה ארעה בדרך לביתה של התובעת ממקום עבודתה ומחוץ לשטח ביתה, כך שמוצדק להכיר בתאונה כתאונת עבודה.**

43

## פסקי דין נוספים-סטייה מנתיב הנסיעה

- **עצמאי העובד מביתו, שנפל ונפצע כשלא עסק בענייני המשרד לא הוכר כנפגע עבודה-התובע עבד בביקורת פנים ויעוץ לחברות שונות ומשרדו נמצא בביתו, יחד עם כל תיקי העבודה והמסמכים שבהם הוא משתמש בעבודתו. באחד הימים, כאשר התכוון לצאת מביתו לשיבה בת"א, החליק התובע במדרגות הפנימיות של ביתו ונפצע.**
- **עצמאית שנחבלה לאחר שהחליקה על רצפת ביתה, שהיתה רטובה מנוזל ששפכו ילדיה הפעוטים בעודה בדרכה לבצע עבודה ליד המחשב הוכרה כנפגעת תאונת עבודה. (ביה"ד הארצי, יפה אלגריסי 4/2005).**
- **עובדת שכירה-יצאה מביתה, חזרה לקחת משקפיים ונפלה רגע לפני היציאה החוזרת מהבית-התאונה לא הוכרה כפגיעה בעבודה.**

45

## פסקי דין

- **בית הוריו של עובד אינו נחשב כמעונו ולכן פגיעה שארעה לו בדרכו משם לא תוכר כפגיעה בעבודה-בית הוריו של עובד אינו נחשב כמעונו ולכן עצירתה של עובדת בבית אמה לפני יציאתה לעבודה מהווה "סטייה של ממש מהדרך המקובלת" ושללה את זכאותה להכרה כנפגעת עבודה.**
- **פסק דין (אבי לוי, 1/2021)-מבוטח החליק ונחבל בעת רכיבה על אופניים חשמליים לאחר שסיים להתפלל תפילת מנחה בבית הכנסת הסמוך למקום עבודתו (עובד כספר מהבית) והיה בדרכו כמו בכל יום בדרך לארוחת צהריים. בית הדין מקבל את עמדת המבוטח כתאונת עבודה וקובע "עניין לנו במקטע דרך שיש להתייחס אליו כמקטע דרך אחד וכי לא חלה סטייה מהדרך בה הוא הולך, מזה 11 שנה, כל הפסקת צהריים."**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**46**

## סעיף 82

82. אין רואים תאונה כתאונת עבודה אם אירעה בעת שהמבוטח נהג ברשלנות שלא בהתאם להוראה חוקית ביחס לעבודתו שהובאה לידיעת העובדים במקום עבודתו, או שלא בהתאם להוראות שניתנו לו מאת מעבידו או מאת מי שנוהג להורות לו בעניין עבודתו, אלא אם כן כתוצאה מאותה תאונה נפטר המבוטח או נעשה נכה עבודה או לא מסוגל לעבודתו או לעבודה מתאימה אחרת, עשרה ימים לפחות, ואלא אם כן היו רואים את התאונה כתאונת עבודה לולא נהג כאמור.

מה דין נשיכה בידי עובד אחר במסגרת ריב על בחורה?




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**47**

## סעיף 83

83. תאונה שאירעה לעובד תוך כדי עבודה רואים אותה כתאונה שאירעה גם עקב העבודה, אם לא הוכח ההיפך; ואולם תאונה שאינה תוצאה של גורמים חיצוניים הנראים לעין, בין שאירעה לעובד ובין לעובד עצמאי, אין רואים אותה כתאונת עבודה אם הוכח כי השפעת העבודה על אירוע התאונה הייתה פחותה הרבה מהשפעת גורמים אחרים. [לדוגמה: תוצאה של התגררות ואליםות סתמית בין עובדים עלולה לא להיות מוכרת כתאונת עבודה.]





---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**48**

## סעיף 84

84. **אין רואים בבקע מפשעתי תוצאה מפגיעה בעבודה** אלא אם כן -

- (1) הופעת הבקע באה תוך כדי העבודה כתוצאה ממאמץ לא רגיל או עקב פגיעה במישרין באזור קיר הבטון;
- (2) עקב הופעת הבקע הפסיק המבוטח את עבודתו וקיבל טיפול רפואי תוך 72 שעות מהופעת הבקע;






---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (LL.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**סעיף 84**

49

(3) הודעה על התקף כאבים עקב הבקע נמסרה למוסד או למעביד תוך 72 שעות מהופעתם, להוציא ימי מנוחה שבועית, חג או שבתון שעל פי חיקוק, נוהג, חוזה עבודה או הסכם קיבוצי אין המבוטח עובד בהם; ואולם המוסד רשאי, לפי שיקול דעתו, לראות בבקע תוצאה מפגיעה בעבודה אף אם לא נמסרה הודעה כאמור.



