

Manage
MeHR

סטטימי
לקידום חשבי השכר בישראל

עוקץ

טעויות נפוצות בתלוישי שכר



A man in a light-colored suit and tie is smiling and looking towards the camera. He is positioned in the foreground, slightly to the left. In the background, a woman in a light-colored blazer and a man in a dark suit are blurred, suggesting a professional office environment. The overall lighting is bright and clean.

**החוק
להגברת
האכיפה של
דיני העבודה**



**החוק להגברת האכיפה של
דיני העבודה נחקק בשנת
2011 ומטרתו להגביר ולייעל
את האכיפה של דיני העבודה
בישראל.**



**החוק מאפשר למפקח מטעם
משרד העבודה להיכנס
לביקורת פתע או לביקורת
יזומה אצל מעסיק ולבדוק
האם ישנן הפרות של דיני
עבודה בעסקו, תוך דרישת
מסמכים וקביעת מועדים
לקבלתם.**



**במידה שנמצאו הפרות, החוק
קובע כי המפקח רשאי ליתן
עיצומים כספיים עבור כל
הפרה של חוקי העבודה
שנמצאו בהתאם לתוספת
השנייה בחוק ובהתאם
לחומרת ההפרה.**



קיימות 3 חומרות להפרות:

1. חלק א' לתוספת השנייה - ניתן

לקנוס בסך של 5,220 ₪

2. חלק ב' לתוספת השנייה - ניתן

לקנוס בסך של 20,890 ₪

3. חלק ג' לתוספת השנייה - ניתן

לקנוס בסך של 36,560 ₪.



קיימות 3 חומרות להפרות לגבי יחיד המעסיק
עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות

ציבורית :

- 1. חלק א' לתוספת השנייה – ניתן לקנוס בסך 2,840 שקלים חדשים;**
- 2. חלק ב' לתוספת השנייה – ניתן לקנוס בסך 11,360 שקלים חדשים;**
- 3. חלק ג' לתוספת השנייה – ניתן לקנוס בסך 19,880 שקלים חדשים.**



**המפקח הממונה רשאי להטיל
עיצום כספי בגין כל הפרה
שנמצאה ובעבור כל עובד. וכן
רשאי להפחית את סך העיצום
הכספי בהתקיים נסיבות
מסוימות או בשל התחשבות
במחזור עסקאות.**



**החוק קובע כי כל חברה ששוכרת
שירותי כ"א, שמירה, ניקיון,
הסעדה, צריכה לבצע בדיקה של
נתוני השכר אצל בודק שכר
מוסמך.**

**כך גם על מנת לקבל הפחתה
בעיצום הכספי יש לפנות לבודק
שכר מוסמך ולקבל את חוות
דעתו המקצועית.**

ע"פי אתר משרד העבודה נוהלו בשנת 2023 כ –

92

הליכי בירור וחקירה בנסיבות בהן קיים
חשד להפרה של חוקי עבודה ופגיעה
בזכויות הסוציאליות של העובדים.

בתקופה שבין 1/1/2023 ל 29/6/2023



בשנת 2023 התקבלו כ-

5

החלטות ועדת הערר לעיצומים
כספיים



בסך הכל מיום 18/2/2013

נוהלו כ-

3,945

הליכי בירור וחקירה בנסיבות בהן
קיים חשד להפרה של חוקי עבודה
ופגיעה בזכויות הסוציאליות של
העובדים



בסך הכל משנת 2013 התקבלו

כ-

957

החלטות ועדת הערר לעיצומים

כספיים



דלג

ראשי | כלכלה/עסקים | ממשל | עבודה ורווחה | הצטרפות ל-VIP

חדשות / מבזקים



זרוע העבודה. תת-אכיפה למרות חוק להגברת אכיפה [מתוך סרטון תדמית של משרד הכלכלה]

חוק הגברת האכיפה בעבודה: רק 1200 כתבי אישום למעסיקים

למרות החוק שנועד להגביר את האכיפה על דיני העבודה, מתברר כי קנסות בסך 352 מיליון שקלים בלבד הטילה זרוע העבודה על מעסיקים, והמצב בשטח השתפר מעט. ראש מינהל הסדרה ואכיפה: "בשנים האחרונות החזרנו יותר מ-40 מיליון ש"ח לעובדים"



עידן יוסף

• עורך חדשות • News1
• דוא"ל • בלוג/אתר • רשימות • מעקב

מועדון VIP

להצטרפות הקלק כאן

בימה חופשית ב-News1

בעלי מקצועות חופשיים מוזמנים להעביר אלינו לפרסום מאמרים, מידע בעל ערך חדשותי, חוות דעת מקצועיות בתחומים משפט, כלכלה, שוק ההון, ממשל, תקשורת ועוד, וכן כתבי טענות בהליכים בבית המשפט. דוא"ל: vip@news1.co.il

כתבות מקודמות

כתיבת המומחים

בדיקת מי שפיר לעומת בדיקת Nipt



בלוגרים

דעות | כתבות | תחקירים | לרשימת הכותבים

יומן מלחמה, היום ה-93

דן מרגלית



אהרן ברק הוא מגדלור משפטי ברמה הבינלאומית - בשנותיו בבית המשפט העליון הפך את

סאגת העקורים

רפי לאופרט



סוגיית העקורים והטיפול השוטף בבעיותיהם מייצגת את אחד המחדלים הגדולים של מלחמה זו.

למה ולמה מחכה בני גנץ

צבי גיל



לפי "כאן 11" במהלך ההתנפלות על הרמטכ"ל ומערכת הביטחון ביבי נראה נהנה - ככלות הכל הוא

לרשימות נוספות | לבימה חופשית | לרשימת הכותבים

הבלוגרים הנקראים ביותר ב-News1

כלכלה כלכלה בארץ

אישום נגד ויקטורי: ביצעה כ-170 עבירות של פגיעה בזכויות עובדים

כתב האישום הוגש בשל אי תשלום תוספת שכר עבור שעות נוספות וניכוי שכר אסור כפיקדון על מדים של הרשת. משרד העבודה והרווחה: "מדובר בעבירות שבוצעו בהיקף נרחב, והמעשים בכתב האישום מציירים תמונה עגומה". ויקטורי: "הרשת פועלת תמיד על פי חוק"



שחר אילן, כלכליסט פורסם: 03.12.20, 09:40

משרד העבודה והרווחה הגיש כתב אישום נגד רשת המרכולים ויקטורי ומנהליה אברהם ואייל רביד בשל כ-170 עבירות של פגיעה בזכויות עובדים: אי תשלום תוספת שכר עבור שעות נוספות וניכוי שכר אסור כפיקדון על מדים של הרשת.

