

שי לחג? לא כולם יקבלו השנה

הצמצומים מגיעים לשי לחגים: 28% מהמעסיקים במגזר הפרטי לא מתכוונים לתת שי לעובדים לראש השנה • שווי השי בחברות הסלולר התכווץ ב־25%

כמה מקבלים שי לחג?

הארגון	מספר עובדים	שווי השי
מפעלי ים המלח	1,500	2,500 שקל
בתי זיקוק חיפה	1,500	1,500 שקל
תרכובות ברום	700	1,400 שקל
מכתשים אגן	800	1,200 שקל
בנק ישראל	750	1,200 שקל
מקורות	2,500	1,000 שקל
התעשייה האווירית	5,400	1,000 שקל
בנק לאומי	13,000	1,100 שקל
משרד הרווחה	1,300	1,000 שקל
משרד הביטחון	-	1,000 שקל
אלתא	4,000	1,000 שקל
הסוכנות היהודית	1,400	1,000 שקל
אורט ישראל	5,000	850 שקל
משרד ראש הממשלה	540	850 שקל
נמל חיפה	500	800 שקל
אי.סי.איי. טלקום	1,600	800 שקל
תע"ש	3,500	800 שקל
טמפו	1,000	800 שקל
חברת החשמל	12,000	620 שקל
שטראוס	6,000	600 שקל
תנובה	3,000	600 שקל
ישרוטל	4,000	500 שקל
מלונות פתאל	8,000	500-300 שקל
איסתא	1,100	400 שקל
מגה קו אופ	1,300	400 שקל
טלקום	4,000	300 שקל
אינטל	7,800	400-300 שקל
אל על	5,000	300 שקל
בנק הפועלים	14,000	200 שקל
ברטנר	8,000	120 שקל
אסם	4,700	חבילת שי
בזק	18,000	שי בשווי 400 ש'

נתונים: חברת ועדים וכתבי "ממון"



מאת יהודית יהב

28% מהמעסיקים במגזר הפרטי לא מתכוונים לתת לעובדיהם שי לקראת ראש השנה הקרוב, לעומת 24% בשנה שעברה. כך עולה מסקר שערכה חברת עוקץ מערכות, המ־תמחה במערכות טכנולוגיות לניהול וחישוב שכה הסקר נערך במהלך השבועות האחרונים בקרב מאות מעסיקים מהמגזר הפרטי, המעסיקים כ־12 אלף עובדים, בענפי היי־טק, מסחר ושירותים, פיננסים והשקעות, חברות תקשורת וסלולר, מוסכים וחברות שמירה. מהסקר עולה כי בקרב העסקים הקטנים והבינוניים חלה ירידה משמעותית במספר העסקים שמתכוונים לתת לעובדיהם שי. לדברי עמי ברגמן, מנכ"ל משותף בעוקץ מערכות, נתון זה יכול להצביע על חוסר הוודאות העסקית של העסקים הקטנים והבינוניים ועל חששם מהע־תיד על רקע אווירת המיתון. לפי הסקר, שווי השי הממוצע לעובד הוא 340 שקל, לעומת 360 שקל בשנה שעברה. עובדי חברות הפיננסים וההשקעות מקבלים את השי הגבוה ביותר, 645 שקל בממוצע. זהו, אגב, התחום היחיד המציין יציבות לעומת שנה שעברה. בחברות התקשורת והסלולר, השי לחג עדיין גבוה יחסית (482 שקל) אבל סכום זה נמוך ב־25% לעומת השנה שעברה. בעוקץ מערכות מסבירים כי הירידה בערך השי נובעת בעיקרה מהרפורמה בתחום הסלולר ומכוונתן של החברות להקטין הוצאות.

בתעשיות ההיי־טק ובתעשיות המסורתיות, כמו מזון ומתכת, חלה ירידה קלה בלבד בערך תווי השי שהמעסיקים מתכוונים להעניק לעובדיהם. השי הממוצע בחברות ההיי־טק הוא 590 שקל (ירידה של 22 שקל לעומת שנה שעבר־רה), ובחברות מתחום המסחר והשירותים שווי השי הממוצע הוא 357 שקל (ירידה של 40 שקל לעומת שנה שעברה) השי הנמוך ביותר ניתן בחברות השמירה (96 שקל בממוצע) ובענף הסיעוד (78 שקל) גם הירידה בענפים אלו היא הגדולה ביותר: כמעט 20% לעומת השנה שעברה. הירידה החדה בשווי השי שהמעסיקים מתכוונים לתת לעובדיהם בענף זה מוסברת במצב הכלכלי ובעיקר בחוקים ובתקנות הקשורים לעובדי קבלן המייקרים את עלויות ההעסקה. גם בקרב החברות הציבוריות, משרדי ממשלה וחברות שבהן שולטים ועדים חזקים נרשמת השנה ירידה בערך השי. על פי הסקר השנתי שערכה חברת ועדים, המרכזת את המידע על הפעילות הכלכלית של ועדי העובדים, עולה כי שווי השי הממוצע התכווץ השנה ב־10% לעומת אשתקד. בקרב חברות אלה הוא יעמוד על כ־700 שקל בממוצע לעובד, כפול מהשי שניתן במגזר הפרטי ובקרב החברות הבינוניות והקטנות במשק. כך, למשל, עובדי מקורות, התעשייה האווירית, משרד הרווחה, משרד הביטחון והסוכנות היהודית יקבלו שי בגובה של כ־1,000 שקלים, ועובדי בנק הפועלים ייאלצו להסתפק בראש השנה בשי של 200 שקלים בלבד.