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (LL.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**סעיף 84א**

50

84א. (א) אין רואים בליקוי שמיעה שעקב חשיפה לרעש, תוצאה של פגיעה בעבודה אלא אם כן התקיימו כל אלה:

(1) המבוטח נחשף בעבודתו לרעש התקפי ומתמשך, העולה על המותר לפי סעיף 173 בפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970 (להלן – רעש מזיק);

(2) כושר השמיעה פחת, בשיעור של 20 דציבל לפחות בכל אחת מהאוזניים;



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (LL.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**סעיף 84א**

51

(3) הוגשה למוסד תביעה להכרה בליקוי שמיעה כפגיעה בעבודה, בתוך 12 חודשים מהיום המוקדם מבין אלה:

(א) היום שבו תועד הליקוי לראשונה ברשומה רפואית כמשמעה בסעיף 17 בחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996 (בסעיף זה – רשומה רפואית);

(ב) היום שבו, לדעת הוועדה הרפואית או הוועדה הרפואית לעררים כמשמעותן בפרק זה, לפי העניין, החלה הירידה בשמיעה.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**52**

## סעיף 84א(ב)

**(ב) רעש תמידי באוזניים (להלן - טינטון) עקב חשיפה לרעש, לא יוכר כפגיעה בעבודה, אלא אם כן התקיים האמור בסעיף קטן (א), וכן כל אלה:**

- (1) כושר השמיעה בתדירויות הגבוהות פחת בשיעור של 25 דציבל לפחות בכל אחת מהאזניים; לענין זה, "תדירויות גבוהות" - תדירויות של 3000 ו-4000 מחזורים בשנייה;
- (2) הטינטון תועד לראשונה ברשומה רפואית, לפני שהמבוטח חדל לעבוד בחשיפה לרעש מזיק;
- (3) הפגיעה בתפקוד עקב הטינטון חייבה פניות חוזרות ונשנות לטיפול רפואי, שתועדו ברשומה רפואית.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

## טפסים



53

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

## טופס 250

טופס 250 נקרא גם "טופס תאונת עבודה". זוהי למעשה בקשה למתן טיפול רפואי לנפגע עבודה, במקרים של עובדים שכירים שנפצעו בתאונת עבודה. כדי שטופס 250 יהיה תקף בקופת חולים, יש צורך בחתימת המעסיק\*. חתימתו של המעסיק על הטופס היא למעשה הכרה של המעסיק בכך שמדובר בתאונת עבודה מבחינתו.

יש לתת לרופא בקופת החולים את הטופס ולקבל תעודה רפואית לנפגע בעבודה, שהיא למעשה אישור מחלה לתאונת עבודה. לאחר קבלת הטופס החתום, קופת חולים מחויבת להעניק את כל הטיפולים הרפואיים הדרושים.

\*המעסיק לא חתם-יבוא חוקר... עדיין אפשר להגיש, אפשר לבקש מהמעסיק לחתום בהסתייגות.

54

---

---

---

---

---

---


---

---

---


---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
**Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)**  
 A Member of Alliot Group, Israel



## טופס 250

טופס 250 (283 לעצמאי) אינו מהווה אישור שהתאונה מוכרת כתאונת עבודה; לשם כך, יש להמתין להחלטתו של המוסד לביטוח לאומי. כמו כן, לאחר תאונת עבודה, כדאי ללכת לרופא בשל כל בעיה רפואית, לציין שהבעיה נגרמה בעקבות פגיעה בעבודה, אם אכן כך, ולתעד הכל.



55

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
**Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)**  
 A Member of Alliot Group, Israel



## טופס 250 - שלבי עבודה מוצעים

1. לרשום את פרטי העדים לתאונה, זמן התרחשותה ואת נסיבותיה המדויקות;
2. מוצע לצלם את מקום התאונה והגורם לתאונה (שלולית, שבר במדפים, סולם לקוי וכו');;
3. מוצע לרשום את הנסיבות המדויקות של התאונה (תביעות מול ביטוח לאומי עלולות להימשך זמן רב וספק אם ניתן לזכור את כל הפרטים);;
4. לפנות לקבלת טיפול רפואי בהזדמנות הראשונה, ולוודא שבמוסד רפואי יש רישום על כך שנפגעתם כתוצאה מתאונת עבודה (לבקש שתיעוד הטיפול הרפואי יכלול התייחסות בשל אותה תאונת עבודה);
5. אספו כל חומר הקשור לתאונה, לרבות צילום חומר רפואי ומסמכים אחרים דוגמת קבלות על תרופות ועזרים רפואיים.