דו"ח זכויות עובדי קבלן: אלה החברות שרומסות את זכויות העובדים

עיקר הפרות השכר והזכויות הסוציאליות שמהן סבלו עובדי קבלן נתגלו בחברות השמירה, כך עולה מדו"ח החשכ"ל, המפרט גם אילו חברות בדיוק פגעו בעובדיהן ■ חברת אמבולנט תשלם יותר מחצי מיליון שקל בשל הפרת זכויות עובדים



קריאת זן



שמרו



פגיעה חוזרת ונשנית בזכויותיהם של עובדי קבלן אינה מסתיימת – אפילו בחברות קבלן שפועלות עבור משרדי הממשלה, ונבדקות מקרוב. בביקורת של אגף החשב הכללי במשרד האוצר, שתוצאותיה מתפרסמות כאן לראשונה, נחשפו עובדים בתלושי השכר של 2019



טלי חרותי-סובר

התראות במייל

2021

כלכלה

ניצול בוטה: "100% מהנוער לא מקבלים את כל הזכויות בעבודה"

סקר של הסתדרות הנוער העובד והלומד מגלה את הנתונים המטרידים: אחד מכל עשרה דיווחו על שכר נמוך מהמינימום בחוק • 50% מהעובדים כלל לא מקבלים החזרי נסיעות

ספי קצב



17.09, 9/6/2022, עודכן 17.09, 9/6/2022



השמעה ▶

11

"מועסקים בהוגנות": משרד העבודה השיק מוקד פניות לבני נוער בנושא זכויות בעבודה

170 אלף נערים עבדו ב-2022 | במוקד ניתן לברר זכויות וגם לפנות באמצעות טופס מקוון במקרה של הפרת זכויות | אם ימצא שמעסיק אכן הפר את זכויות בני הנוער העובדים אצלו, ייפתחו נגדו הליכים בהתאם לממצאים

מרחבי הרשת

Recommended by Outbrain



נערה עובדת כמלצרית במסעדה (צילום אילוסטרציה: מרים אלסטר / פלאש 90).

לקראת היציאה של תלמידי החטיבות והתיכונים לחופשת הקיץ, שיחד איתה יוצאים רבבות בני הנוער לשוק העבודה, משרד העבודה הודיע היום (שלישי) על



הדס יום טוב

עדכון אחרון: 20.06.2023 | 13:24



נושאים קשורים:

העסקת בני נוער / משרד העבודה



לפי נתוני המשרד, כ- 170 אלף
בני נוער עבדו בשנת 2022,
המהווים כ-22% מסך בני הנוער.
בשנת 2022 נתן משרד העבודה
265 התראות והפעיל עיצומים
כספיים בסך כ-2 מיליון שקלים
על מעסיקים שהפרו את חוק
עבודת הנוער, והוטלו 9 גזרי דין
על מעסיקים שונים בנושא.



עם זאת, מבדיקה יסודית וניתוח הפניות המגיעות למשרד העבודה נמצא כי האוכלוסייה הצעירה, וביניהם בני נוער, אינם יודעים כי באפשרותם להתלונן ולקבל ידע אודות הזכויות המוקנות להם בחוק.



החוק הגביר את המודעות ותרם
לאכיפה יעילה יותר.

אולם **40% סבורים** כי אם זרוע
העבודה הייתה קונסת באופן
אוטומטי והופכת את קנס
להתראה אם המעסיק היה מתקן
את הליקויים, הייתה האכיפה
יעילה יותר.



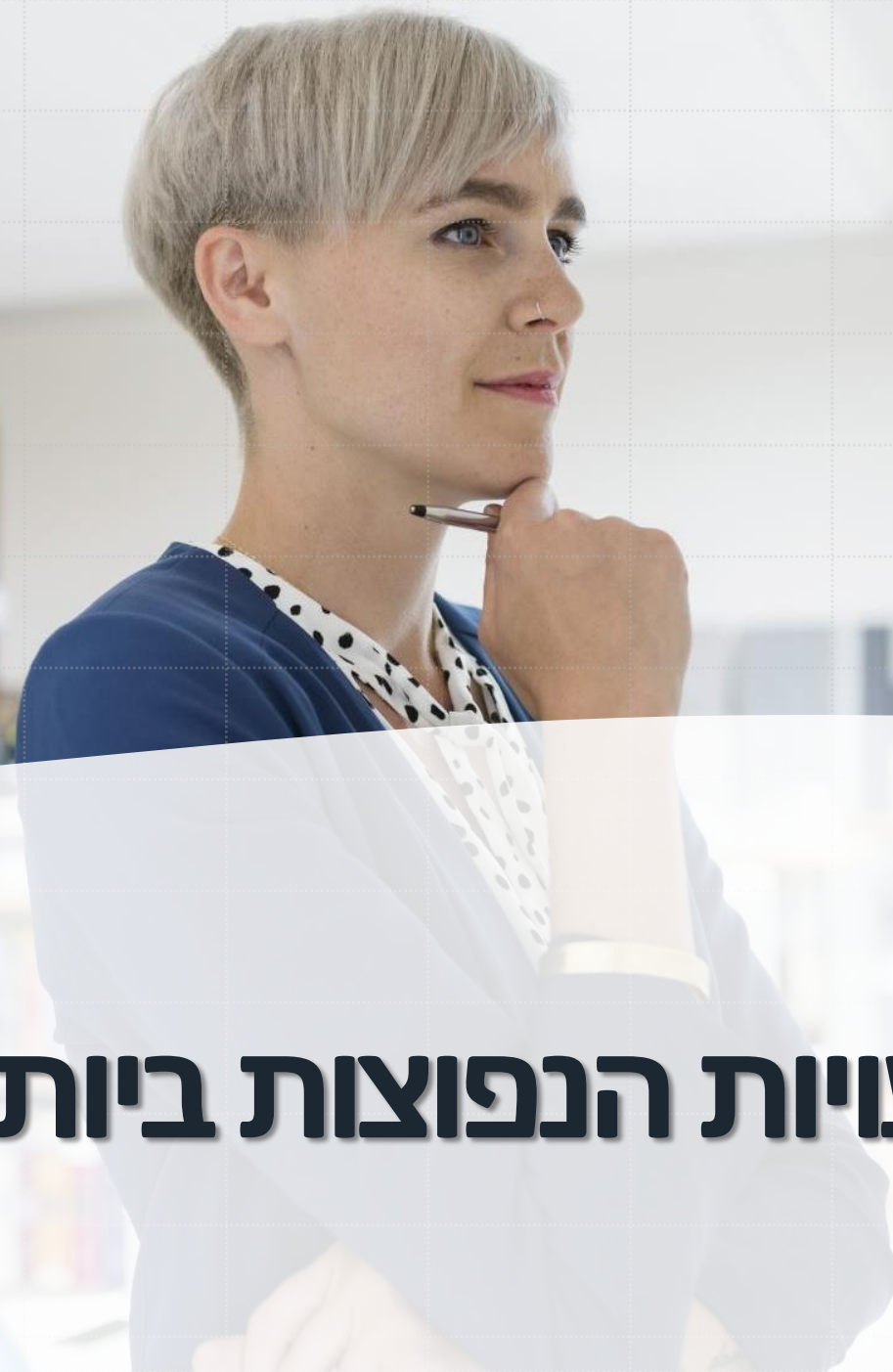
35% סבורים כי מה שימנע את
הישנות העבירה הוא ביטול
ההתראה בתמורה להצגת
תיקונים והימנעות מהישנות
ההפרה לגבי כלל ההפרות.



רבע (25%) מהנשאלים בהליך
שיתוף הציבור סבורים שיש
להתנות את ההתראה בתמורה
להצגת תיקונים (ללא ביטול
ההתראה), ואם לא הוצגו - מתן
קנס אוטומטי.

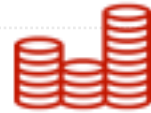


בכנס שנערך (יום ג', 29.11.22)
במלאת עשור לחוק, דנו הנוכחים
במה שקרה מאז נכנס החוק
לתוקף בפרקטיקה, לקראת
הכינוס נערך סקר מיוחד בו נמצא
כי **82% מהמשיבים** מצאו את
החוק מרתיע ומחולל שינוי.



מהן הטעויות הנפוצות ביותר בתלשי השכר?

חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987



חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951



חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב-2002



צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה



חוק הגנת השכר תשי"ח-1958



על מנת לפעול בהתאם להוראות
החוק להגברת האכיפה של דיני
העבודה, נדרש משרד העבודה
והמפקחים מטעמו לפעול
בהתאם לנהלים מסודרים, בהם
נוהל התראה מנהלית



נוהל התראה מנהלית קובע
שישנם מקרים / חוקים בגינם
תינתן התראה מנהלית בלבד ולא
ינתן עיצום כספי.