56

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
**Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)**  
 A Member of Alliot Group, Israel



## טופס 211

בנוסף, במקרה של תאונת עבודה, יש למלא טופס תביעה לדמי פגיעה (טופס 211), שאותו צריך להגיש לביטוח לאומי כדי לקבל הכרה שזו תאונת עבודה, ולצרף אליו תעודת מחלה ומסמכים רפואיים מהרופא ומבית החולים. יש להחתים את המעסיק גם על טופס תביעה לדמי פגיעה, ובמידה שהמעסיק לא מוכן לחתום, צריך ליידע את המוסד לביטוח לאומי על כך.

57

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**טופס 211**

טופס 211 מיועד לנפגעים בתאונות עבודה, בין אם הם שכירים או עצמאים. טופס זה משמש להודעה על פגיעה בעבודה ויש למלא ולהגיש אותו כחלק מהגשת תביעה לתשלום דמי פגיעה.



58

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**טופס 211**

חובה לצרף לכל טופס 211 "תעודה רפואית ראשונה" לנפגע בעבודה, או דו"ח חדר מיון או סיכום מחלה מבית החולים, וכן כל מסמך אחר המעיד על הנזק הרפואי שנגרם לנפגע כתוצאה מן הפגיעה. עובדים זרים נדרשים לצרף צילום דרכון, כיוון שאין להם מספר תעודת זהות ישראלית. מתנדבים\* נדרשים לצרף טופס הפניית מתנדב או כרטיס/תעודת מתנדב.

\* ההרצאה לא עוסקת במתנדבים.

59

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A. (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**תמורה בגין ימי הפגיעה**

דמי הפגיעה משולמים לכל היותר עבור 13 שבועות (91 ימים) ולא יעלו על 1,141.13 ש"ח ליום, נכון ל-2022.

עובד שכיר מקבל ממעסיקו את התשלום בשל יום הפגיעה. עובד שנעדר עקב הפגיעה עד וכולל 12 יום - יקבל תמורה מהביטוח הלאומי עבור ימי ההיעדרות החל ביום השלישי ממחרת יום הפגיעה.

60

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**תמורה בגין ימי הפגיעה**

לדוגמה:  
תאריך הפגיעה הוא 1.9.2021.  
עובד נעדר מהעבודה עקב הפגיעה עד ליום 8.9.2021.  
הזכאות לדמי פגיעה תהיה מיום 4.9.2021 עד 8.9.2021.



61

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**תמורה בגין ימי הפגיעה**

עובד שנעדר ביום הפגיעה ובנוסף נעדר בשל אי מסוגלות לעבודה יותר מ-12 יום - יקבל תמורה מהביטוח הלאומי החל ביום שלמחרת יום הפגיעה.

לאחר שאישר הביטוח הלאומי את התביעה, ישולמו דמי הפגיעה לזכות חשבון הבנק של העובד.

הביטוח הלאומי יגבה מהמעסיק את התשלום ששילם לעובד בעד 12 הימים הראשונים (למעט ממעסיק של עובד במשק בית).

62

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**תמורה בגין ימי הפגיעה**

שיעור דמי הפגיעה ליום מחושב על-פי 75% מהכנסת המבוטח החייבת בדמי ביטוח ב-3 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו הפסיק את עבודתו בשל הפגיעה, לחלק ב-90.

לעובד שכיר ההכנסה החייבת בדמי ביטוח כוללת שכר שעות נוספות, שכר פרמיות ומענקים (כגון ביגוד, הבראה, משכורת 13).

**חשוב!!!**

עובד שקיבל לאחר תאונת העבודה רכיב לפריסה בגין לפחות אחד מחודשי הבסיס לחישוב-יפנה באופן עצמאי לביטוח לאומי לקבלת הפרשים. קיימת לכך השפעה גם על קצבת הנכות מעבודה.

63

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**נכות מעבודה VS נכות כללית**



**טיפ:**

מי שנפגע בנכות מעבודה יכול לתבוע גם קצבת נכות כללית (בכפוף למבחן ההכנסות שלו) ואחר כך לבחור ביניהם [בדרך כלל בשכר מאוד נמוך או בשכר גבוה שקיימים תנאים לקבלת קצבאות מצד ביטוחים פרטיים]

64

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**לגבי דמי תאונה בתאונות אישיות**

**עובד שנפגע בתאונה אשר לא אירעה תוך כדי ועקב העבודה, עשוי להיות זכאי לדמי תאונה לנפגעי תאונות אישיות**

1. תשלום דמי תאונה מביטוח לאומי מותנה בניצול ימי המחלה מהמעסיק.
2. אין תקופת המתנה לקבלת דמי תאונה.
3. מחושב כמו דמי פגיעה: 75% מהשכר...
4. תאונות אישיות אפשר שתוכרנה גם אם הן קרו בחו"ל.
5. ניתן לתבוע נכות כללית (בשונה מנכות מעבודה).

65

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**לגבי דמי תאונה בתאונות אישיות**

הביטוח הלאומי משלם דמי תאונה למי שנפגע בתאונה בבית, בחופשה ובשעות הפנאי, ובגללה איבד את כושרו לתפקד, בהתאם לתנאי הזכאות שנקבעו. הקצבה משולמת לכל היותר למשך 90 יום של אובדן כושר התפקוד, ובהתאם למצב התפקודי של הנפגע.

שימו לב, מי שנפגע בתאונת דרכים או תאונת עבודה אינו זכאי לדמי תאונה.

66

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**תנאים מצטברים לקבלת דמי תאונה בתאונות אישיות**

- תושב/ת ישראל
- מגיל 18 שנה ועד גיל הפרישה.
- התאונה אירעה בישראל או בחוץ לארץ, ואין מסוגלות לתפקד בעקבות התאונה.
- רמת התפקוד נבדקת בהתאם למצב התעסוקתי:
  - **עובד שכיר** - שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת, ולא נותרו לו ימי מחלה מהמעסיק לניצול.
  - **עובד עצמאי** - שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת.
  - **מי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי** - מאושפז בבית חולים או מרותק לבית.
  - **עקרת בית** - שאינה מסוגלת לעבוד בעבודות משק הבית.

67

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**ומה לגבי ביטוח אובדן כושר עבודה?**

**חשוב!**  
**תשלומי המוסד לביטוח לאומי אינם מגבילים אפשרות לתביעת חברת הביטוח/קרן הפנסיה לתשלומי אובדן כושר עבודה, כך שניתן לקבל משני המקורות (בשונה מכפל קצבה שאינו אפשרי).**

לעיתים ההסכמים עם חברות הביטוח/קרנות הפנסיה עלולים לפסול תשלומים מחברות הביטוח/קרנות פנסיה דווקא בגלל שהמקרה הוכר כתאונת עבודה על ידי ביטוח לאומי.

**תביעות שיבוב-ביטוח לאומי תובע את חברות הביטוח במקרים שונים (למשל תאונות דרכים) במסגרת פגיעה בעבודה.**

68

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**תושב ישראל העובד בחו"ל**

עובד **עצמאי** שנפגע בעבודה בחו"ל זכאי בתנאים מסוימים להיות מוכר כנפגע עבודה. כמו כן, פגיעה שהעובד נפגע במהלך הנסיעה ועקב הנסיעה (בדרך לחו"ל או בחזרה), תוכר בתנאים מסוימים כתאונת עבודה.



69

---

---

---

---

---

---

---

---

## תושב ישראל העובד בחו"ל

עובד שכיר בחו"ל נחשב מבוטח בביטוח נפגעי עבודה אם מתקיימים לגביו שני התנאים הבאים:

1. העובד ומעסיקו הם תושבי ישראל.
2. חוזה העבודה נחתם בארץ. אם החוזה לא נחתם בישראל, העובד מבוטח רק אם במקום העבודה בחו"ל אין חובת ביטוח לגבי פגיעה בעבודה.

---

---

---

---

---

---

---

---

## תושב ישראל העובד בחו"ל

### דוגמה

עובד שכיר במפעל בארץ, שחוזה העבודה שלו נחתם בישראל, נשלח מטעם עבודתו לחו"ל לתקופה של 6 חודשים. בעת שהותו בחו"ל, בדרכו מהבית למקום העבודה, נפל ושבר את אגן הירכיים ולא היה מסוגל לעבוד כ-3 חודשים. היות שהעובד ומעסיקו הם תושבי ישראל וחוזה העבודה נחתם בארץ, העובד הוכר כנפגע תאונת עבודה.