1. ניהול פנקס חופשה לפי סעיף 26
לחוק חופשה שנתית, התשי"א-
1951;

2. ניהול פנקס שעות עבודה לפי
סעיף 25 לחוק שעות עבודה
ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן –
חוק שעות עבודה ומנוחה);



3. העבדת נער באישור רפואי לפי

סעיפים 11, 11א ו-12 לחוק

עבודת הנוער, התשי"ג-

1953 (להלן – חוק עבודת הנוער);

4. העבדת נער המחזיק פנקס

עבודה לפי סעיף 28 לחוק עבודת

הנוער;

5. ניהול פנקס לפי סעיף 31 לחוק

עבודת הנוער;



6. התניית הזמנת הופעה או

פרסומת שבה אמור לעבוד ילד,
בקבלת היתר להעבדה לפי סעיף
33ד(ב) לחוק עבודת הנוער;

7. קביעת תקנון לפי סעיף 7(ב) חוק
למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-
1998;



8. הצגת מודעה בדבר שכר מינימום
לפי סעיף 6ב לחוק שכר מינימום,
התשמ"ז-1987 (להלן – חוק
שכר מינימום);

9. פרסום מודעה מפלה לפי סעיף 8
לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה,
התשמ"ח-1988 ולפי סעיף 11
לחוק שוויון זכויות לאנשים עם
מוגבלות, התשנ"ח-1998;



10. מתן אישור בכתב בדבר תחילתם
וסיומם של יחסי עובד ומעביד לפי
סעיף 8 לחוק הודעה מוקדמת
לפיטורים ולהתפטרות,
התשס"א-2001;
11. מסירת הודעה על תנאי עבודה או
על שינוי בתנאי עבודה לפי
סעיפים 1-3 לחוק הודעה לעובד
(תנאי עבודה), התשס"ב-2002;



12. מסירת תלוש שכר לפי סעיף 24
לחוק הגנת השכר, התשי"ח-
1958.



לעומת זאת ישנם חוקים והוראות
בהם קובע הנוהל כי יש לתת עיצום
כספי אוטומטי למעסיקים מפריים.



"(1)א) איסור העבדת נער מתחת לגיל המותר לפי סעיפים 2, 2א ו-7 לחוק עבודת הנוער ;

(ב) איסור העבדת נער מעבר לשעות הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער ואיסור העבדה במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק האמור ובהתקיים כל אלה :

(1) הנער העובד הועבד בניגוד להוראות בתקופת לימודים ;

(2) לא שולם לנער העובד גמול שעות נוספות כאילו חל עליו חוק שעות עבודה ומנוחה או שהעסקת הנוער העובד בניגוד להוראות מהווה הפרה על חוק שעות עבודה ומנוחה אילו היה חל על הנער העובד החוק האמור ;



(2) הוראות חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 בעניין פיטורי עובד או עובדת ו/או פגיעה בהיקף משרה של עובד או עובדת, בניגוד להוראות סעיף 9 ו-9א – למעט במקרים בהם המעביד לא ידע בעת הפיטורים על מצב שבגינו אסור היה לפטר ו/או לפגוע בהיקף משרה או בהכנסה, ותכוף מיד שנודע לו על המצב האמור ביטל את הפיטורים או ביטל את הפגיעה בהיקף משרה או בהכנסה ופנה לבקש היתר לפגיעה או לפיטורים כאמור;

(3) הוראות בדבר תשלום שכר מינימום לפי לחוק שכר מינימום;

(4) הוראות בדבר העברת סכומים שנוכו לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר אם לא הועברו הסכומים כאמור תוך שלושה חודשים מהמועד שהיה על המעביד להעבירם לפי הסעיף האמור.



כך למשל עבירה על חוק שכר
המינימום היא אחת העבירות
הנפוצות ביותר של מעסיקים וניתן
בקלות מאוד ליפול לתוכה.

איך ?



עובד שעובד בשכר מינימום
5,571.75 ₪ ברוטו לחודש

182 שעות עבודה במשרה מלאה.

העובד עבד 190 שעות רגילות בחודש
– התקן של אותו חודש – 12/2023



הסכום שהעובד קיבל בפועל

$$= 5,571.75/190$$

29.325 ₪ ברוטו

פחות משכר המינימום !!!



הסכום שהיה צריך העובד לקבל

$$\begin{aligned} &= 5,571.75/182 \\ &= 190 * 30.61 \text{ ₪ ברוטו} \\ &\text{₪ } 5,815.9 \end{aligned}$$



הסכום שהיה צריך העובד לקבל

$$\begin{aligned} &= 5,571.75/182 \\ &= 190 * 30.61 \text{ ₪ ברוטו} \\ &\text{₪ } 5,815.9 \end{aligned}$$



איך מתנהל ההליך בפועל?

מפקח מטעם משרד העבודה פונה
למעסיק בדרישה להמצאת מסמכים,
באמצעות הדוא"ל, הטלפון, באופן
ישיר.

דרישה להמצאת מסמכים

לפי פרק ב' לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

1. האגף לאכיפה מנהלית של חוקי עבודה במנהל הסדרה ואכיפה עורך ביקורות לבדיקת קיום הוראות דיני עבודה.
2. על פי סמכותי לפי סעיף 3 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד – 1954, על פי סמכותי לפי סעיף 23 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב- 2011, על פי סמכותי לפי סעיף 15 ב' לחוק שכר מינימום התשמי"ז-1987, על פי סעיף 29 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 ועל פי סעיף 24 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 הנך נדרשת להמציא לנו עד לתאריך **28/03/2021** את המסמכים הבאים:

לתשומת לבך, כל אחד מהסעיפים שלהלן מהווה דרישה שלגביה ניתן לנקוט בהליכים משפטיים כמפורט בסעיף 3.

- א. תלושי השכר של העובדים הרשומים מטה בהתאם לחודשים המצוינים ברשימת העובדים וכן מסמכים נלווים לתלוש השכר, ככל שנמסרו כאלה.
- ב. פנקס רישום שעות עבודה (דו"ח נוכחות) לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 או פנקס רישום נערים עובדים (דו"ח נוכחות) לפי סעיף 31 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 לעובדים ולחודשים הרשומים מטה.
- ג. צילומי חוזה עבודה שנמסרו לעובדים הרשומים מטה לפי סעיף 11ג. לחוק עובדים זרים, תשנ"א 1991, ותרגום נכון לשפה העברית של חוזי העבודה לפי סעיף 11. לחוק עובדים זרים, תשנ"א 1991.
- ד. אסמכתא להעברת ניכויים משכר העובדים (כגון: מס ארגון/ קרן פנסיה/ קופת גמל/ ביטוח מנהלים, או כל ניכוי רשות פנסיוני או לא פנסיוני אחר) בצירוף דו"ח מפורט מהגוף אליו הועבר הניכוי (שם עובד, סוג הניכוי, תאריך קבלת הניכוי וסכומן) לחודשים המצוינים ברשימת העובדים הריימ וזאת לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר וכן בהתאם לסעיף 8 ולסעיף 15 בחלק ג של התוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה לדיני העבודה, תשע"ב 2011.
- ה. אסמכתא לתשלום שכר (אישור פדיון המחאות, אישור ביצוע העברות בנקאיות, קבלות לאישור תשלום במזומן, בשיק).
- ו. אסמכתא לעניין דמי ביטוח רפואי שהוצאת או התחייבת להוציא עבור העובדים הרשומים מטה לתקופה הכוללת את החודשים המצוינים ברשימת העובדים הריימ.
- ז. אסמכתא להפקדת כספי הפנסיה בחשבון בנק.

הדרישה חייבת להיות מפורטת
ולהציג בפני המעסיק את כל
המסמכים שעליו להעביר לצורך
הבדיקה המבוצעת בעניינו.

הדרישה חייבת להיות מפורטת
ולהציג בפני המעסיק את כל
המסמכים שעליו להעביר לצורך
הבדיקה המבוצעת בעניינו.

במהלך הבדיקה יכול המפקח לבקש
מסמכים נוספים שחסרים ו/או לא
התקבלו ו/או יכולים לסייע על מנת
להבין האם אכן בוצעה/ לא בוצעה
הפרה של חוקי העבודה.

בתום הבדיקה יופק מכתב סיכום
תיק חקירה מטעם מרכז עיצומים
כספיים שבחן את תיק החקירה
והחליט האם יוטלו / לא יוטלו
עיצומים כספיים.

ה' תמוז, תשפ"ב
4 יולי, 2022

לכבוד

באמצעות מי

שלום רב;

הנדון: סיכום מצב תיק חקירה מספר

1. בהתאם לסמכותנו לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה תשע"ב 2011, בעקבות ביקורת שנערכה בתאריך 07/03/2022 נפתח נגדך תיק חקירה:

- בגין חשד להפרה של חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א 1951 – סעיף 25: מצ"ב התראה מנהלית.
- בגין חשד להפרה על חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 – סעיף 2: נסגר ללא ממצאים.
- בגין חשד להפרה על חוק הגנת השכר תשי"ח 1958 – סעיף 25א: נסגר בהתאם למדיניות אכיפה.
- בגין חשד להפרה על צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957 – מצ"ב התראה מנהלית.
- בגין חשד להפרה על חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 – מצ"ב התראה למנכ"ל.

2. בהתאם למדיניות האכיפה של משרדנו, מצורפים המסמכים הבאים:

- **א** – במידה וטרם שלחת את המסמכים הבאים, הנך רשאי לצרף:
 - השלמת מסמכים לצורך החלת מדיניות אכיפה.
 - הצהרת מנהלים.
 - בודק שכר מוסמך

דע/י כי הנך צפוי/ה לביקורות נוספות ובמקרה שתופר הוראת חוק זו פעם נוספת ינקטו סנקציות ללא התחשבות במדיניות האכיפה.

בכבוד רב,
שרית לוגסי
מרכזת עיצומים כספיים
מחוז דרום



העתק: תיק חקירה

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא ל- [REDACTED] ח"פ/ת.ז. [REDACTED] התראה מנהלית.
התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ₪548,400.00, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנייה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – התשע"ב-2011-תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, לעניין, אי תשלום תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא **התראה מנהלית**, **ח"פ/ת** **התראה מנהלית**, **התראה מנהלית** **זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ש93,960.00** אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנייה בפריט (2) בחלק א בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011 - ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה
2. **המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, סעיף 25, אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.



שובר תשלום

מדינת ישראל - משרד העבודה - מינהל הסדרה ואכיפה קבלה למשלם

[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED] (1)
[REDACTED]	ח"פ/ ע"מ/ זהות	מט שובר / אסמכתה
[REDACTED]	6036048	8603604 (2)
מס תיק	קוד מוטב	מס חשבון בבנק הדואר
	19-2	4061
	קוד הפרה	
	21/07/2022	548,400.00 (3)
	אין לקבל תשלום זה לאחר	הסכום לתשלום

ניתן לתשלום בכל הבנקים
חתימה וחותמת הבנק

01/06/2022 14:17

תאריך ושעת הדפסה:

₪ 548,400.00 (3)
הסכום לתשלום

דוגמאות לעיצומים כספים שהוטלו

הטעויות הנפוצות ביותר במחצית השנייה של 2021 :

סכום עיצום כספי	חוקי שהופרו
4,153,387.00	יזום
3,806,587.00	חוק הגנת השכר תשי"ח-1958
35,700.00	חוק עבודת הנוער תשי"ג-1953
32,640.00	חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951
278,460.00	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956
4,958,001.00	פנייה
109,680.00	הגנת השכר
40,800.00	הודעה מוקדמת לפיטורין והתפטרות התשס"א 2001
3,458,790.00	חוק הגנת השכר תשי"ח-1958
58,496.00	חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים
130,240.00	חוק עבודת נשים תשי"ד-1954
680,085.00	חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987
240,720.00	חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951
239,190.00	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956
-	(blank)
9,111,388.00	Grand Total

בשלושת החודשים שבין 6/2022 ל 9/2022

ניתנו עיצומים כספיים בסך כולל של:

9,111,388 ₪

הטעויות הנפוצות ביותר בשנת 2022 (עד 5.9.2022) :

סכום עיצום סופי Sum of		חוקים שהופרו
₪	3,102,115.00	יזום
₪	1,098,627.00	חוק הגנת השכר תשי"ח-1958
₪	321,728.00	חוק עבודת הנוער תשי"ג-1953
₪	548,400.00	חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987
₪	18,280.00	חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951
₪	1,115,080.00	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסייה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956
₪	4,101,587.00	פנייה
₪	21,936.00	הגנת השכר
₪	2,957,357.00	חוק הגנת השכר תשי"ח-1958
		חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים
₪	36,130.00	חוק עבודת נשים תשי"ד-1954
₪	155,380.00	חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987
₪	38,720.00	חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951
₪	892,064.00	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסייה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956
		(blank)
₪	7,203,702.00	Grand Total

בשלושת החודשים שבין 6/2022 ל 9/2022

ניתנו עיצומים כספיים בסך כולל של:

₪ 7,203,702

הטעויות הנפוצות ביותר במחצית הראשונה של שנת 2022 (עד 8.6.2022) :

סכום עיצום כספי	חוקים שהופרו
2,140,587.00	יזום
787,867.00	חוק הגנת השכר תשי"ח-1958
255,920.00	חוק עבודת הנוער תשי"ג-1953
1,096,800.00	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956
1,034,633.00	פנייה
21,936.00	הגנת השכר
625,259.00	חוק הגנת השכר תשי"ח-1958
	חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים
36,130.00	חוק עבודת נשים תשי"ד-1954
137,100.00	חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987
38,720.00	חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951
175,488.00	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956
	(blank)
3,175,220.00	Grand Total

בשלושת החודשים שבין 6/2022 ל 9/2022

ניתנו עיצומים כספיים בסך כולל של:

₪ 4,028,482

לאחר שניתן עיצום כספי ניתן לערער
עליו ולעדת הערר.

יחד עם זאת חשוב לזכור שזוהי
רשות מנהלית ועל כן הערעור הוא
מנהלי בהתאם לכללי המנהל, האם
לא פעלו באופן תקין או בחוסר
סמכות.

על"ח (באר שבע) 41654-08-23 דחפורי הנגב בע"מ נ'
מדינת ישראל - ועדת הערר לעיצומים (עבודה; צבי פרנקל;
(26/12/23)

נקבע שהחלטת ועדת הערר שדנה בערר שהוגש על החלטת הממונה על העיצומים הכספיים היא ועדה מקצועית, ייעודית, הבקיאה בתחום בו היא דנה ומכאן שהביקורת של בית הדין היא ביקורת מנהלית כאמור, וההתערבות של בית הדין צריכה להיות מצומצמת באותם מקרים של חוסר סבירות קיצוני היורד לשורשו של עניין.