ראו הרחבה בסעיף 76 לחוק, אישור תביעה בהתאם לתקנות.

---

---

---

---

---

---

---

---

## תושב ישראל העובד בחו"ל

### חשוב לדעת

אם עובד שכיר שוהה בחו"ל יותר מ-5 שנים רצופות, על המעסיק לפנות אל מנהל אגף נפגעי עבודה במוסד לביטוח לאומי כדי להאריך את הביטוח של העובד.



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**דמי פגיעה וזכאות לקצבת נכות**

**מי שקיבל דמי פגיעה ונותר עם נכות בעקבות הפגיעה עשוי להיות זכאי לקצבת נכות מעבודה, לפי ההליך המתואר בתרשים הזרימה**

73

---

---

---

---

---

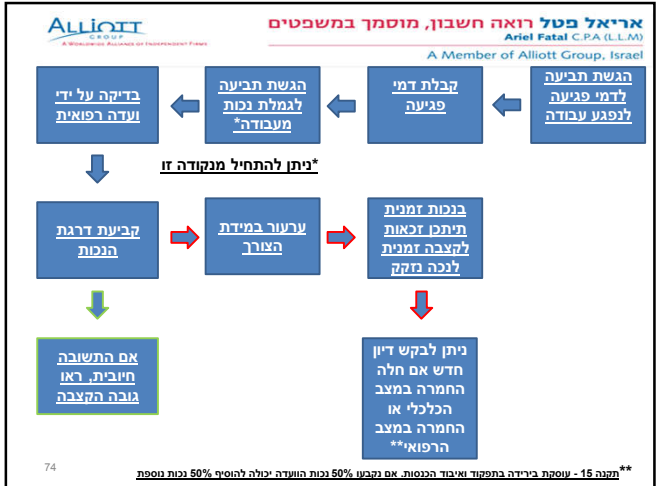
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
 Ariel Fatal CPA (LL.M)  
 A Member of Alliot Group, Israel

**עוד משהו שחשוב לדעת...**

**קצבת נכות מעבודה אינה שוללת אפשרות להמשך עבודה ואינה פוחתת בשל כך!\***

**קצבת נכות כללית כן תופחת או תישלל לאור קיומם של מקורות הכנסה! [יש מבחן הכנסה]**

**\* עובד > נפגע ת. עבודה < נכה 100% < השתקם וחזר לעבוד משרה מלאה < ימשיך לקבל ללא תנאי את קצבת הנכות מעבודה!!!**

75

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמן במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**התיישנות**

לעניין קבלת גמלה בכסף בתאונת עבודה או התפרצות מחלת המקצוע: **12 חודשים** מיום התאונה/התפרצות המחלה.

**טיפ** (לא קשור לביטוח לאומי)-במידה וניתן להצביע על רשלנות מצדו של המעסיק בגרימת התאונה, כגון במקרה קיומו של ליקוי בטיחותי כלשהו בסביבת העבודה או בפיקוח על העבודה, ניתן לתבוע גם את המעסיק על הנזק שנגרם בגין אותה רשלנות.



76

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמן במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**האם ניתן לפטר עובד בתקופת תאונת עבודה?**

**פרקטית אסור.**

תאונת עבודה אינה נחשבת מחלה, ולכן מותר לפטר עובד אשר נפגע בתאונה ואינו יכול לבצע עוד את עבודתו. עם זאת, פיטורי עובד במהלך התקופה בה הוא מקבל דמי פגיעה עקב תאונת עבודה, וטרם הוברר סופית האם יוכל לשוב ולבצע את עבודתו, הינם פיטורים **בחוסר תום לב** שעשויים לזכות את העובד בפיצוי כספי.

ניתן לטעות לאפליה, חובת בחינת יכולת העובד והתאמות



(סעי' דהר כנן א' 2016)

77

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמן במשפטים**  
Ariel Fatal CPA (LL.M)  
A Member of Alliot Group, Israel

**ולסיום...**



78

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel

**מטרות הרצאה**

1. הכרת המסגרת החוקית לעניין תאונות עבודה בביטוח לאומי.
2. המבחנים להכרה בתאונות עבודה בימי גיבוש.
3. קושי בהוכחת תאונת עבודה בעבודה מהבית.
4. גימלה חוסמת- לעניין עצמאים.
5. פסיקה עדכנית ועוד...

79

**אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים**  
Ariel Fatal C.P.A (L.L.M.)  
A Member of Alliot Group, Israel



**תודה על  
הקשבה!!**