המערערת הגישה ערעור על החלטת ועדת הערר לעיצומים כספיים לפי סעיף 21 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

ועדת הערר דחתה את ערר המערערת על החלטת הממונה להמציא למערערת התראה מנהלית בגין הפרה של הוראה המנויה בפריט 15 בחלק ג לתוספת השנייה לחוק – **אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה**, בניגוד להוראות צו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, **וכן להטיל על העוררת עיצום כספי בסך 109,680 ₪, בגין הפרה של הוראה המנויה בפריט 8 בחלק ג בתוספת השנייה לחוק – אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו הכספים או העברתם באיחור, בניגוד לסעיף 25א לחוק הגנת השכר, לגבי אחד העובדים.**

השופט צ. פרנקל, פסק שהחלטות הממונה והחלטות ועדת הערר הן החלטות של רשות מנהלית, הכפופות לביקורת שיפוטית.

החלטות כאלה צריכות להיות סבירות ומידתיות.

בעניין זה נפסק כי ההתערבות של בית הדין תהא רק אם נמצא כי אותה החלטה ניתנה בחריגה מסמכות או יש בה פגיעה בכלל הצדק הטבעי, או אם היא נגועה בשיקולים זרים, או באי סבירות קיצונית היורדת לשורשו של עניין.

עוד נפסק כי בית הדין אף לא ישים שיקול דעתו תחת זה של הרשות אפילו היה הוא עצמו בוחר באפשרות אחרת מזו שבחרה בה הרשות ללכת, כל עוד מצויה אותה אפשרות במתחם הסבירות.

לטענת המערערת מתקיימות נסיבות שונות לפיהן יש להורות על ביטול העיצום הכספי שהוטל עליה, או לחילופין להפחיתו.

דין טענות המערערת בעניין זה – להידחות.

משהמסמכים שצורפו לראשונה במסגרת כתב הערעור, לא באו בפני ועדת הערר ולא נדונו בפניה, אין בסמכותו של בית הדין לדון בכך לפי סעיף 21 לחוק, שכן ההחלטה בדבר החלת מדיניות האכיפה והפחתת העיצום, לא נדונה בפני ועדת הערר בנסיבות בהן התקיימו דיונים בפני הממונה על העיצומים הכספיים וכן בפני ועדת הערר, במסגרתם לא הוצגו המסמכים החדשים, משהמערערת לא הצביעה על כל טעם מיוחד לפיו מסמכי תיקון ההפרה, הוגשו באיחור – יש להורות על דחיית הערעור.

בנסיבות ענייננו, משנמצא כי אין מקום להחיל בשלב זה את מדיניות האכיפה ותקנות ההפחתה, הרי שיש לדחות את הערעור.

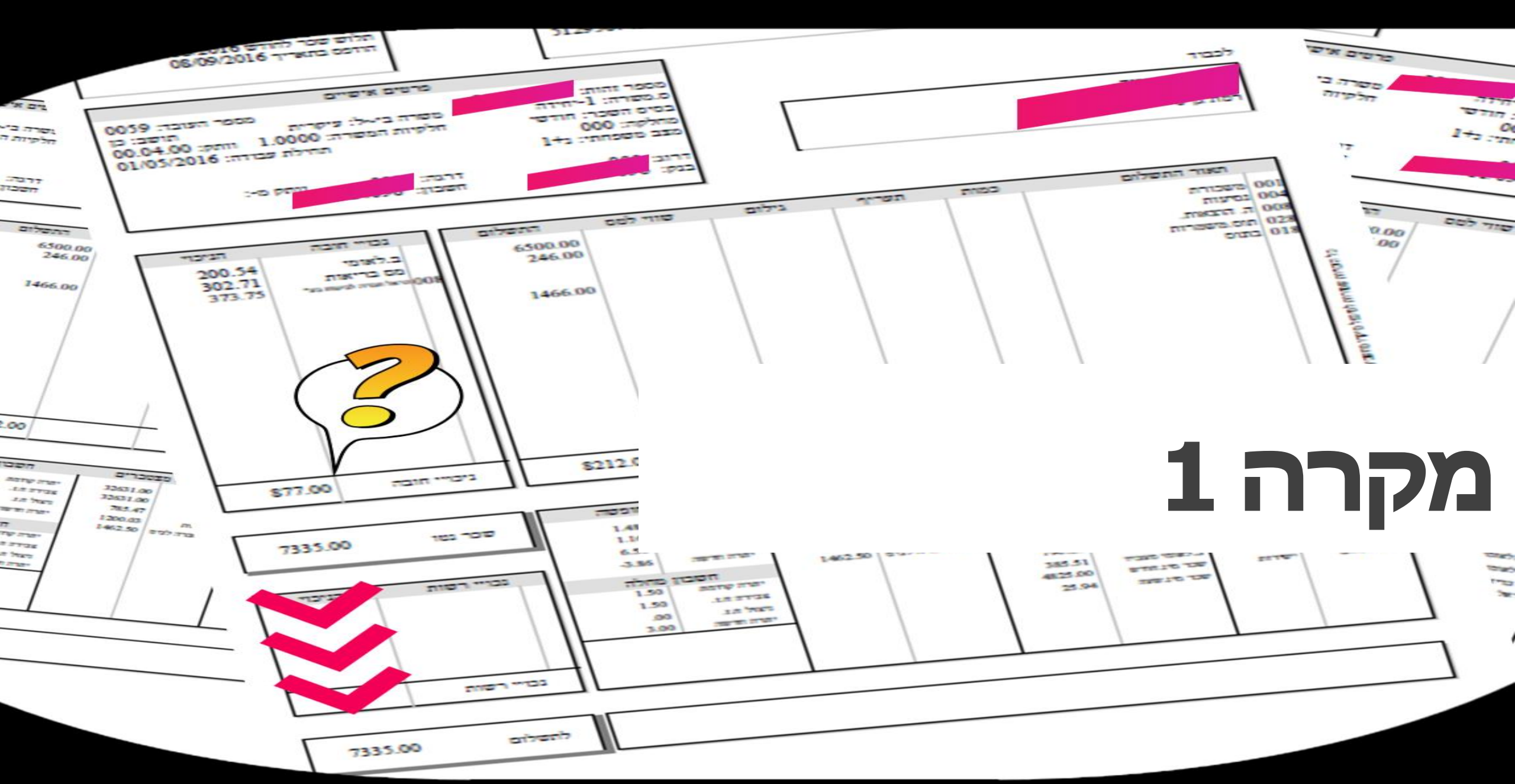
לסיכום:

מומלץ לבדוק את עצמנו כחשבי שכר
מידי חודש וליישם בקרות
אפקטיביות במהלך העבודה, לרבות
עריכת נהלים ועמידה בהם כדי
למנוע טעויות בשכר שיכולות לעלות
למעסיק ביוקר.

מקרים אמיתיים

3 מקרים אמיתיים של לקוחות שנבדקו על ידי שקיבלו עיצומים כספים בגין הפרות של חוקי העבודה.

1 ו 2 מקרים נוספים של חברות מהתקופה האחרונה מאתר משרד העבודה



מקרה 1

ה' תמוז, תשפ"ב
4 יולי, 2022

לכבוד

באמצעות מי

שלום רב;

הנדון: סיכום מצב תיק חקירה מספר

1. בהתאם לסמכותנו לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה תשע"ב 2011, בעקבות ביקורת שנערכה בתאריך 07/03/2022 נפתח נגדך תיק חקירה:

- בגין חשד להפרה של חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א 1951 – סעיף 25: מצ"ב התראה מנהלית.
- בגין חשד להפרה על חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 – סעיף 2: נסגר ללא ממצאים.
- בגין חשד להפרה על חוק הגנת השכר תשי"ח 1958 – סעיף 25א: נסגר בהתאם למדיניות אכיפה.
- בגין חשד להפרה על צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957 – מצ"ב התראה מנהלית.
- בגין חשד להפרה על חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 – מצ"ב התראה למנכ"ל.

2. בהתאם למדיניות האכיפה של משרדנו, מצורפים המסמכים הבאים:

- **א** – במידה וטרם שלחת את המסמכים הבאים, הנך רשאי לצרף:
 - השלמת מסמכים לצורך החלת מדיניות אכיפה.
 - הצהרת מנהלים.
 - בודק שכר מוסמך

דע/י כי הנך צפוי/ה לביקורות נוספות ובמקרה שתופר הוראת חוק זו פעם נוספת ינקטו סנקציות ללא התחשבות במדיניות האכיפה.

בכבוד רב,
שרית לוגסי
מרכזת עיצומים כספיים
מחוז דרום



העתק: תיק חקירה

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא ל- [REDACTED] ח"פ/ת, [REDACTED] התראה מנהלית, **התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ₪548,400.00**, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנייה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – התשע"ב-2011-תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, לעניין, אי תשלום תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא **התראה מנהלית**, **ח"פ/ת** **התראה מנהלית**, **התראה מנהלית** זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך **93,960.00** אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנייה בפריט (2) בחלק א בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011 - ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, סעיף 25, אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

הודש סוף לחודש 08/09/2016
החשבון החדש

פרטים אישיים
מספר תחנת: [REDACTED]
מספרות 1-חידה
מספר החברת החדש
מחלקת: 000
שם משפחתו: 1466.00

החברת: [REDACTED]
מספר: [REDACTED]

מספר החשבון: 0039
מספר החברה: [REDACTED]
תאריך: 00.04.00
תאריך פקודה: 01/05/2016

מספר	תיאור	מחיר	מספר	תיאור	מחיר
001	מספרות	6500.00	004	מספרות	246.00
002	מספרות	200.54	008	מספרות	302.71
003	מספרות	373.75	018	מספרות	1466.00
029	מספרות	877.00			
018	מספרות	7335.00			

החברת: [REDACTED]
מספר: [REDACTED]

מספרות: 1.48
מספרות: 1.10
מספרות: 6.1
מספרות: -3.85

מספרות: 1.50
מספרות: 1.50
מספרות: .00
מספרות: 3.00

מספרות: 385.51
מספרות: 4825.00
מספרות: 25.04

מספרות: 1462.50

מספרות: 7335.00

מספרות: 7335.00



מקרה 2

הודעה על כוונת חיוב לפי סעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב - 2011

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 וסעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להודיע על כוונתי להטיל על [REDACTED] ח"פ/ת.ז. [REDACTED] עיצום כספי בסך ₪107,400.00, בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (8) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב 2011- העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור**, כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הנך רשאי לטעון את טענותיך, בכתב בצרוף אסמכתאות, בפני ממונה עיצומים כספיים החתום מטה, לעניין הכוונה להטיל עיצום כספי ולערוך סכום. בהתאם לקבוע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא ל- [REDACTED] בע"מ ח"פ/ת.ז. [REDACTED] התראה מנהלית.
התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך 107,400.00 ₪, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011-תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, לעניין, אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

שובר תשלום

קבלה למשלם מדינת ישראל – משרד העבודה – מינהל הסדרה ואכיפה

₪ 107,400.00 (3)

הסכום לתשלום

שם חברה עסק

מס תיק

ניתן לתשלום בכל הבנקים

חתימה וחותמת הבנק

ח"פ/ ע"מ/ זהות

6036048
קוד מוטב

21 25 א
קוד הפרה

16/12/2019

אין לקבל תשלום זה לאחר

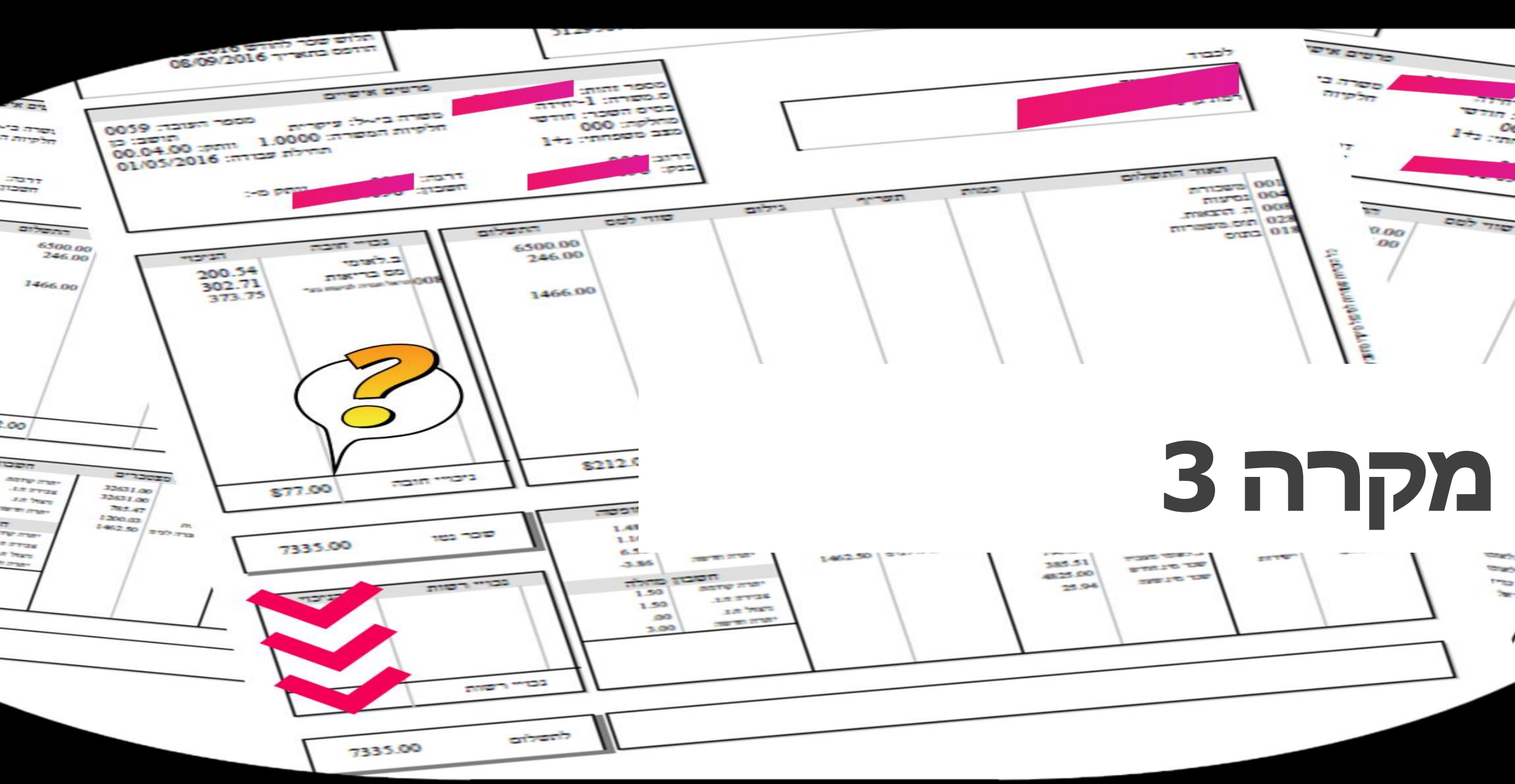
מס שובר / אסמכתה

8603604
מס חשבון בבנק הדואר

4068

₪ 107,400.00 (3)

הסכום לתשלום



מקרה 3

מכתב סיכום תיק חקירה

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מיחיד הסדרה ואכיפה

ב' סיון, תשפ"ב
1 יוני, 2022



לכבוד

בע"מ

באמצעות דואר רשום:

שלום רב;

הנדון: סיכום מצב תיק חקירה מספר

1. בהואם לסמכותנו לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה תשע"ב 2011, בעקבות ביקורת שנערכה בתאריך 26/12/2021 נפתח נגדך תיק חקירה:

- בגין חשד להפרה על חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 – סעיף 2. **מצ"ב הודעה על כוונה לחיוב.**
- בגין חשד להפרה על צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957 – **מצ"ב התראה מנהלית.**
- בגין חשד להפרה על חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 – **נשלחה התראה למנכ"ל.**

2. בהתאם למדיניות האכיפה של משרדנו, מצורפים המסמכים הבאים:
- או** – במידה וטרם שלחת את המסמכים הבאים, הנך רשאי לצרף:
- השלמת מסמכים לצורך החלת מדיניות אכיפה.
 - הצהרת מנהלים.
 - בודק שכר מוסמך

דע/י כי הנך צפוי/ה לביקורות נוספות ובמקרה שתופר הוראת חוק זו פעם נוספת ינקטו סנקציות ללא התחשבות במדיניות האכיפה.

בכבוד רב,
עדי עטיה
מרכזת עיצומים כספיים
מחוז דרום

העתק: תיק חקירה



משרד הכלכלה והתעשייה זרוע העבודה - אגף האכיפה
מחוז דרום, שדרות שז"ר 35, בית נועם, ת.ד. 575, באר שבע 8414401
טל 08-6264123, פקס 08-6264060 E.R@labor.gov.il

חוק שכר מינימום

הודעה על כוונת חיוב לפי סעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב - 2011

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 וסעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להודיע על כוונתי להטיל על [REDACTED] בע"מ ח"פ/ת.ז. [REDACTED] עיצום כספי בסך נחם548,400.00, בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (10) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב 2011- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.

2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, סעיף 2, אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.

3. הנך רשאי לטעון את טענותיך, **בכתב בצרוף אסמכתאות**, בפני ממונה עיצומים כספיים החתום מטה, לעניין הכוונה להטיל עיצום כספי ולעניין סכומו, בהתאם לקבוע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי), התשע"ב - 2011, בתוך 30 ימים ממועד מסירת הודעה זו לכתובת שד' שז"ר 21 באר שבע.

4. לא הגשת טענותיך בתוך 30 ימים מיום שנמסרה לך ההודעה על כוונת חיוב, תיראה הודעה זו, בתום 30 הימים האמורים, כדרישת תשלום שנמסרה לך במועד האמור והתאריך האחרון לתשלום הוא 11/07/2022.

5. אם ברצונך לעיין בראיות המהוות בסיס להחלטה בעניינך, עליך לפנות בכתב, תוך 14 ימים מיום קבלת הודעה זו למר/גב' עדי עטיה באמצעות פקס מס' 08-6264060.

6. לא שולם עיצום כספי במועד, ייוספו עליו לתקופת הפיגור הפרשי הצמדה וריבית כהגדרתם בחוק פסיקת ריבית והצמדה- התשכ"א -1961, עד לתשלומו.

7. לידיעתך:

(א) בשל הפרה
(ב) בשל הפרה
השווה לעיצום הכספי האמור

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא [REDACTED] בע"מ ח"פ/ת.ז. [REDACTED] **התראה מנהלית.**
התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ₪438,720.00, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011-תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, לעניין, אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.
4. **התראה מנהלית זו איננה דרישת תשלום או עיצום כספי**
אך לידיעתך:
(א) אם תמשיך להפר את ההוראה המפורטת בסעיף 2 תימסר לך דרישת תשלום בשל הפרה נמשכת, בהפרה נמשכת ייווסף על העיצום הכספי החלק החמישים שלו לכל יום שבו נמשכת ההפרה.
(ב) אם תחזור ותפר את ההוראה בתוך שנתיים מיום מסירת התראה זו, תימסר לך הודעה על כוונת חיוב בשל הפרה חוזרת וכן ייווסף על העיצום הכספי שהיה ניתן להטיל בשלה אילו הייתה הפרה ראשונה, סכום השווה לעיצום הכספי הקבוע בחוק.



שובר תשלום

מדינת ישראל - משרד העבודה - מינהל הסדרה ואכיפה קבלה למשלם

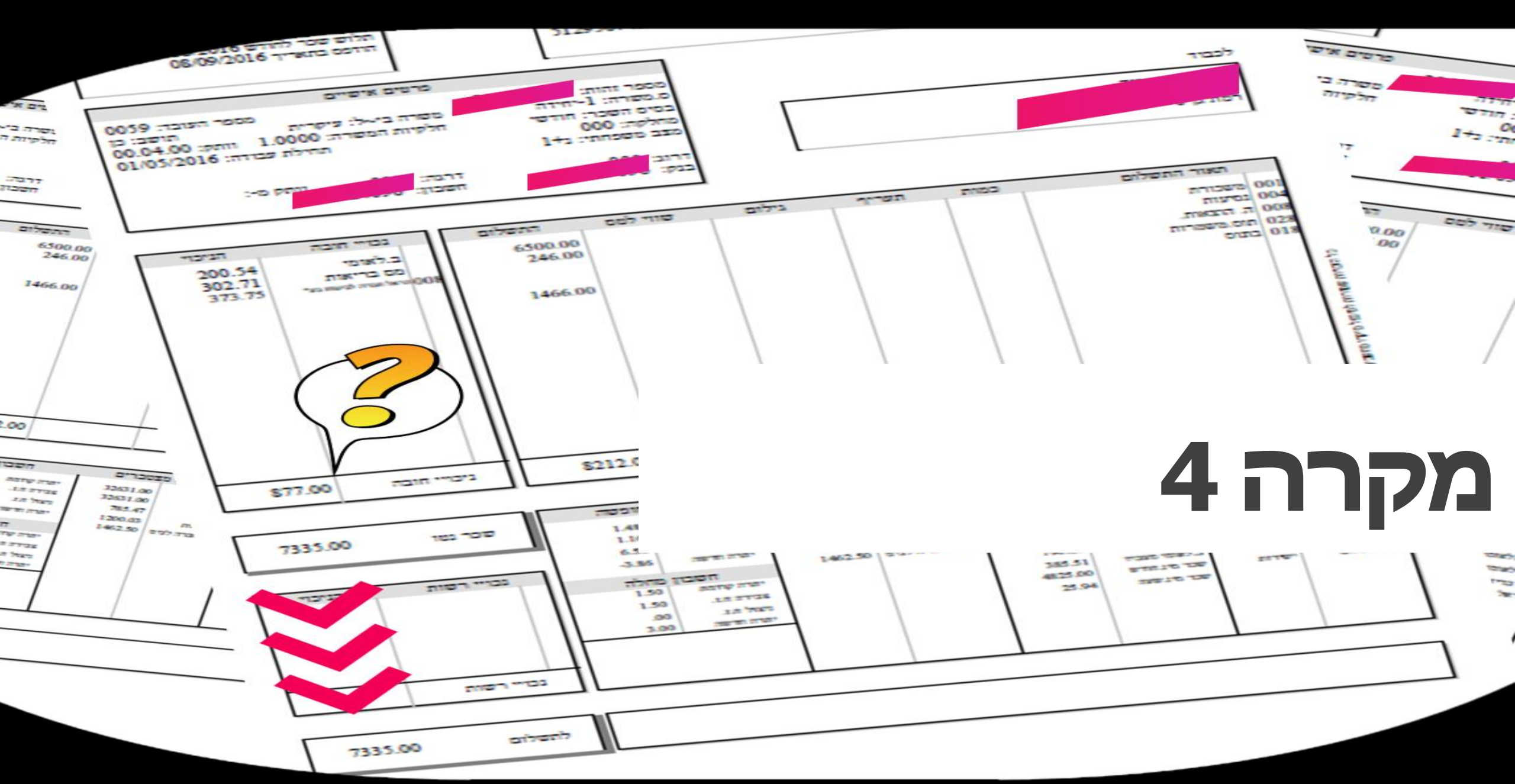
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	(1)
	ח"פ/ ע"מ/ זהות	מט שובר / אסמכתה	
[REDACTED]	6036048	8603604	(2)
מס תיק	קוד מוטב	מס חשבון בבנק הדואר	
	19-2	4061	
	קוד הפרה		
	21/07/2022	₪ 548,400.00	(3)
	אין לקבל תשלום זה לאחר	הסכום לתשלום	

ניתן לתשלום בכל הבנקים
חתימה וחותמת הבנק

01/06/2022 14:17

תאריך ושעת הדפסה:

₪ 548,400.00 (3)
הסכום לתשלום



מקרה 4

גדולים חקלאיים משק 19, כפר מימון
30/08/2022 תאריך החלטת

1. פרטי העיצום:

סה"כ	סכום העיצום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וסעיף
0	₪35,740	1	---	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, סעיף 2, אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד
0	סה"כ			

סכום העיצום במקור

₪35,740

2. הפחתת עיצום כספי: כן/ לא

- א. לא הפר כל הוראה בחמש השנים - 40%
- ב. לא הפר את אותה הוראה בחמש השנים שקדמו להפרה - 25%
- ג. הפסיק את ההפרה בטרם פנה אליו מפקח עבודה - 40%
- ד. המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- ה. המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידי החובה שהופרה - 30%
- ו. נסיבות אישיות חריגות למעביד יחיד המעסיק פחות מ-10 עובדים - 25%

סה"כ אחוזי הפחתה:

3. הוגש ערר: כן/ לא

החלטת ועדת ערר:

החלטת ועדת ערר: התקבלה חלקית – סכום העיצום הופחת ל 0 ש"ח (אפס ₪)
(הפחתה בהתאם לנוהל סגירת תיקים ע"י ועדת ערר)

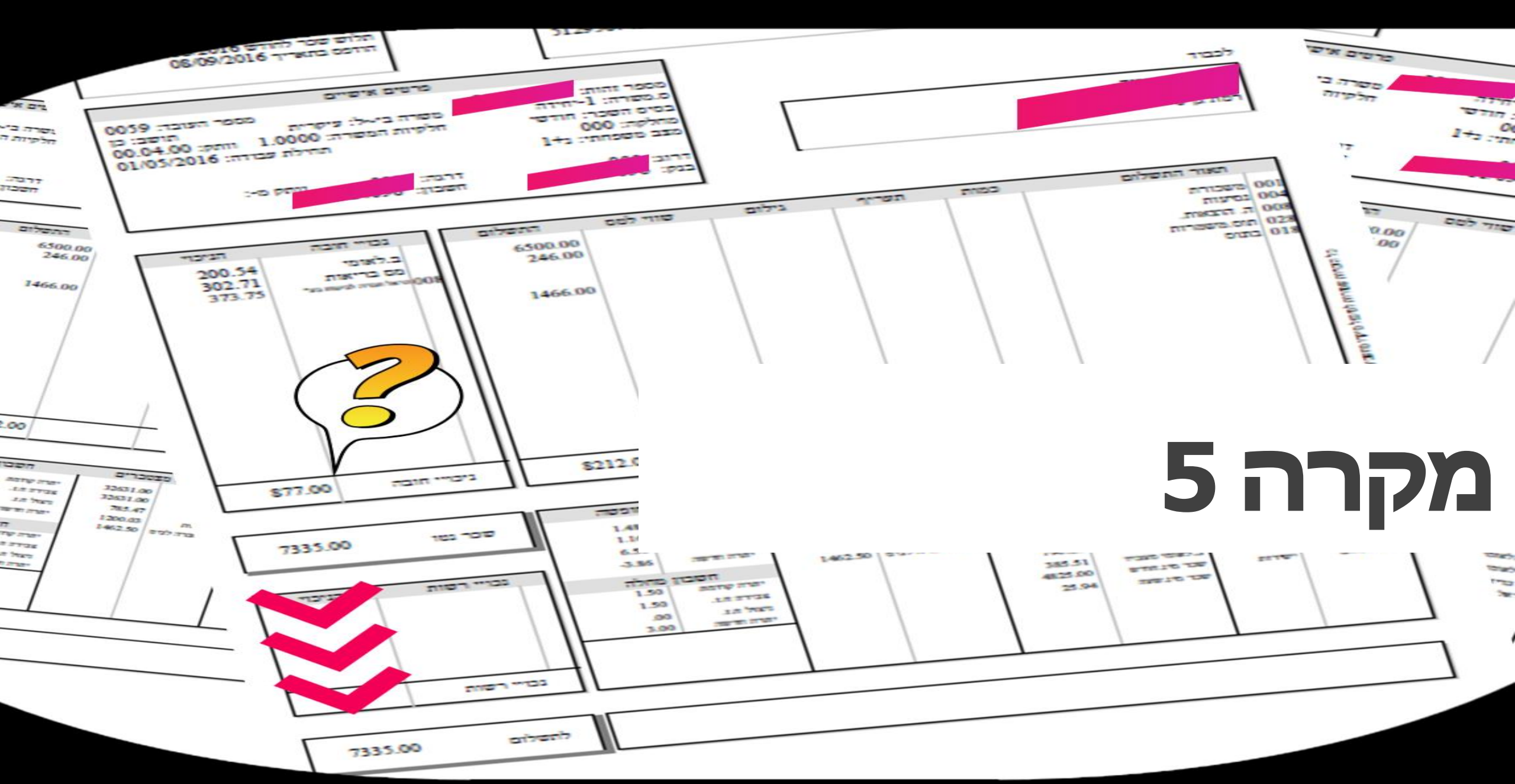
4. הוגש ערעור לבית הדין: כן/ לא

30/08/2022 תאריך החלטה

2. הפחתת עיצום כספי: כן/ לא

- א. לא הפר כל הוראה בחמש השנים - 40%
- ב. לא הפר את אותה הוראה בחמש השנים שקדמו להפרה – 25%
- ג. הפסיק את ההפרה בטרם פנה אליו מפקח עבודה - 40%
- ד. המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- ה. המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידי החובה שהופרה - 30%
- ו. נסיבות אישיות חריגות למעביד יחיד המעסיק פחות מ-10 עובדים - 25%

סה"כ אחוזי הפחתה:



מקרה 5



תאריך החלטה 21/08/2022
דור 2000(1998) ניקיון בע"מ ח.פ. 512575978

פרטי העיצום:

סה"כ	סכום העיצום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וסעיף
₪ 1,681,760	₪ 1,681,760	15	120	חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור
₪ 1,681,760	סה"כ			

1. הפחתת עיצום כספי: לא

2. הוגש ערר: לא

3. הוגש ערעור לבית הדין: לא

סה"כ

₪ 1,681,760